

Pensioenreglement 2026
*Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de
handel in bouwmaterialen (Bpf HiBiN)*

U bereikt het fonds op de volgende manieren:

Per e-mail

info@bpfhibin.nl (deelnemers)

werkgevers@bpfhibin.nl (werkgevers)

Schriftelijk

Postbus 45

4840 AA Prinsenbeek

Telefonisch

076-764 05 46 (deelnemers)

076-764 05 48 (werkgevers)

Het fonds is te bereiken op werkdagen van 8.30 tot 15.30 uur.

Dit pensioenreglement is vastgesteld in de bestuursvergadering van 15 december 2025 en geldt per 1 januari 2026.

Inhoudsopgave

1. Inleiding	4
2. Begrippenlijst.....	5
3. Uw deelname aan deze pensioenregeling	8
4. De uitgangspunten voor de opbouw van uw pensioen	10
5. Hoeveel pensioen ontvangt u?.....	12
6. Als u met verlof gaat	16
7. Als u stopt met deelnemen aan deze pensioenregeling	17
8. Als u overlijdt.....	20
9. Als u arbeidsongeschikt wordt	23
10. Als u en uw partner uit elkaar gaan	26
11. De betaling van uw pensioen	30
12. De financiering van uw pensioen	33
13. Informatie over uw pensioen	34
14. Overgangsbepalingen	36
15. Bijzondere situaties	37
16. Als u gemoedsbezwaarde bent of als uw werkgever dat is	38
Addendum	41
Pensioenreglement 2020	41
Pensioenreglement 2021	41
Pensioenreglement 2022	41
Pensioenreglement 2023	41
Pensioenreglement 2025	42
Pensioenreglement 2026	42
Bijlagen	43

1. Inleiding

In dit pensioenreglement kunt u lezen hoe uw pensioen is geregeld bij het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen (Bpf HiBiN), hierna: het fonds. U bouwt een ouderdomspensioen op voor uzelf, een partnerpensioen voor uw partner en een wezenpensioen voor uw minderjarige of studerende kinderen bij uw overlijden. Wordt u tijdens uw deelname arbeidsongeschikt? Dan neemt het fonds de premiebetaling voor uw pensioen onder voorwaarden van u over. U vindt de exacte regels en uw rechten en verplichtingen terug in dit pensioenreglement.

Aan het begin van dit pensioenreglement vindt u een begrippenlijst, waarin de gebruikte pensioentermen kort zijn uitgelegd. De begrippen opgenomen in de begrippenlijst, staan *cursief (schuine letters)* in dit pensioenreglement.

Leeswijzer

In dit pensioenreglement wordt de lezer aangesproken met 'u'. Daarmee bedoelt het fonds (Bpf HiBiN) alleen u als deelnemer, voormalig deelnemer ('gewezen deelnemer') of pensioengerechtigde.

Over dit pensioenreglement

Dit pensioenreglement heeft de naam *Pensioenreglement 2026* en is in werking getreden op 1 januari 2026. Met ingang van 1 januari 2024 is de aanvangsleeftijd voor deelname aan de pensioenregeling, zonder terugwerkende kracht, verlaagd van 21 jaar naar 18 jaar. Dienstjaren voor 1 januari 2024 tellen niet mee voor deelnemers die nu door de verlaging worden opgenomen.

2. Begrippenlijst

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Aangesloten werkgever

Een werkgever is een aangesloten werkgever als:

- deze werkgever onder de werkingssfeer van het fonds valt. Wanneer dat het geval is, is bepaald in het verplichtstellingsbesluit. Dit besluit is in 2023 gepubliceerd in de Staatscourant, onder nummer 31140. Een werkgever is geen aangesloten werkgever als deze door het bestuur is vrijgesteld van de verplichting tot aansluiting bij het fonds en zodoende een vrijgestelde werkgever is in de zin van artikel 2 van het *Uitvoeringsreglement* van het fonds.
- deze werkgever niet onder de werkingssfeer van het fonds valt, maar wel:
 - om aansluiting heeft gevraagd aan het fonds;
 - door het bestuur van het fonds als aangesloten werkgever is aanvaard; en
 - een aansluitcontract heeft gesloten met het fonds.

Aanspraakgerechtigde

De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

Anw

Algemene nabestaandenwet.

AOW

Algemene Ouderdomswet.

AOW-datum

De datum waarop u de leeftijd bereikt die recht geeft op AOW.

Arbeidsongeschikt of arbeidsongeschiktheid

De omstandigheid dat u vanaf enig moment na aanvang van de deelname (geheel of gedeeltelijk) niet in staat bent te werken en daarom een uitkering ontvangt op grond van de WAO of de WIA. De vaststelling – al dan niet met terugwerkende kracht – van de mate van arbeidsongeschiktheid door het UWV is beslissend voor de toepassing van dit pensioenreglement.

Bestuur

Het bestuur van het fonds.

Cao

De collectieve arbeidsovereenkomst voor de Handel in Bouwmaterialen.

Cao-partijen

De in de statuten van het fonds genoemde werkgevers- en werknemersorganisaties.

Deelnemer

Degene die op grond van artikel 3.1 deelneemt aan het fonds.

Directeur-grotoaandeelhouder

U bent directeur-grotoaandeelhouder als u:

- persoonlijk houder bent van aandelen die ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen en waaraan stemrecht in de algemene vergadering is verbonden;
- indirect persoonlijk houder bent van aandelen die ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen en waaraan stemrecht in de algemene vergadering is verbonden;
- houder bent van certificaten van aandelen, uitgegeven door tussenkomst van een administratiekantoor waarvan u voor ten minste een tiende deel in het bestuur vertegenwoordigd bent, die ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen en aan welke aandelen stemrecht in de algemene vergadering is verbonden.

Eerste ziektedag

De eerste dag van de wachttijd als bedoeld in de WAO en de WIA.

Fonds

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de handel in bouwmaterialen of, afgekort, Bpf HiBiN.

Franchise

De franchise is het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt. Op deze manier houdt het fonds rekening met de AOW die u van de overheid krijgt. In 2026 is de franchise € 17.283.

Gewezen deelnemer

Degene die geen pensioenaanspraken meer opbouwt op grond van dit pensioenreglement en die bij het beëindigen van de deelname één of meerdere pensioenaanspraken tegenover het fonds heeft verkregen en behouden en van wie het ouderdomspensioen nog niet is ingegaan.

IVA

Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten.

Kind

Voor deze pensioenregeling is uw kind:

- het kind dat in familierechtelijke betrekking tot u staat;
- uw stiefkind dat door u als eigen kind werd onderhouden tot het moment van uw overlijden; een stiefkind is het kind uit een eerdere relatie van uw partner;
- een pleegkind dat door u als eigen kind werd onderhouden tot het moment van uw overlijden.

Partner

Voor deze pensioenregeling is uw partner de persoon met wie u vóór de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen of van een gedeelte daarvan:

- getrouwd bent, of
- een geregistreerd partnerschap hebt, of
- een gezamenlijke huishouding voert en
 - met wie geen bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn bestaat, en
 - noch u, noch uw partner getrouwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan met iemand anders.

U toont de gezamenlijke huishouding aan met een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst of met een samenlevingsverklaring. Deze verklaring moet voldoen aan de volgende voorwaarden:

- voor uw overlijden hebben u en uw partner de samenlevingsverklaring ondertekend, waarin u samen verklaart dat u op hetzelfde adres woont en voor elkaar zorgt; of
- uw partner na uw overlijden eenzijdig verklaart dat hij of zij uw partner was en aannemelijk maakt ten tijde van het overlijden of, indien relevant, op enig moment voor uw overlijden een gezamenlijke huishouding met u te hebben gevoerd. Uw partner kan dit in ieder geval aantonen als er op moment van overlijden sprake is van inschrijving op hetzelfde adres gedurende zes maanden en één van de volgende omstandigheden:
 - uit uw relatie is een kind geboren of heeft erkenning plaatsgevonden van een kind van de een door de ander; of
 - het gezamenlijk eigendom van een huis; of
 - een huurcontract op naam van u beiden.

U en uw partner blijven partners in de zin van dit pensioenreglement als één van u niet langer is ingeschreven op hetzelfde adres als gevolg van opname in een zorginstelling. Dit geldt zolang geen van beiden schriftelijk aan het fonds heeft laten weten dat zij niet langer als partner willen worden aangemerkt.

Voor de toepassing van dit pensioenreglement kunt u maar één partner hebben.

Parttimepercentage

Het percentage dat de verhouding aangeeft tussen het wekelijkse aantal werkuren dat u met uw werkgever afsprak en het normale wekelijkse aantal werkuren bij uw werkgever.

Pensioenaanspraak

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioengerechtigde

De persoon voor wie op grond van deze pensioenregeling een pensioen is ingegaan. Dat kan een ouderdomspensioen zijn, een partnerpensioen of wezenpensioen.

Pensioengrondslag

Het bedrag waarop het fonds de berekening van uw pensioen baseert. Hoe de pensioengrondslag wordt vastgesteld, leest u in artikel 4.2.1.

Pensioenrecht

Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

Standaard pensioendatum

De eerste dag van de maand volgende op uw 67^e verjaardag.

Toeslagverlening

Een verhoging van een pensioenrecht, een *pensioenaanspraak* van een gewezen deelnemer of een pensioenaanspraak van een deelnemer die geen verband houdt met een verhoging van de pensioengrondslag, de toename van het voor de pensioenuitkering in aanmerking te nemen aantal jaren of een wijziging van deze pensioenregeling.

Uitvoeringsreglement

Het uitvoeringsreglement van het fonds, waarin de regeling met betrekking tot de verhouding tussen het fonds en de aangesloten werkgevers is vastgelegd.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Wajong-uitkering

Een uitkering op grond van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten.

WAO

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Werknemer

Degene die krachtens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor een aangesloten werkgever, met uitzondering van de statutair bestuurder en de directeur-groootaandeelhouder (zoals elders gedefinieerd in deze begrippenlijst) van de naamloze vennootschap en van de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid.

De directeur-groootaandeelhouder van de naamloze vennootschap en van de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid van wie voor 1 januari 2008 de pensioentoezegging als bedoeld in artikel 2 van de Pensioen- en spaarfondsenwet bij het fonds is ondergebracht wordt op grond van artikel 8, tweede lid, van de invoerings- en aanpassingswet Pensioenwet met een werknemer gelijkgesteld.

Wettelijke afkoopgrens

Het bedrag als bedoeld in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet. In 2026 € 632,63.

WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

3. Uw deelname aan deze pensioenregeling

3.1. Wanneer ben ik deelnemer?

U bent *deelnemer* aan deze pensioenregeling als u 18 jaar of ouder bent en *werknemer* bent bij een werkgever die aangesloten is bij het *fonds*. Dit is een 'aangesloten werkgever'.

Een aangesloten werkgever kan zijn:

- een werkgever die verplicht is aangesloten bij het fonds, of
- een werkgever die vrijwillig is aangesloten bij het fonds.

U leest meer over de verplichte of vrijwillige aansluiting van uw werkgever in de begrippenlijst, onder *aangesloten werkgever*.

Het fonds beschouwt u als 18-jarige vanaf de eerste dag van de maand waarin u 18 jaar wordt. Bent u jonger dan 18 jaar? Dan bent u geen deelnemer, maar aspirant-deelnemer. Voor u geldt artikel 3.3. U bent geen deelnemer meer, de eerste dag van de maand die volgt op uw 67^e verjaardag.

Let op als u statutair bestuurder bent van een aangesloten werkgever!

Bent u statutair bestuurder van een aangesloten werkgever? Dan neemt u niet deel aan deze pensioenregeling. Behalve als het bestuur van het fonds u uitdrukkelijk toelaat als deelnemer. Het bestuur kan hiervoor nadere voorwaarden stellen.

Let op als u directeur-groootaandeelhouder bent van een aangesloten werkgever!

Bent u *directeur-groootaandeelhouder* van een aangesloten werkgever? Dan neemt u niet deel aan deze pensioenregeling. Behalve als uw pensioentoezegging (als bedoeld in artikel 2 van de Pensioen- en spaarfondsenwet) vóór 1 januari 2008 bij het fonds is ondergebracht op grond van artikel 8, tweede lid, van de Invoerings- en aanpassingswet Pensioenwet.

3.2. Wanneer start en stopt mijn deelname?

3.2.1. Wanneer start mijn deelname?

Uw deelname start op de dag dat u aan alle voorwaarden in artikel 3.1 voldoet. Maar niet eerder dan op de dag waarop uw werkgever verplicht of vrijwillig is aangesloten bij het fonds.

3.2.2. Wanneer stopt mijn deelname?

Uw deelname stopt:

- als u met pensioen gaat, voor het deel dat het ouderdomspensioen ingaat; of
- op de laatste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt; of
- als uw arbeidsovereenkomst stopt en u niet kiest voor vrijwillige voortzetting volgens artikel 7.2; of
- als u hebt gekozen voor vrijwillige voortzetting: op het moment dat is bepaald in artikel 7.2.4; of
- als u niet meer verplicht bent om deel te nemen aan deze pensioenregeling of als het vrijwillig aansluitcontract tussen uw werkgever en het fonds eindigt; of
- als u overlijdt.

Let op als u arbeidsongeschikt bent!

Bent u *arbeidsongeschikt* en wordt uw deelname volgens artikel 9.1 premievrij voortgezet? Dan stopt uw deelname op het moment dat:

- u met pensioen gaat, maar uiterlijk op de laatste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt; of
- uw deelname niet meer wordt voortgezet volgens artikel 9.1; of
- u overlijdt.

3.3. Wat geldt als ik nog geen 18 jaar ben?

3.3.1. Wanneer ben ik aspirant-deelnemer?

U bent aspirant-deelnemer zolang u bij een aangesloten werkgever werkt, maar nog geen 18 jaar bent. U wordt deelnemer vanaf de eerste dag van de maand waarin u 18 jaar wordt als u dan nog bij een aangesloten werkgever werkt. U bent géén aspirant-deelnemer als uw werkgever is vrijgesteld in

verband met gemoedsbezwaren volgens artikel 16.1.3. In dat geval is het bepaalde in artikel 3.3.2 niet voor u van toepassing.

3.3.2. Wat is er voor mij geregeld?

Als u een *partner* hebt, krijgt uw partner een partnerpensioen als u overlijdt. Hebt u kinderen, dan krijgen zij een wezenpensioen. Het fonds stelt deze pensioenen vast volgens hoofdstuk 8 van dit pensioenreglement. Daarbij gaat het fonds ervan uit dat u bij het fonds vanaf uw 18^e ouderdomspensioen zou hebben opgebouwd.

Wordt u arbeidsongeschikt terwijl u aspirant-deelnemer bent? Dan komt u vanaf de eerste dag van de maand waarin u 18 jaar wordt in aanmerking voor premievrije pensioenopbouw volgens de regels van artikel 9.1.

3.4. Uw pensioen bij uw vorige pensioenuitvoerder

3.4.1. U kunt uw pensioen bij uw vorige pensioenuitvoerder meenemen naar het fonds

Bent u deelnemer? En hebt u pensioen(kapitaal) opgebouwd via een eerdere werkgever? Dan kunt u de waarde van het pensioen dat u opbouwde bij uw vorige pensioenuitvoerder meenemen naar Bpf HiBiN. Dit heet waardeoverdracht. U kunt dit schriftelijk bij het fonds aanvragen. Het fonds maakt dan een opgave. Daarin staat hoeveel pensioen u bij het fonds krijgt als u kiest voor waardeoverdracht. Gaat u akkoord en wordt de waarde overgedragen? Dan krijgt u extra pensioen bij het fonds. Op dit extra pensioen zijn de regels van dit pensioenreglement van toepassing. U hebt daarna geen pensioen meer bij uw vorige pensioenuitvoerder.

Let op!

Als u kiest voor waardeoverdracht, volgt het fonds de regels en procedures van de Pensioenwet. In sommige gevallen mag een pensioenuitvoerder niet meewerken aan waardeoverdracht. Bijvoorbeeld als diens financiële situatie niet goed genoeg is.

3.4.2. Wat gebeurt er met de overgedragen waarde?

Het fonds gebruikt de waarde van het overgedragen pensioen voor extra ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen in de pensioenregeling van het fonds, volgens de verhoudingen die beschreven zijn in dit pensioenreglement.

3.4.3. Inkomende waardeoverdracht van uw kleine pensioen

Hebt u bij beëindiging van uw deelname aan een vorige pensioenregeling een klein pensioen opgebouwd? Dan kan uw vorige pensioenuitvoerder uw kleine pensioen zonder uw toestemming overdragen aan Bpf HiBiN. U hebt een klein pensioen als de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de *standaard pensioendatum* lager zal zijn dan *de wettelijke afkoopprens*. Uw vorige pensioenuitvoerder kan uw pensioen overdragen nadat het Pensioenregister (mijnpensioenoverzicht.nl) heeft doorgegeven dat u pensioen bij het fonds opbouwt. Voor het bedrag dat uw oude pensioenuitvoerder overdraagt krijgt u bij het fonds extra pensioen. Dat gebeurt op de manier zoals beschreven in artikel 3.4.2.

3.4.4. Inkomende waardeoverdracht als u gescheiden bent

Bent u gescheiden voordat het fonds het pensioen van uw vorige pensioenuitvoerder heeft ontvangen? En heeft uw ex-partner recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen dat u wilt overdragen? Dan krijgt uw ex-partner na de waardeoverdracht bij het fonds een recht op uitbetaling van een deel van uw ouderdomspensioen. Dat deel is gelijkwaardig aan het recht op uitbetaling dat door uw vorige pensioenuitvoerder is vastgesteld.

4. De uitgangspunten voor de opbouw van uw pensioen

4.1. U neemt deel aan een middelloonregeling

Uw pensioen wordt berekend op basis van het gemiddelde salaris dat u tijdens uw deelname aan deze pensioenregeling hebt verdiend. Deze pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst als bedoeld in artikel 10 van de Pensioenwet.

Bij de vaststelling van de pensioenen houdt het fonds zich steeds aan de maxima en de begrenzingsen die zijn aangegeven in de Wet op de loonbelasting 1964.

4.2. Hoe stelt het fonds mijn pensioenopbouw vast?

4.2.1. Wat is de basis voor mijn pensioen?

Uw pensioenopbouw is gebaseerd op uw salaris. Het deel van uw salaris dat het fonds meetelt, is uw *pensioengevend salaris*. Het fonds houdt er al rekening mee dat u later een AOW-uitkering van de overheid krijgt. Daarom bouwt u niet over uw hele pensioengevend salaris pensioen op. Het deel van uw pensioengevend salaris waarover u geen pensioen opbouwt heet de *franchise*. Wat overblijft is de *pensioengrondslag*: uw pensioengevend salaris min de franchise. Werkt u parttime? Dan vermenigvuldigt het fonds uw pensioengrondslag met uw *parttimepercentage*. Werkt u niet het volledige jaar? U komt bijvoorbeeld op een later moment in dienst. Dan wordt de grondslag naar evenredigheid van de gewerkte periode toegepast.

4.2.2. Hoe stelt het fonds mijn pensioengevend salaris vast?

Uw pensioengevend salaris is de optelsom van:

- uw vaste jaarsalaris in geld;
- uw vakantietoeslag;
- uw structurele vaste toeslagen voor zover deze schriftelijk met u zijn overeengekomen.

Het fonds gaat uit van het pensioengevend salaris dat geldt of zou gelden als u fulltime werkt. Krijgt u een *Wajong-uitkering*? Dan is uw pensioengevend salaris het voor u geldende fiscale loon als u fulltime werkt of zou werken.

Er geldt een maximum voor het pensioengevend salaris

Uw pensioengevend salaris kan in 2026 niet hoger zijn dan € 57.070. Hebt u een hoger salaris? Dan bouwt u over het meerdere geen pensioen bij het fonds op. Het fonds past het maximum pensioengevend salaris elk jaar aan. Hoe het fonds dat doet, staat in artikel 4.2.5.

4.2.3. Hoe hoog is de franchise?

In 2026 is de franchise € 17.283. Het fonds past de franchise elk jaar aan. Hoe het fonds dat doet, staat in artikel 4.2.5.

4.2.4. Wanneer stelt het fonds de pensioengrondslag vast?

Het fonds stelt de pensioengrondslag vast bij de start van uw deelname en vervolgens jaarlijks per 1 januari van elk volgend jaar. De pensioengrondslag kan niet lager zijn dan € 0.

Gaat u bij een andere werkgever werken die ook is aangesloten bij het fonds? Dat stelt het fonds uw pensioengrondslag opnieuw vast bij de start van uw nieuwe baan.

Let op!

Gaat uw pensioengevend salaris omlaag? Dan stelt het fonds per dat moment uw pensioengrondslag opnieuw vast. Dat doet het fonds niet als u aan het eind van uw loopbaan met uw werkgever andere afspraken maakt over uw pensioenopbouw. Deze afspraken moeten wel passen binnen de fiscale regels.

4.2.5. Hoe worden het maximum pensioengevend salaris en de franchise jaarlijks aangepast?

Per 1 januari van elk jaar stelt het fonds het maximum pensioengevend salaris en de franchise opnieuw vast. Dat doet het fonds door het bedrag van het voorgaande jaar te verhogen met het gemiddelde percentage waarmee de cao-lonen in de bedrijfstak handel in bouwmaterialen zijn gestegen. Het gemiddelde percentage wordt berekend door sociale partners. Het fonds kijkt daarvoor naar de periode

van 2 januari van het vorige jaar tot en met 1 januari van het jaar waarin het fonds het bedrag aanpast. Het percentage stelt het fonds vast op twee decimalen nauwkeurig. Het aangepaste bedrag rondt het fonds af naar boven op hele euro's.

Het fonds kan de franchise op een hoger bedrag vaststellen

Volgens de fiscale regels moet de franchise een minimale hoogte hebben. Dit minimumbedrag wordt elk jaar vastgesteld. Als de franchise na de bovenstaande berekening lager is dan de fiscale minimum-franchise van dat jaar, dan is de franchise voor dat jaar gelijk aan deze minimum-franchise. Dat is voor 2026 het geval. De berekende franchise was lager dan het fiscale minimum van € 17.283.

Het fonds houdt ook de ontwikkeling van de AOW-uitkeringen in de gaten

Met de franchise houdt het fonds rekening met de AOW die u later van de overheid krijgt. Daarom houdt het bestuur in de gaten of de franchise nog past bij de hoogte van de AOW-uitkeringen. Als het bestuur vindt dat het verschil te groot wordt, laat het bestuur dit weten aan de *cao-partijen* en vraagt het of de franchise op een andere manier moet worden aangepast.

4.2.6. Wat geldt als ik parttime werk?

U werkt parttime als het wekelijkse aantal werkuren dat u met uw werkgever afsprak minder is dan het normale wekelijkse aantal werkuren bij uw werkgever. Het fonds stelt uw parttimepercentage vast. Dat doet het fonds door uw afgesproken wekelijkse aantal werkuren te delen door het normale wekelijkse aantal werkuren bij uw werkgever. De uitkomst wordt uitgedrukt in een percentage. Krijgt u een Wajong-uitkering? Dan gaat het fonds uit van het feitelijke parttimepercentage.

Het fonds stelt uw parttimepercentage op de volgende momenten (opnieuw) vast

Het fonds stelt uw parttimepercentage vast op het moment dat u deel gaat nemen aan deze pensioenregeling. Verandert uw afgesproken aantal werkuren per week? Of verandert het normale wekelijkse aantal werkuren bij uw werkgever? Dan stelt het fonds per dat moment uw parttimepercentage opnieuw vast.

De 80/80/100- of de 80/90/100-regeling heeft geen gevolgen voor uw parttimepercentage

De cao voor de handel in bouwmaterialen kent de 80/80/100-regeling (artikel 5.5 van de cao) en de 80/90/100-regeling (artikel 5.6 van de cao). Maakt u gebruik van een van deze regelingen? Dan blijft een vermindering van uw wekelijkse aantal werkuren die het gevolg is van deze regeling buiten beschouwing bij het vaststellen van uw parttimepercentage.

4.2.7. Het fonds houdt uw deelnemingsjaren bij

Het fonds houdt in zijn administratie bij hoeveel deelnemingsjaren u hebt bij het fonds. Dat doet het fonds volgens de regels van de Pensioenwet en de Wet op de loonbelasting 1964 en de daarop gebaseerde uitvoeringsbesluiten.

5. Hoeveel pensioen ontvangt u?

5.1. Uw ouderdompensioen

5.1.1. Wat is ouderdompensioen?

Ouderdompensioen is de uitkering die start op het moment dat u met pensioen gaat. U krijgt dit pensioen elke maand zolang u leeft. Uw ouderdompensioen:

- start op de eerste dag van de maand die volgt op uw 67^e verjaardag. U kunt ook eerder of later met pensioen gaan. Uw pensioen start dan op de eerste dag van de maand die u zelf kiest; en
- stopt op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

5.1.2. Hoe wordt mijn ouderdompensioen berekend?

U bouwt elk jaar een gedeelte van uw ouderdompensioen op. Het jaarlijks op te bouwen ouderdompensioen bedraagt 1,625% van uw in dat jaar geldende pensioengrondslag. Als u geen heel kalenderjaar deelnemer bent, stelt het fonds de pensioenopbouw voor dat jaar naar evenredigheid vast.

De hoogte van uw totale ouderdompensioen is de optelsom van het gedurende de periode van deelname jaarlijks opgebouwde ouderdompensioen, vermeerderd met de toeslagen die zijn verleend op grond van artikel 11.2 (*toeslagverlening*) en eventueel verminderd met de verlaging als bedoeld in artikel 11.3. Het ouderdompensioen bedraagt niet meer dan wat binnen de fiscale grenzen is toegestaan.

Let op!

Het fonds kan het opbouwpercentage in een bepaald jaar verlagen. Het fonds kan dit doen in de volgende situatie:

- de pensioenpremie is naar het oordeel van het bestuur naar verwachting vooraf niet kostendekkend voor de financiering van de opbouw van de pensioenen voor dat jaar; en
- het fonds heeft de cao-partijen verzocht om een kostendekkende premie vast te stellen en cao-partijen komen hierover niet tot overeenstemming.

Het fonds vraagt schriftelijk advies van de actuaris en besluit in overeenstemming met het premiebeleid, zoals dat is vastgelegd in Bijlage 4.

5.2. U kunt uw pensioen aanpassen aan uw wensen

5.2.1. Welke keuzes heb ik als ik met pensioen ga?

U kunt ervoor kiezen om:

- eerder dan uw 67^e met pensioen te gaan (dit kan ook gedeeltelijk);
- later dan uw 67^e met pensioen te gaan (dit kan ook gedeeltelijk);
- partnerpensioen om te zetten in extra ouderdompensioen;
- eerst een hoger pensioen te krijgen en daarna een lager pensioen. Of andersom.

Ook een combinatie van keuzes is mogelijk. Uw keuzes moeten wel binnen de wettelijke en fiscale grenzen blijven. Maakt u gebruik van een of meer keuzemogelijkheden? Dan berekent het fonds uw pensioen opnieuw. Dat doet het fonds met geslachtsonafhankelijke tarieven en percentages (*factoren*). Die vindt u in Bijlage 2. Het fonds houdt bovenstaande volgorde aan bij het berekenen van uw pensioen.

5.2.2. Hoe laat ik mijn keuze aan het fonds weten?

Ongeveer een half jaar voor uw 67^e verjaardag krijgt u van het fonds een uitnodiging om uw pensioen aan te vragen. Wilt u eerder met pensioen? Neem dan contact met het fonds op. Het fonds moet uw keuzes ten minste drie maanden voor de ingangsdatum van uw ouderdompensioen hebben ontvangen. Heeft het fonds een keuze niet ten minste drie maanden voor de ingangsdatum ontvangen? Dan gaat het fonds ervan uit dat u geen gebruik wilt maken van deze keuze.

5.2.3. Kan ik mijn keuzes nog veranderen?

Hebt u een keuze voor uw ouderdompensioen gemaakt? En wilt u die keuze nog veranderen? Dan kan dat alleen tot uiterlijk drie maanden voordat uw ouderdompensioen start. Als u ervoor gekozen hebt om gedeeltelijk met pensioen te gaan, dan kunt u altijd voor een groter deel met pensioen gaan. Meer hierover leest u bij "U kunt kiezen voor deeltijdpensioen" in artikel 5.5.

5.3. U kunt eerder met pensioen

5.3.1. Wanneer kan ik met pensioen gaan?

Als u geen keuze maakt, start uw ouderdomspensioen op de eerste dag van de maand die volgt op uw 67^e verjaardag. Dat is de standaard pensioendatum. Maar u kunt al geheel of gedeeltelijk met pensioen vanaf vijf jaar voor uw *AOW-datum*. Het fonds berekent uw pensioen dan opnieuw. U leest in Bijlage 2 hoe het fonds dit doet. U kunt niet kiezen voor eerder met pensioen gaan als uw ouderdomspensioen daardoor lager wordt dan de wettelijke afkoopgrens.

5.3.2. Als u ervoor kiest om eerder met pensioen te gaan

Wilt u eerder met pensioen? Geef dit dan uiterlijk drie maanden voordat u met pensioen wilt gaan aan het fonds door. Het pensioen start op de eerste dag van de maand die u kiest.

Let op als u arbeidsongeschikt bent!

Bouwt u premievrij pensioen op in verband met *arbeidsongeschiktheid* volgens artikel 9.1? En wilt u uw ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk eerder laten ingaan? Dan verlaagt het fonds de grondslag voor premievrije voortzetting met het percentage waarmee u uw ouderdomspensioen vervroegd laat ingaan. Als gevolg daarvan daalt de hoogte van de premievrije voortzetting als bedoeld in artikel 9.1.

Ontvangt u invaliditeitspensioen van het fonds als bedoeld in Bijlage 1 bij dit pensioenreglement? Dan vermindert het fonds uw arbeidsongeschiktheidspensioen met het percentage waarmee u uw ouderdomspensioen vervroegd laat ingaan.

5.3.3. Hoeveel pensioen krijg ik als ik eerder met pensioen ga?

Gaat u eerder met pensioen? Dan krijgt u over een langere periode pensioen van het fonds. Daarom is het bedrag lager. De actuariële waarde van uw ouderdomspensioen is na de verlaging gelijk aan die van daarvoor. Het fonds gebruikt vervroegingsfactoren die voor mannen en vrouwen gelijk zijn. Kijk voor deze factoren en een berekening in Bijlage 2. Als u eerder met pensioen gaat, heeft dat geen gevolgen voor de hoogte van het opgebouwde (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen.

5.4. U kunt later met pensioen

5.4.1. Tot wanneer kan ik met pensioen gaan?

Als u geen keuze maakt, start uw ouderdomspensioen op de eerste dag van de maand die volgt op uw 67^e verjaardag. Dat is de standaard pensioendatum. Maar u kunt ook geheel of gedeeltelijk later met pensioen gaan. Dat kan uiterlijk op de eerste dag van de maand die volgt op uw 70^e verjaardag. Het fonds berekent uw pensioen dan opnieuw. U leest in Bijlage 2 hoe het fonds dit doet.

5.4.2. Als u ervoor kiest om later met pensioen te gaan

Wilt u later met pensioen? Geef dit dan uiterlijk drie maanden voor uw 67^e aan het fonds door. Het pensioen start op de eerste dag van de maand die u kiest.

5.4.3. Hoeveel pensioen krijg ik als ik later met pensioen ga?

Gaat u later met pensioen? Dan krijgt u een hoger ouderdomspensioen. De actuariële waarde van uw ouderdomspensioen is na de verhoging gelijk aan die van daarvoor. Het fonds gebruikt uitstelfactoren die voor mannen en vrouwen gelijk zijn. Kijk voor deze factoren en een berekening in Bijlage 2. U bouwt vanaf uw 67^e geen pensioen meer bij het fonds op. Als u later met pensioen gaat, heeft dat geen gevolgen voor de hoogte van het opgebouwde (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen.

5.5. U kunt kiezen voor deeltijdpensioen

Vanaf vijf jaar voor uw AOW-datum kunt u ervoor kiezen om gedeeltelijk met pensioen te gaan. De regels voor vervroegen en uitstellen van uw pensioen zijn van overeenkomstige toepassing op deeltijdpensioen.

Dit geldt ook:

- u kunt op een later moment kiezen om een groter deel van uw pensioen in te laten gaan. U kunt het deel dat eenmaal is ingegaan niet meer stopzetten;
- voor het deel dat u met pensioen gaat, krijgt u een ouderdompensioen. Voor het deel dat u eventueel blijft werken bij uw werkgever, blijft u deelnemer in de pensioenregeling tot uiterlijk de laatste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt;
- u kunt kiezen voor starten met een hoger of lager pensioen. Deze keuze is dan van toepassing bij elke keer dat u een deel van uw pensioen laat ingaan;
- u kunt niet kiezen voor deeltijdpensioenen als het deel van uw ouderdompensioen dat ingaat lager is dan *de wettelijke afkoopgrens*.

5.6. U kunt uw partnerpensioenen omzetten in ouderdompensioenen

5.6.1. Wat is omzetten van partnerpensioenen in ouderdompensioenen?

U hebt bij het fonds partnerpensioenen opgebouwd. Dit is pensioen voor uw partner als u bent overleden. U kunt ervoor kiezen om het partnerpensioen om te zetten in een hoger ouderdompensioen. U krijgt dan zelf meer ouderdompensioen. Maar uw partner krijgt dan géén partnerpensioen als u bent overleden. U maakt deze keuze als u met pensioen gaat.

Is bij het fonds geen partner bekend? Dan zet het fonds het partnerpensioen automatisch om in een hoger ouderdompensioen.

Let op!

Als u kiest voor omzetting van partnerpensioenen in ouderdompensioenen, gelden de volgende extra voorwaarden:

- u kunt het partnerpensioen dat u hebt opgebouwd vóór 1 juli 2001 niet omzetten in ouderdompensioen;
- u kunt een eventueel bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner niet omzetten in ouderdompensioen;
- hebt u een partner? Dan moet uw partner toestemming geven voor deze omzetting. Daarom vraagt het fonds ook de handtekening van uw partner. Uw partner moet deze handtekening zetten in het bijzijn van een notaris of een ambtenaar van de gemeente. Dit heet 'legaliseren' van de handtekening;
- uw keuze is definitief. Partnerpensioen dat is omgezet in ouderdompensioen kan later niet weer worden omgezet in partnerpensioen. Ook niet als u een partner krijgt nadat uw ouderdompensioen is ingegaan.

5.6.2. Wanneer kan ik het partnerpensioen omzetten in extra ouderdompensioenen?

U geeft uw keuze voor omzetting aan het fonds door bij de aanvraag van uw ouderdompensioen. De omzetting vindt plaats op de datum dat uw ouderdompensioen ingaat. Laat u uw ouderdompensioen gedeeltelijk ingaan? Dan vindt de omzetting plaats op het moment dat uw ouderdompensioen gedeeltelijk ingaat.

5.6.3. Hoeveel ouderdompensioenen krijg ik als ik het partnerpensioen omzet?

De actuariële waarde van uw ouderdompensioen en partnerpensioen is na de omzetting gelijk aan die van daarvoor. Het fonds gebruikt factoren voor de omzetting die voor mannen en vrouwen gelijk zijn. Kijk voor deze factoren en een berekening in Bijlage 2. Als u partnerpensioen omzet in ouderdompensioen, heeft dat geen gevolgen voor de hoogte van het opgebouwde wezenpensioen.

5.7. U kunt starten met een hoger of een lager ouderdompensioen

5.7.1. Wat is starten met een hoger of een lager ouderdompensioen?

Misschien wilt u een hoger ouderdompensioen in de eerste periode van uw pensioen. Bijvoorbeeld omdat u nog geen AOW krijgt. U kunt ervoor kiezen om de eerste jaren een hoger ouderdompensioen te ontvangen. U krijgt dan daarna een lager ouderdompensioen zolang u leeft. Andersom kan ook, u krijgt dan de eerste jaren een lager pensioen en daarna levenslang een hoger pensioen. U maakt deze keuze als u met pensioen gaat. Het lage pensioen is altijd 75% van het hoge pensioen.

5.7.2. Welke keuzes kan ik maken?

Bij de start van uw pensioen kiest u voor:

- een levenslang pensioen dat elk jaar even hoog is;
- een pensioen dat in de eerste periode hoger is, en daarna levenslang lager; of
- een pensioen dat in de eerste periode lager is, en daarna levenslang hoger.

Kiest u op de pensioendatum voor een pensioen dat in de eerste periode hoger of lager is? Dan kunt u een periode kiezen die eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw AOW ingaat. Óf een eerste periode van maximaal 10 jaar, bepaald in hele jaren, vanaf de pensioendatum. Deze eerste periode kiest u bij de start van uw pensioen.

Dit geldt ook:

- De lage uitkering mag niet lager zijn dan *de wettelijke afkoopgrens*;
- Uw keuze is definitief. Als u kiest voor starten met een hoger of lager ouderdomspensioen, dan kunt u dat later niet ongedaan maken.

Ontvangt u nog geen AOW? Ook in dat geval mag uw lage ouderdomspensioen niet lager zijn dan 75% van uw hoge ouderdomspensioen. Maar in de periode tussen de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen en de eerste dag volgend op de maand waarin u AOW-gerechtigd wordt blijft een bedrag ter grootte van twee keer de AOW-uitkering voor een gehuwde zonder toeslag vermeerderd met vakantietoeslag buiten beschouwing. Het fonds gaat daarbij uit van het AOW-bedrag dat geldt als uw ouderdomspensioen start. Zo kunt u het tijdelijke gemis aan AOW overbruggen met uw eigen pensioen.

5.7.3. Hoeveel pensioen krijg ik als ik kies voor starten met een hoger of lager pensioen?

De actuariële waarde van uw ouderdomspensioen is na omzetting in een hoger of lager ouderdomspensioen bij de start gelijk aan die van daarvoor. Het fonds gebruikt factoren voor de omzetting die voor mannen en vrouwen gelijk zijn. Kijk voor deze factoren en een berekening in Bijlage 2. Als u kiest voor starten met een hoger of lager pensioen, heeft dat geen gevolgen voor de hoogte van het opgebouwde (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen.

6. Als u met verlof gaat

6.1. Wanneer wordt de pensioenopbouw voortgezet?

U blijft pensioen opbouwen tijdens een periode van:

- calamiteiten-/kort verzuimverlof;
- kortdurend zorgverlof;
- zwangerschaps- en bevallingsverlof;
- geboorteverlof;
- ouderschapsverlof

maar niet langer dan de periode die de wet en/of de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Groothandel in Bouwmaterialen voorschrijft voor deze vormen van verlof.

Werkt u (gedeeltelijk) niet omdat u arbeidsongeschikt bent en een WIA-uitkering of een WAO-uitkering krijgt? Dan ziet het fonds dat niet als verlof. In artikel 9.1 leest u wat er is geregeld bij arbeidsongeschiktheid.

6.2. Welke gevolgen heeft verlof voor mijn pensioenopbouw?

Krijgt u minder salaris omdat u verlof hebt op het moment dat het fonds uw pensioengrondslag vaststelt? Dan gaat het fonds uit van het salaris dat u zou hebben gekregen als u niet met verlof was. Dat doet het fonds maximaal een jaar. Deze beperking tot maximaal een jaar geldt niet als u ouderschapsverlof opneemt als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg.

6.3. Wat is er geregeld als ik overlijd tijdens mijn verlof?

U blijft volledig verzekerd voor het partnerpensioen en wezenpensioen tijdens uw verlof. Maar duurt uw ouderschapsverlof als bedoeld in artikel 6.1 langer dan 18 maanden? Dan stopt na die 18 maanden de verzekering voor het partnerpensioen en wezenpensioen voor het deel dat u minder werkt dan vóór uw verlof.

7. Als u stopt met deelnemen aan deze pensioenregeling

7.1. Uw pensioenopbouw stopt

7.1.1. Wat gebeurt er met mijn pensioen?

Gaat u uit dienst bij uw werkgever? Dan stopt uw deelname aan deze pensioenregeling. Behalve als u arbeidsongeschikt bent geworden en recht hebt op premievrije voortzetting. U bouwt geen pensioen meer op bij het fonds.

Uw opgebouwde pensioen blijft bij het fonds staan, behalve als u ervoor kiest om uw pensioen mee te nemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Uw opgebouwde pensioen bestaat uit:

- ouderdompensioen;
- partnerpensioen;
- wezenpensioen.

7.1.2. Wat gebeurt er als ik een klein pensioen heb?

Hebt u bij beëindiging van uw deelname een klein pensioen opgebouwd? Dan draagt het fonds uw pensioen over aan uw nieuwe pensioenuitvoerder. Het fonds heeft daar geen toestemming voor nodig. U hebt een klein pensioen als de uitkering van het ouderdompensioen op jaarbasis op de standaard pensioendatum lager zal zijn dan *de wettelijke afkoopgrens*. De nieuwe pensioenuitvoerder zal het overgedragen bedrag gebruiken voor extra pensioen in uw nieuwe pensioenregeling.

7.1.3. Wanneer vindt waardeoverdracht van een klein pensioen plaats?

Het fonds draagt uw kleine pensioen over als het Pensioenregister aan het fonds doorgeeft bij welke pensioenuitvoerder u aan een pensioenregeling deelneemt. Het fonds vraagt deze informatie binnen een jaar nadat uw deelname bij het fonds is gestopt op bij het Pensioenregister, en zal dit verzoek jaarlijks herhalen. Is de waardeoverdracht na vijf jaar en vijf pogingen niet gelukt? Dan mag het fonds uw pensioen afkopen. Hoe het fonds dit doet, leest u in artikel 11.4.

De waardeoverdracht vindt niet plaats als u een heel klein pensioen hebt. Dit is het geval als uw ouderdompensioen op jaarbasis op de standaard pensioendatum niet hoger zal zijn dan € 2,00.

7.1.4. Wat gebeurt er als ik niet meer dan € 2,00 heb opgebouwd?

Uw opgebouwde pensioen vervalt als uw ouderdompensioen op de standaard pensioendatum niet hoger dan € 2,00 per jaar zal zijn. Ook het partnerpensioen en het wezenpensioen vervallen dan. Uw pensioen vervalt niet als u verhuist naar een andere lidstaat als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. U moet uw verhuizing dan wel aan het fonds doorgeven bij beëindiging van uw deelname aan deze pensioenregeling.

7.1.5. Kan ik mijn pensioen meenemen naar mijn nieuwe pensioenuitvoerder?

Meestal kan dat. Uw pensioen verhuist dan naar uw nieuwe pensioenregeling. Dit heet waardeoverdracht. Zo houdt u uw pensioen bij elkaar. U vraagt dit zelf aan bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. U krijgt dan een opgave. Daarin staat hoeveel pensioen u krijgt als u kiest voor waardeoverdracht. Gaat u akkoord? Dan krijgt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder extra pensioen. Daarvoor gelden de regels van uw nieuwe pensioenregeling. U hebt dan geen pensioen meer bij Bpf HiBiN.

Dit geldt ook:

- Hebt u een partner en wilt u ook het partnerpensioen overdragen? Dan moet uw partner ook akkoord gaan met de waardeoverdracht van het partnerpensioen.
- Een eventueel bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner blijft achter bij Bpf HiBiN en wordt niet overgedragen.
- In sommige gevallen werkt het fonds mee aan waardeoverdracht aan een buitenlandse pensioenuitvoerder. Het fonds houdt zich daarbij aan de Pensioenwet en kan nadere voorwaarden stellen. U kunt contact met het fonds opnemen om de mogelijkheden te bespreken.

Let op!

Als u kiest voor waardeoverdracht, volgt het fonds de regels van de Pensioenwet. In sommige gevallen mag het fonds niet meewerken aan waardeoverdracht. Bijvoorbeeld als de financiële situatie van het fonds niet goed genoeg is.

7.2. Vrijwillige voortzetting van uw pensioenopbouw na einde deelname

Stopt uw deelname aan deze pensioenregeling voordat u uw standaard pensioendatum hebt bereikt? Dan kunt u het fonds vragen of u uw deelname aan deze pensioenregeling vrijwillig mag voortzetten. Wat u moet doen en welke voorwaarden er gelden, leest u in dit artikel.

7.2.1. Wat moet ik doen als ik mijn deelname vrijwillig wil voortzetten?

U kunt telefonisch of per mail contact met het fonds opnemen. De contactgegevens van het fonds staan op pagina 2 van dit pensioenreglement. Het fonds neemt dan de mogelijkheden met u door. Vrijwillig voortzetten van uw deelname is alleen mogelijk als u daar binnen negen maanden vanaf de datum van het beëindigen van uw deelname om verzoekt. U kiest zelf hoe lang u uw pensioenopbouw vrijwillig wilt voortzetten, met een maximum van drie jaar.

7.2.2. Welke voorwaarden gelden bij vrijwillige voortzetting?

Als u uw deelname vrijwillig wilt voortzetten, moet u aan een aantal voorwaarden voldoen. Dit zijn de voorwaarden:

- de vrijwillige voortzetting start direct na het beëindigen van uw deelname;
- u bent jonger dan 64 jaar op het moment dat uw vrijwillige voortzetting start;
- u bouwt niet tegelijk pensioen op in een andere pensioenregeling;
- u doet geen bijdrage aan een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet inkomstenbelasting 2001.

Bent u 64 jaar of ouder op het moment dat u uw vrijwillige voortzetting wilt starten? Dan kan dat alleen als u nog werkt en daar een inkomen uit krijgt, of als u om medische redenen niet meer kunt werken. De andere voorwaarden blijven van toepassing.

Het fonds kan nadere voorwaarden stellen voor een goede uitvoering van uw vrijwillige voortzetting. In ieder geval leeft het fonds de regels na van de Pensioenwet, het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 en het Besluit van de staatssecretaris van Financiën van 11 december 2018, Staatscourant 2018-68653 of het besluit dat daarvoor in de plaats komt.

7.2.3. Welke premie betaal ik als ik mijn deelname vrijwillig wil voortzetten?

U betaalt zelf de volledige premie voor uw pensioen. Het fonds stelt uw premie op dezelfde manier vast als voor degenen die verplicht deelnemen aan deze pensioenregeling. Het bedrag waarover het fonds de premie berekent (de pensioengrondslag) stelt het fonds elk jaar opnieuw vast. Het fonds gaat uit van uw salaris en partimepercentage zoals dat bij het fonds bekend was toen uw deelname aan deze pensioenregeling werd beëindigd en van de actuele franchise. In artikel 12.1.1 vindt u het percentage dat u aan premie over deze pensioengrondslag moet betalen. U hoort van het fonds hoe en wanneer u uw premie moet betalen.

Let op!

Betaalt u uw premie te laat aan het fonds? Dan kan het fonds u om een rentevergoeding vragen. Deze rentevergoeding is maximaal de wettelijke rente over het te laat betaalde bedrag over de periode tussen de dag waarop u uw premie had moeten betalen en de dag waarop u de premie daadwerkelijk hebt betaald.

7.2.4. Wanneer stopt de vrijwillige voortzetting?

Uw vrijwillige voortzetting stopt op het eerste van de volgende momenten:

- als er drie jaar voorbij zijn sinds de start van uw vrijwillige voortzetting;
- als de periode van vrijwillige voortzetting voorbij is die u met het fonds hebt afgesproken;
- als u uw vrijwillige voortzetting stopzet; de vrijwillige voortzetting stopt dan na drie maanden na ontvangst van uw opzegging. U verstuurt uw opzegging per aangetekende brief;

- als het fonds uw vrijwillige voortzetting stopzet; de vrijwillige voortzetting stopt dan na drie maanden na ontvangst van de opzegging door het fonds. Het fonds verstuurt de opzegging per aangetekende brief;
- als u uw premie niet op tijd betaalt; de vrijwillige voortzetting stopt dan op het tijdstip dat het fonds vaststelt;
- als u weer gaat deelnemen aan deze pensioenregeling op grond van een dienstverband bij een aangesloten werkgever óf als u ergens anders pensioen op gaat bouwen;
- als u overlijdt;
- als u uw ouderdomspensioen laat ingaan.

Let op als u ontslagen bent en afspraken hebt gemaakt met uw werkgever!

Bent u onvrijwillig ontslagen bij een aangesloten werkgever en ontvangt u een loongerelateerde uitkering die bedoeld is om de inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen? En vloeit die uitkering voort uit een regeling die is afgesproken tussen u en de aangesloten werkgever? Dan stopt de vrijwillige voortzetting van uw pensioenopbouw op hetzelfde moment als het moment waarop die uitkering stopt.

8. Als u overlijdt

8.1. Pensioen voor uw nabestaanden

Overlijdt u? Dan is er onder voorwaarden een pensioen geregeld voor uw nabestaanden:

- partnerpensioen voor uw partner;
- wezenpensioen voor uw kinderen;
- bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner.

De voorwaarden die bepalen of uw nabestaanden recht hebben op partnerpensioen of wezenpensioen leest u hieronder.

Het fonds krijgt van de gemeente waar u in Nederland woont te horen als u bent overleden. Uw nabestaanden ontvangen dan een brief over het partner- en het wezenpensioen. Woont u in het buitenland? Dan moeten uw nabestaanden uw overlijden zelf melden aan het fonds.

8.2. Wanneer is iemand mijn partner?

Voor deze pensioenregeling is uw partner de persoon met wie u vóór de ingangsdatum van uw ouderdompensioen of van een gedeelte daarvan:

- getrouwd bent, of
- een geregistreerd partnerschap hebt, of
- een gezamenlijke huishouding voert en
 - met wie geen bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn bestaat, en
 - noch u, noch uw partner getrouwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan met iemand anders.

U toont de gezamenlijke huishouding aan met een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst of met een samenlevingsverklaring. Deze verklaring moet voldoen aan de volgende voorwaarden:

- voor uw overlijden hebben u en uw partner de samenlevingsverklaring ondertekend, waarin u samen verklaart dat u op hetzelfde adres woont en voor elkaar zorgt; of
- uw partner na uw overlijden eenzijdig verklaart dat hij of zij uw partner was en aannemelijk maakt ten tijde van het overlijden of, indien relevant, op enig moment voor uw overlijden een gezamenlijke huishouding met u te hebben gevoerd. Uw partner kan dit in ieder geval aantonen als er op moment van overlijden sprake is van inschrijving op hetzelfde adres gedurende zes maanden en één van de volgende omstandigheden:
 - uit uw relatie is een *kind* geboren of heeft erkenning plaatsgevonden van een kind van de een door de ander; of
 - het gezamenlijk eigendom van een huis; of
 - een huurcontract op naam van u beiden.

U en uw partner blijven partners in de zin van dit pensioenreglement als één van u niet langer is ingeschreven op hetzelfde adres als gevolg van opname in een zorginstelling. Dit geldt zolang geen van beiden schriftelijk aan het fonds heeft laten weten dat zij niet langer als partner willen worden aangemerkt.

Let op!

Het fonds keert partnerpensioen uit aan één partner. Hebt u meerdere partners? Dan krijgt alleen de partner met wie u het eerst een partnerrelatie hebt gekregen het partnerpensioen. Dit partnerpensioen stopt bij het overlijden van deze partner en gaat niet over naar een andere partner.

8.3. Wanneer is iemand mijn kind?

Voor deze pensioenregeling is uw kind:

- het kind dat in familierechtelijke betrekking tot u staat;
- uw stiefkind dat door u als eigen kind werd onderhouden tot het moment van uw overlijden; een stiefkind is het kind uit een eerdere relatie van uw partner;
- een pleegkind dat door u als eigen kind werd onderhouden tot het moment van uw overlijden.

8.4. Partnerpensioen

8.4.1. Wat is het partnerpensioen?

Partnerpensioen is een uitkering aan uw partner. Uw partner krijgt dit pensioen als u bent overleden. Hij of zij krijgt dit pensioen elke maand zolang hij of zij leeft.

De uitkering van het partnerpensioen:

- start op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt;
- stopt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.

In sommige gevallen heeft uw partner geen recht op partnerpensioen

Uw partner heeft geen recht op partnerpensioen als:

- diegene pas uw partner in de zin van dit pensioenreglement is geworden nadat uw ouderdomspensioen gedeeltelijk of volledig is ingegaan; of
- uw overlijden het gevolg is van een opzettelijk tegen uw leven gericht misdrijf en uw partner daarvoor is veroordeeld.

8.4.2. Hoe wordt het pensioen voor mijn partner berekend?

U bouwt altijd partnerpensioen op tijdens uw deelname, ook als u geen partner hebt. De opbouw van het partnerpensioen is 70% van het ouderdomspensioen. Wat uw partner precies krijgt, hangt af van uw situatie:

U bent deelnemer op het moment dat u overlijdt:

Uw partner krijgt:

- het partnerpensioen dat u hebt opgebouwd tot uw overlijdensdatum; en
- 70% van het ouderdomspensioen dat u had kunnen opbouwen vanaf uw overlijdensdatum als u tot aan de standaard pensioendatum deelnemer zou zijn gebleven. Daarbij gaat het fonds uit van de pensioengrondslag en het parttimepercentage op het moment van uw overlijden.

U bent geen deelnemer meer of met pensioen op het moment dat u overlijdt:

Uw partner krijgt een partnerpensioen dat u tijdens uw deelname hebt opgebouwd, vermeerderd met de daarop verleende toeslagen volgens artikel 11.2 en eventueel verminderd met de verlaging als bedoeld in artikel 11.3.

8.4.3. Hoeveel pensioen krijgt mijn partner als ik ook een ex-partner heb?

Hebt u een of meerdere ex-partners? Dan hebben die misschien recht op een deel van het partnerpensioen. Dit heet bijzonder partnerpensioen. U leest er meer over in artikel 10.2.

Als uw ex-partner recht heeft op bijzonder partnerpensioen, dan krijgt uw huidige partner minder partnerpensioen. Het fonds trekt het bijzonder partnerpensioen van uw ex-partner er namelijk eerst vanaf. Dit doet het fonds niet als uw ex-partner zelf is overleden vóórdat u bent overleden.

8.5. Wezenpensioen

8.5.1. Wat is het wezenpensioen?

Wezenpensioen is een uitkering aan uw kind of kinderen. Uw kind krijgt dit pensioen als u bent overleden. Hebt u meer kinderen? Dan krijgt elk kind dit pensioen.

De uitkering van het wezenpensioen:

- start op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Is uw kind nog niet geboren als u overlijdt? Dan start het wezenpensioen op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin uw kind wordt geboren;
- stopt op de laatste dag van de maand waarin uw kind 18 jaar wordt of waarin uw kind overlijdt.

De leeftijdsgrens van 18 jaar wordt verhoogd naar uiterlijk 27 jaar als de voor werkzaamheden beschikbare tijd van uw kind voor ten minste 2,5 dag per week in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep.

Het wezenpensioen dat wordt uitgekeerd in de periode waarin de verhoogde leeftijdsgrens geldt, stopt op de laatste dag van de maand:

- waarin uw kind voor het laatst aan de voorwaarden voldoet; of
- waarin uw kind 27 jaar wordt; of
- waarin uw kind overlijdt.

In sommige gevallen heeft uw kind geen recht op wezenpensioen

Uw kind heeft geen recht op wezenpensioen als uw overlijden het gevolg is van een opzettelijk tegen uw leven gericht misdrijf en uw kind daarvoor is veroordeeld.

8.5.2. Hoe wordt het pensioen voor mijn kinderen berekend?

De opbouw van het wezenpensioen is 14% van het ouderdompensioen. Wat uw kind precies krijgt, hangt af van uw situatie:

U bent deelnemer op het moment dat u overlijdt:

Uw kind krijgt:

- het wezenpensioen dat u hebt opgebouwd tot uw overlijdensdatum; en
- 14% van het ouderdompensioen dat u had kunnen opbouwen vanaf uw overlijdensdatum als u tot aan de standaard pensioendatum deelnemer zou zijn gebleven. Daarbij gaat het fonds uit van de pensioengrondslag en het parttimepercentage op het moment van uw overlijden.

U bent geen deelnemer meer of met pensioen op het moment dat u overlijdt:

Uw kind krijgt een wezenpensioen dat u tijdens uw deelname hebt opgebouwd, vermeerderd met de daarop verleende toeslagen volgens artikel 11.2 en eventueel verminderd met de verlaging als bedoeld in artikel 11.3.

8.5.3. Het wezenpensioen wordt verdubbeld als beide ouders zijn overleden

Bent u overleden en de andere ouder ook? Dan krijgt uw kind een dubbel zo hoog wezenpensioen vanaf de eerste dag van de maand volgend op de dag van overlijden van de tweede ouder.

9. Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u arbeidsongeschikt wordt, hebt u recht op gehele of gedeeltelijke voortzetting van uw pensioenopbouw volgens de bepalingen in dit hoofdstuk. Het fonds neemt de betaling van uw pensioen dan geheel of gedeeltelijk over van uw werkgever. Deze premievrije voortzetting van de pensioenopbouw beperkt de gevolgen van het niet meer kunnen werken en daarmee het verlies van de mogelijkheid om pensioen op te bouwen. Dit hoofdstuk is niet op u van toepassing als u een uitkering ontvangt op grond van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (*Wajong*).

Let op als u arbeidsongeschikt in dienst kwam!

Bent u bij de start van uw deelname al (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt of zit u in de wachttijd voor een (gedeeltelijke) WIA-uitkering? Dan geldt de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw alleen voor het deel dat u méér arbeidsongeschikt wordt tijdens uw deelname en niet voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent geworden als gevolg van ziekte of een aandoening die is ontstaan vóór de start van uw deelname. Als u bij een andere pensioenuitvoerder een hogere premievrije pensioenopbouw krijgt in verband met deze toename van uw arbeidsongeschiktheid, mag Bpf HiBiN besluiten de premievrije pensioenopbouw bij het fonds geheel of gedeeltelijk niet toe te kennen.

9.1. Premievrije voortzetting van de pensioenopbouw

Het fonds zet uw deelname premievrij voort als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- u was deelnemer aan deze pensioenregeling op uw *eerste ziektedag*;
- u ontvangt een WIA-uitkering of een WAO-uitkering;
- u bent minimaal 35% arbeidsongeschikt volgens de WIA of de WAO. Het fonds kijkt naar het percentage dat u arbeidsongeschikt bent volgens het UWV.
-

9.1.1. Wat gebeurt er als ik arbeidsongeschikt word?

Als u arbeidsongeschikt wordt, dan krijgt het fonds daarvan een melding van het UWV. U kunt ook zelf aan het fonds vragen om uw pensioenopbouw voort te zetten. Voldoet u aan alle voorwaarden? Dan zet het fonds uw deelname (gedeeltelijk) premievrij voort. U blijft dan ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen opbouwen bij het fonds. Voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent hoeven u of uw werkgever dan geen premie meer te betalen.

Let op als u arbeidsongeschikt wordt na beëindiging van uw deelname!

Bent u op of na 1 januari 2012 ziek geworden tijdens uw dienstverband met een aangesloten werkgever en bent u na beëindiging van uw deelname aan deze pensioenregeling arbeidsongeschikt geworden? Dan kan uw deelname herleven en komt u in aanmerking voor premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw volgens dit artikel. Het fonds baseert de mate van premievrije voortzetting op het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV bij de eerste toekenning van de WIA-uitkering vaststelt. Daalt dit arbeidsongeschiktheidspercentage op een later moment? Dan stelt het fonds het percentage van uw premievrije voortzetting zo nodig opnieuw vast. Bij een daaropvolgende stijging verhoogt het fonds de premievrije voortzetting tot maximaal het niveau dat gold bij de start van uw premievrije voortzetting.

9.1.2. Welke uitgangspunten gelden voor premievrije voortzetting van de pensioenopbouw?

Het fonds gaat voor de premievrije voortzetting uit van uw pensioengrondslag zoals die gold op de dag voorafgaand aan de dag waarop voor uw werkgever de wettelijke loondoorbetaling in verband met ziekte startte. Het fonds past deze pensioengrondslag elk jaar op 1 januari aan met het percentage waarmee de cao-lonen in de bedrijfstak handel in bouwmaterialen zijn gestegen (zie artikel 4.2.5).

9.1.3. Wanneer start mijn premievrije voortzetting als ik arbeidsongeschikt word?

Uw premievrije voortzetting start op de dag waarop u recht krijgt op een WIA-uitkering. Meestal is dat 104 weken na uw eerste ziektedag. Komt u in aanmerking voor een vervroegde IVA-uitkering? Dan start de premievrije voortzetting op de dag waarop die uitkering start.

Dit geldt als u na 104 weken minder dan 35% arbeidsongeschikt bent:

Stelt het UWV na 104 weken vast dat u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent, maar wordt u binnen vier weken daarna toch 35% of meer arbeidsongeschikt verklaard? Dan krijgt u premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij het fonds. Maar alleen als u tijdens de toename van de arbeidsongeschiktheid deelnemer bent aan deze pensioenregeling.

Let op als u vóór 1 januari 2012 ziek bent geworden!

Bent u ziek geworden voor 1 januari 2012? En hebt u niet binnen een jaar na de eerste dag van arbeidsongeschiktheid gevraagd om premievrije voortzetting? Dan kent het fonds geen pensioenaanspraken toe over de periode vóór 1 januari 2014.

9.1.4. Hoe berekent het fonds de mate van premievrije voortzetting?

Nadat het fonds de melding van het UWV heeft verwerkt, of uw eigen verzoek heeft goedgekeurd, zet het fonds uw pensioenopbouw premievrij voort volgens onderstaande tabel. Het fonds gaat uit van het percentage dat u arbeidsongeschikt bent volgens het UWV:

U bent arbeidsongeschikt voor	percentage van de premievrije voortzetting
minder dan 35%	0%
35 tot 80%	50%
80 tot 100%	100%

Als het fonds uw premievrije voortzetting niet juist vaststelt, mag het fonds dit herstellen. Dat doet het fonds zo nodig met terugwerkende kracht.

Let op als u al vóór 1 januari 2019 arbeidsongeschikt was!

Bent u vóór 1 januari 2019 arbeidsongeschikt geworden en bent u dat nu nog steeds? Dan gelden niet de bovenstaande percentages, maar de percentages die in het toen geldende pensioenreglement stonden.

9.1.5. Wat gebeurt er als ik meer of minder arbeidsongeschikt word?

Als u meer of minder arbeidsongeschikt wordt, stelt het fonds het percentage van uw premievrije voortzetting zo nodig opnieuw vast. Wordt u meer arbeidsongeschikt, maar werkt u niet meer bij een aangesloten werkgever? Dan stelt het fonds het percentage van uw premievrije voortzetting niet opnieuw vast. Tenzij uw premievrijstelling eerst was verlaagd. Dan wordt de premievrijstelling verhoogd tot maximaal het oude niveau.

9.1.6. Wanneer stopt mijn premievrije voortzetting?

Uw premievrije voortzetting stopt op het eerste van de volgende momenten:

- op de laatste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt;
- op de eerdere datum waarop u uw ouderdomspensioen volledig laat ingaan;
- als u minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt volgens de WIA of de WAO;
- als u geen WIA- of WAO-uitkering meer krijgt;
- als u overlijdt; of
- als u het fonds niet de informatie geeft die het van u nodig heeft voor een goede uitvoering van de premievrije voortzetting. Het fonds stelt dan een datum vast waarop uw premievrije voortzetting stopt.

Laat u uw ouderdomspensioen gedeeltelijk eerder ingaan dan op uw standaard pensioendatum? Dan verlaagt het fonds de grondslag voor premievrije voortzetting met het percentage waarmee u uw ouderdomspensioen vervroegd laat ingaan.

Was u bij de start van uw deelname al arbeidsongeschikt? En werd u later meer arbeidsongeschikt? Dan stopt uw premievrije voortzetting als uw percentage arbeidsongeschiktheid lager of gelijk wordt aan het percentage arbeidsongeschiktheid bij de start van uw deelname.

Let op!

Heeft het UWV uw WIA-uitkering of WAO-uitkering ingetrokken en kent het deze uitkering binnen vier weken na de intrekking toch weer toe? Dan krijgt u premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij het fonds als u op uw eerste ziekte dag deelnemer was aan deze pensioenregeling. Kent het UWV de ingetrokken WIA-uitkering of WAO-uitkering ná vier weken na de intrekking opnieuw toe? Dan krijgt u premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij het fonds als u tijdens de toename van uw arbeidsongeschiktheid deelnemer was aan deze pensioenregeling.

9.1.7. Wat geldt als ik tijdens mijn premievrije voortzetting blijf werken of ga werken?

Blijft u bij een aangesloten werkgever werken en bouwt u voor het deel waarvoor u nog werkt pensioen op? Of gaat u bij een andere werkgever werken en gaat u ergens anders pensioen opbouwen? En krijgt u een (gedeeltelijke) WIA- of WAO-uitkering omdat u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent? Dan kan het fonds uw premievrije voortzetting beperken. Het pensioen dat u bij het fonds op grond van premievrije voortzetting kunt krijgen en het pensioen dat u (ergens anders) opbouwt voor het deel waarvoor u nog werkt of gaat werken, mogen samen namelijk niet hoger zijn dan het pensioen dat u bij het fonds zou krijgen als uw volledige pensioen premievrij zou worden voortgezet.

Gaat u pensioen opbouwen in de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening van Stichting Pensioenfonds Werk en (Re)Integratie (PWRI) en bent u volledig arbeidsongeschikt? Dan verlaagt het fonds het pensioen dat u bij het fonds op grond van premievrije voortzetting kunt krijgen met het pensioen dat u krijgt vanwege gelijktijdige deelname aan de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening.

9.1.8. Kan het fonds de regeling voor premievrije voortzetting wijzigen of stopzetten?

Het fonds kan besluiten om de regeling die is beschreven in dit hoofdstuk aan te passen of in te trekken. Dat besluit neemt het fonds volgens de regels voor bestuursbesluiten die in de statuten van het fonds staan. Het fonds kan besluiten om de regeling ook aan te passen of in te trekken voor deelnemers voor wie de pensioenopbouw al premievrij wordt voortgezet. Pensioen dat u op dat moment al hebt opgebouwd blijft behouden.

9.1.9. Vrijwillige aanvulling van de pensioenopbouw voor eigen rekening

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan kunt u bovenop de gedeeltelijke premievrije voortzetting als bedoeld in artikel 9.1.4 uw deelname voor eigen rekening voortzetten volgens de regels van artikel 7.2. Het volgende geldt ook:

- u doet uw verzoek tot vrijwillige aanvulling binnen drie maanden na de start van de premievrije voortzetting;
- voor het vaststellen van de pensioengrondslag gaat het fonds uit van uw pensioengrondslag die geldt voor de premievrije voortzetting;
- de vrijwillige voortzetting mag samen met de premievrije voortzetting en de pensioenopbouw over het deel waarvoor u nog werkt niet leiden tot een pensioenopbouw die hoger is dan 100% van de pensioenopbouw zoals die gold voorafgaande aan de dag waarop voor uw werkgever de wettelijke loondoorbetaling in verband met ziekte startte;
- de totale pensioenopbouw mag nooit hoger zijn dan wat volgens de fiscale regels toegestaan is.

10. Als u en uw partner uit elkaar gaan

10.1. Scheiding en ouderdomspensioen

10.1.1. Wanneer heeft scheiding gevolgen voor mijn ouderdomspensioen?

Scheiding kan gevolgen hebben voor uw ouderdomspensioen als:

- u gehuwd bent en u gaat scheiden; of
- u uw geregistreerd partnerschap beëindigt. Dit komt niet doordat een van u beiden overlijdt of wordt vermist. Ook niet doordat u uw geregistreerd partnerschap omzet in een huwelijk; of
- u gaat scheiden van tafel en bed.

Als het fonds het in dit artikel 10.1 heeft over 'scheiden' of 'scheiding', bedoelt het fonds een van deze situaties. Woont u ongehuwd en niet als geregistreerd partners samen en gaat u uit elkaar? Dan ziet het fonds dit voor het ouderdomspensioen niet als scheiding.

10.1.2. Uw ex-partner heeft recht op uitbetaling van een deel van uw ouderdomspensioen

Uw ex-partner heeft recht op uitbetaling van de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd, vermeerderd met eventueel daarop verleende toeslagen volgens artikel 11.2 en eventueel verminderd met de verlaging als bedoeld in artikel 11.3. Dit heet verevening en is geregeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Een ex-partner met wie u ongehuwd samenwoonde heeft geen recht op uitbetaling van een deel van uw ouderdomspensioen.

U hebt twee mogelijkheden:

- u of uw ex-partner vraagt het fonds dit eigen deel rechtstreeks aan uw ex-partner te betalen. Het fonds doet dit vanaf het moment dat u met pensioen gaat. Het fonds betaalt dat deel dan niet aan u. Vraag dit wel binnen twee jaar na de scheiding bij het fonds aan. Dit doet u met het formulier 'Mededeling van Scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen'. Dit formulier vindt u op www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/scheiden;
- u regelt het onderling. In dat geval moet u zelf het deel van uw ouderdomspensioen aan uw ex-partner betalen als u met pensioen gaat.

Zou uw ex-partner door de verevening maar een klein bedrag uitbetaald krijgen? Dan heeft hij of zij geen recht op verevening. Het ouderdomspensioen wordt dan niet aan uw ex-partner uitbetaald. Dit is zo als het bruto ouderdomspensioen voor uw ex-partner lager is dan *de wettelijke afkoopgrens*.

10.1.3. Kunnen mijn ex-partner en ik ook andere afspraken maken over het ouderdomspensioen?

U en uw ex-partner kunnen andere afspraken maken over uw scheiding. U kunt afspreken dat uw ex-partner geen deel van uw ouderdomspensioen krijgt. Of meer of minder dan de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap opbouwde. Ook kunt u een periode kiezen die langer of korter is dan de duur van uw huwelijk of geregistreerd partnerschap. U en uw ex-partner moeten dat dan samen afspreken. Dit doet u in uw huwelijkse voorwaarden, de voorwaarden van geregistreerd partnerschap of in een schriftelijke scheidingsovereenkomst (echtscheidingsconvenant). Uw keuze mag er niet toe leiden dat het verevende ouderdomspensioen lager wordt dan *de wettelijke afkoopgrens*. Alle voorwaarden staan in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

U kunt ook kiezen voor conversie. Bij conversie maken u en uw ex-partner samen afspraken over het deel van het ouderdomspensioen en het bijzonder partnerpensioen (artikel 10.2) waar uw ex-partner recht op heeft. Deze twee rechten worden bij conversie omgezet in een eigen aanspraak op ouderdomspensioen voor uw ex-partner. Uw ouderdomspensioen wordt dan blijvend verlaagd. U leest meer over conversie in artikel 10.3.

In alle gevallen geldt dat u uw afwijkende afspraken aan het fonds moet doorgeven binnen twee jaar na uw scheiding.

10.1.4. Wanneer start en stopt de uitbetaling van het verevende ouderdomspensioen aan mijn ex-partner?

De uitbetaling aan uw ex-partner start als u met pensioen gaat. Dit is dus de eerste van de maand volgend op uw 67^e. Kiest u ervoor om eerder of later met pensioen te gaan? Dan krijgt uw ex-partner ook eerder of later pensioen.

Krijgt het fonds het formulier 'Mededeling van Scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen' binnen twee jaar na scheiding, maar nadat u met pensioen bent gegaan? Dan start de uitbetaling van het pensioen aan uw ex-partner een maand nadat het fonds het formulier heeft ontvangen.

De uitbetaling aan uw ex-partner stopt als:

- uw ex-partner overlijdt. Het pensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner overlijdt; of
- u overlijdt. Het pensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt; of
- u en uw ex-partner komen weer bij elkaar. Dit betekent dat u en uw ex-partner opnieuw met elkaar trouwen. Of u en uw ex-partner worden (weer) geregistreerd partners. Of u bent niet meer gescheiden van tafel en bed. Dit moet u wel schriftelijk doorgeven aan het fonds. De uitbetaling van het ouderdomspensioen aan uw ex-partner stopt op de laatste dag van de maand waarin het fonds de melding heeft ontvangen.

Overlijdt uw ex-partner? Of komen u en uw ex-partner weer bij elkaar en meldt u dit aan het fonds? Dan betaalt het fonds zijn of haar deel van uw ouderdomspensioen voortaan aan u uit. Dit geldt niet wanneer u koos voor conversie.

Let op als u kiest voor waardeoverdracht!

Kiest u voor uitgaande waardeoverdracht als bedoeld in artikel 7.1.5? Dan draagt het fonds het deel van het ouderdomspensioen waarop uw ex-partner recht op uitbetaling heeft mee over naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.

10.1.5. Zijn er kosten verbonden aan verevening?

Het fonds mag de kosten in verband met verevening bij u en uw ex-partner in rekening brengen. U betaalt dan allebei de helft van de kosten.

10.2. Scheiding en partnerpensioen

10.2.1. Wanneer heeft scheiding gevolgen voor mijn partnerpensioen?

Scheiding kan gevolgen hebben voor uw partnerpensioen als:

- u gehuwd bent en u gaat scheiden; of
- u uw geregistreerd partnerschap beëindigt. Dit komt niet doordat een van u beiden overlijdt of wordt vermist; of
- uw huwelijk wordt ontbonden na scheiding van tafel en bed; of
- u ongehuwd samenwoont met uw partner en u uit elkaar gaat.

Als het fonds het in dit artikel 10.2 heeft over 'scheiden' of 'scheiding', bedoelt het fonds een van deze situaties.

Zet u uw geregistreerd partnerschap om in een huwelijk? Of woont u samen met uw partner en gaat u trouwen of gaat u een geregistreerd partnerschap aan met uw partner? Dan ziet het fonds dat niet als een scheiding en verandert er niets aan het partnerpensioen.

10.2.2. Uw ex-partner heeft recht op een deel van het partnerpensioen

Als u en uw partner gaan scheiden, krijgt uw ex-partner aanspraak op het partnerpensioen dat u voor hem of haar hebt opgebouwd. Het fonds noemt deze aanspraak 'bijzonder partnerpensioen'. De hoogte van dit bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen waarop recht zou bestaan als uw deelname aan deze pensioenregeling op de datum van scheiding zou zijn geëindigd. Was uw deelname op de datum van scheiding al geëindigd? Dan is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan het partnerpensioen waarop u aanspraak hebt behouden bij het beëindigen van uw deelname, vermeerderd met

eventueel daarop verleende toeslagen volgens artikel 11.2 en eventueel verminderd met de verlaging als bedoeld in artikel 11.3.

Let op als u meerdere ex-partners hebt!

Elke ex-partner krijgt alleen het bijzonder partnerpensioen dat betrekking heeft op de jaren dat u deelnemer was ná uw vorige scheiding tot u en uw ex-partner uit elkaar gingen.

10.2.3. Kunnen mijn ex-partner en ik ook andere afspraken maken over het partnerpensioen?

U en uw ex-partner kunnen andere afspraken maken over uw scheiding. U kunt samen afspreken dat uw ex-partner geen bijzonder partnerpensioen krijgt bij uw overlijden. Dit doet u in uw huwelijkse voorwaarden, de voorwaarden van geregistreerd partnerschap, uw samenlevingsovereenkomst of in een schriftelijke scheidingsovereenkomst (echtscheidingsconvenant). U kunt alleen afspreken dat uw ex-partner geen bijzonder partnerpensioen krijgt. Andere afspraken accepteert het fonds niet. Het fonds werkt mee aan uw afspraken als het heeft verklaard dat het bereid is om het pensioenrisico dat hieruit voortvloeit te dekken.

Als u getrouwd was of een geregistreerd partnerschap had, kunt u wel kiezen voor conversie. Bij conversie maken u en uw ex-partner samen afspraken over het deel van het ouderdompensioen en het bijzonder partnerpensioen waar uw ex-partner recht op heeft. Deze twee rechten worden bij conversie omgezet in een eigen aanspraak op ouderdompensioen voor uw ex-partner. U leest meer over conversie in artikel 10.3.

10.2.4. Wanneer start en stopt het bijzonder partnerpensioen?

Uw ex-partner krijgt het bijzonder partnerpensioen als u bent overleden. De uitkering van het bijzonder partnerpensioen:

- start op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt;
- stopt op de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner overlijdt.

10.2.5. Wat gebeurt er met het bijzonder partnerpensioen als mijn ex eerder overlijdt dan ik?

Als uw ex-partner overlijdt voordat u uw ouderdompensioen volledig hebt laten ingaan, zet het fonds het bijzonder partnerpensioen weer om in een normaal partnerpensioen. Dit partnerpensioen wordt niet opnieuw omgezet in een bijzonder partnerpensioen voor een latere partner als u gaat scheiden van die latere partner. Overlijdt uw ex-partner ná uw pensioeningangsdatum? Dan vervalt het bijzonder partnerpensioen.

Let op!

Het fonds zet het bijzonder partnerpensioen niet om in een normaal partnerpensioen als u zelf geen pensioenaanspraken meer hebt bij het fonds omdat u hebt gekozen voor waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder (artikel 7.1.5).

10.3. Conversie van verevend ouderdompensioen en bijzonder partnerpensioen

10.3.1. Wat geldt als ik en mijn ex-partner kiezen voor conversie?

Bij conversie worden de aanspraken op te verevenen ouderdompensioen (artikel 10.1) en bijzonder partnerpensioen (artikel 10.2) omgezet in een eigen aanspraak op ouderdompensioen voor uw ex-partner. Dit kan alleen in geval van een echtscheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap. Na de conversie is uw aanspraak op ouderdompensioen blijvend verlaagd. Ook nadat uw ex-partner is overleden, wordt uw ouderdompensioen niet meer hoger.

Bij deze omzetting geldt het volgende:

- het *bestuur* van het fonds moet instemmen met de conversie;
- u en uw ex-partner hebben de conversie afgesproken en vastgelegd in huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van geregistreerd partnerschap, of in een schriftelijke scheidingsovereenkomst (echtscheidingsconvenant);
- de omzetting vindt zó plaats dat deze voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal is;
- de conversie heeft geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen voor uw eventuele nieuwe partner, het wezenpensioen en het ouderdompensioen dat u opbouwt na uw scheiding. Deze worden vastgesteld alsof uw ex-partner aanspraak op uitbetaling van een deel van uw ouderdompensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft behouden;

- het fonds verleent toeslagen of past een verlaging toe op de door conversie verkregen aanspraken op ouderdomspensioen van uw ex-partner volgens artikel 11.2 en artikel 11.3;
- het fonds volgt de regels van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding en kan nadere voorwaarden stellen.

10.3.2. Wanneer start en stopt het geconverteerde ouderdomspensioen?

Het geconverteerde ouderdomspensioen start op de eerste dag van de maand volgend op de 67^e verjaardag van uw ex-partner. Uw ex-partner kan ervoor kiezen het geconverteerde ouderdomspensioen eerder of later in te laten gaan, volgens de regels van artikel 5.3 en artikel 5.4. Uw ex-partner kan ook kiezen voor een hoger of lager ouderdomspensioen bij de start, volgens de regels van artikel 5.7. Kiest uw ex-partner voor twee flexibiliseringsmogelijkheden? Dan past het fonds die keuzes toe in bovenstaande volgorde.

Het geconverteerde ouderdomspensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner overlijdt.

10.3.3. Zijn er kosten verbonden aan conversie?

Het fonds mag de kosten in verband met conversie bij u en uw ex-partner in rekening brengen. U betaalt dan allebei de helft van de kosten.

10.3.4. Is waardeoverdracht van geconverteerd ouderdomspensioen mogelijk?

Het fonds werkt niet mee aan waardeoverdracht van geconverteerd ouderdomspensioen.

11. De betaling van uw pensioen

11.1. Uw pensioenuitkering

11.1.1. Hoe krijg ik mijn pensioen?

Ongeveer een half jaar voor uw 67^e verjaardag krijgt u van het fonds een uitnodiging om uw pensioen aan te vragen. Wilt u eerder met pensioen? Neem dan zelf contact met het fonds op. Het fonds helpt u dan met uw aanvraag. Het fonds heeft voor het uitbetalen van uw pensioen een kopie van uw legitimatiebewijs en een kopie van een bankpas of bankafschrift nodig.

Als het pensioen niet wordt aangevraagd, of wanneer de benodigde gegevens niet zijn ontvangen, kan het fonds het pensioen uit eigen beweging toekennen.

11.1.2. Wanneer wordt mijn pensioen betaald?

Na uw pensionering krijgt u elke maand pensioen van het fonds. Het fonds maakt uw pensioen in euro's over op de bankrekening die u doorgeeft. Het fonds stelt uw pensioen vast als een jaarbedrag. U krijgt elke maand 1/12^e deel van uw pensioen in dat jaar. Het fonds houdt hierop loonbelasting en andere wettelijke heffingen in. Die betaalt het fonds aan de Belastingdienst. Als u niet in Nederland woont, kan dit anders zijn.

Wilt u uw pensioen op een buitenlandse bankrekening ontvangen?

Dat kan. Het fonds mag transactiekosten bij u in rekening brengen. Dit doet het fonds door de kosten af te trekken van uw maandelijks netto pensioenbedrag.

11.1.3. Wat geldt als ik in het buitenland woon?

Het fonds vraagt één keer per jaar een bewijs van in leven zijn van u. Een voorwaarde om pensioen te ontvangen, is immers dat u nog leeft. Het fonds hoort het namelijk niet van een buitenlandse overheid als u overlijdt. Daarom moeten uw nabestaanden zelf contact met het fonds opnemen als u bent overleden.

11.1.4. Wat geldt als het fonds mijn pensioen verkeerd heeft vastgesteld?

Stuurde het fonds onjuiste informatie over de hoogte van uw pensioen of het pensioen voor uw nabestaanden? Of betaalde het fonds te veel of te weinig pensioen? Dan past het fonds uw pensioen aan. Als het fonds te weinig pensioen heeft betaald, krijgt u een nabetaling van het fonds. Betaalde het fonds te veel? Dan vordert het fonds het te veel betaalde pensioen terug.

11.2. Jaarlijkse verhoging van uw pensioen (toeslagverlening)

11.2.1. Wat is toeslagverlening?

Het bestuur kan elk jaar besluiten om uw opgebouwde pensioen of pensioenuitkering te verhogen. Dit heet toeslagverlening. Door toeslagverlening probeert het fonds uw pensioen aan te passen aan de prijsstijgingen.

11.2.2. Wanneer is toeslagverlening mogelijk?

Het fonds heeft de ambitie om de opgebouwde pensioenaanspraken en *pensioenrechten* jaarlijks te verhogen. U hebt niet automatisch recht op toeslagverlening en het is voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre toeslagverlening zal plaatsvinden. De toezegging van aanpassing is dus voorwaardelijk en is mede afhankelijk van de financiële positie van het fonds. Het fonds heeft voor de toeslagverlening geen reserve gevormd en er wordt geen premie voor betaald. De toeslagverlening wordt gefinancierd uit het behaalde beleggingsrendement. Het bestuur van het fonds beslist jaarlijks of en in hoeverre de pensioenaanspraken en pensioenrechten per 1 januari van het daaropvolgende jaar worden aangepast. Het bestuur baseert zijn besluit op het advies van de actuaris en op het toeslagenbeleid zoals dat is opgenomen in Bijlage 3. Een besluit tot toeslagverlening in een bepaald jaar geeft geen garantie dat u in een daaropvolgend jaar ook een toeslag krijgt.

11.2.3. Hoeveel toeslag kan ik krijgen?

Het fonds probeert de pensioenen jaarlijks te verhogen met maximaal de prijsindex. Voor de vaststelling van de prijsindex gaat het fonds uit van de 'afgeleide consumentenprijsindex (alle bestedingen)', die door het Centraal Bureau voor de Statistiek wordt gepubliceerd. Het fonds neemt daarvoor de consumentenprijsindex van de maand september direct voorafgaand aan het moment van toeslagverlening en de maand september van het daaraan voorafgaande jaar.

De toeslagverlening kan in een jaar niet hoger zijn dan het voor dat jaar geldende fiscaal geaccepteerde maximum.

11.3. Verlaging van pensioenaanspraken en -rechten

11.3.1. Wat gebeurt er als het fonds een tekort heeft?

Er kan een situatie ontstaan dat het fonds een tekort heeft. Dat is het geval als de beleidsdekkingsgraad van het fonds lager is dan de dekkingsgraad die hoort bij het vereist eigen vermogen. Het fonds stelt dan een herstelplan op. Blijkt uit het herstelplan dat herstel, na inzet van alle andere beschikbare sturingsmiddelen, niet binnen de maximale wettelijke termijn mogelijk is? Dan verlaagt het fonds de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten om tot een haalbaar herstelplan te komen.

11.3.2. Welke voorwaarden gelden bij de verlaging van pensioenaanspraken en -rechten?

Het fonds kan de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten alleen verlagen als:

- de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de eisen die de Pensioenwet stelt aan het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen;
- het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan het minimaal vereist eigen vermogen of vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van deelnemers, *gewezen deelnemers*, *pensioengerechtigden*, andere *aanspraakgerechtigden* of de werkgever(s) onevenredig worden geschaad; en
- alle andere beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan.

Dit geldt ook:

- Het fonds informeert alle belanghebbenden schriftelijk over het besluit tot verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
- De verlaging kan pas plaatsvinden als er ten minste drie maanden voorbij zijn nadat degenen die al pensioen ontvangen hierover zijn geïnformeerd en ten minste een maand nadat de andere belanghebbenden en De Nederlandsche Bank hierover zijn geïnformeerd.
- Het fonds heeft beleid vastgesteld voor het verlagen van de pensioenaanspraken en pensioenrechten. Dit beleid is opgenomen in Bijlage 3.
- De in dit artikel 11.3 gebruikte begrippen hebben dezelfde betekenis als in de Pensioenwet.

11.4. Afkoop van uw pensioen

11.4.1. Wat is afkoop van pensioen?

Hebt u een klein pensioen bij het fonds opgebouwd? Dan mag het fonds uw pensioen onder bepaalde omstandigheden in één keer betalen. Dit heet afkoop. U krijgt uw pensioen dan als eenmalig bedrag op uw rekening. Daarna krijgt u geen pensioen meer van het fonds. Afkoop is geregeld in de Pensioenwet. Als uw pensioen op jaarbasis hoger is dan *de wettelijke afkoopgrens*, mag het fonds het niet afkopen.

11.4.2. Hoe koopt het fonds mijn pensioen af

11.4.2.1. Als u met pensioen gaat

Het fonds mag uw ouderdomspensioen en de aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen afkopen als uw jaarlijkse ouderdomspensioen op de ingangsdatum lager is dan de *wettelijke afkoopgrens*. Dat doet het fonds alleen als u instemt met de afkoop. Als het fonds gebruik maakt van zijn recht om uw pensioen af te kopen, informeert het fonds u hierover voordat uw ouderdomspensioen start. Het fonds betaalt het eenmalige bedrag binnen zes maanden na de ingangsdatum van uw pensioen.

11.4.2.2. Als u uit dienst gaat

Het fonds probeert uw kleine pensioen eerst over te dragen aan uw nieuwe pensioenuitvoerder (zie artikel 7.1.2). Lukt dat niet? Dan blijft uw kleine pensioen bij het fonds staan. Als u met pensioen gaat, kan het fonds uw kleine pensioen alsnog afkopen volgens de regels van artikel 11.4.2.1.

Let op!

Als uw deelname is geëindigd voor 1 januari 2017 mag het fonds uw aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen afkopen als uw jaarlijkse ouderdomspensioen op uw standaard pensioendatum lager is dan de wettelijke afkoopgrens. Dat doet het fonds alleen als u instemt met de afkoop. Het fonds koopt uw pensioen niet af als u heeft gekozen voor een waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder.

11.4.2.3. Als u overlijdt

Het fonds mag het jaarlijkse partnerpensioen en/of het wezenpensioen afkopen als het op de ingangsdatum lager is dan de wettelijke afkoopgrens. Als het fonds gebruik maakt van zijn recht om het partnerpensioen en/of het wezenpensioen af te kopen, laat het fonds dit weten aan uw partner en/of uw kinderen. Het fonds betaalt aan hen dan een bedrag in één keer. Dit doet het fonds binnen zes maanden na de ingang van het pensioen. Daarna krijgen zij geen pensioen meer van het fonds.

11.4.2.4. Als u gescheiden bent

Hebt u een ex-partner en heeft deze door de scheiding een aanspraak gekregen op bijzonder partnerpensioen? Dan mag het fonds dat afkopen als het jaarlijkse bijzonder partnerpensioen lager is dan de wettelijke afkoopgrens. Als het fonds gebruik maakt van zijn recht om het bijzonder partnerpensioen af te kopen, laat het fonds dit weten aan uw ex-partner. Het fonds betaalt dan een bedrag in één keer aan uw ex-partner. Dit doet het fonds binnen zes maanden na de melding van de scheiding. Daarna krijgt uw ex-partner geen pensioen meer van het fonds.

11.4.3. Hoeveel geld krijg ik als het fonds mijn pensioen afkoopt?

Het bedrag dat u in één keer krijgt, is gelijk aan de actuariële waarde van het af te kopen pensioen. Het fonds gebruikt afkoopfactoren die voor mannen en vrouwen gelijk zijn. Kijk voor deze factoren en een berekening in Bijlage 2.

Het vastgestelde afkoopbedrag is een bruto bedrag. Het fonds houdt daarop nog loonbelasting en andere wettelijke heffingen in. Als u niet in Nederland woont, kan dit anders zijn.

11.5. Niet-opgevraagd pensioen

Hebt u uw pensioen niet opgevraagd? Dan blijft u recht houden op uw pensioen, óók op de bedragen die u al had kunnen ontvangen als u uw pensioen wel had opgevraagd. Dit geldt zolang u leeft.

Als u bent overleden, vervallen de niet-opgevraagde en niet-uitbetaalde pensioenuitkeringen aan het fonds. Maar het bestuur kan op verzoek van uw partner en/of uw kinderen besluiten deze pensioenuitkeringen aan hen uit te betalen, als

- uw partner en/of uw kinderen uw erfgenamen zijn; en
- het bestuur het verzoek binnen vijf jaar na uw overlijden heeft ontvangen.

In bijzondere situaties – ter beoordeling van het bestuur – kan worden besloten de niet-opgevraagde pensioenuitkeringen uit te betalen aan andere erfgenamen dan uw partner en/of uw kinderen.

12. De financiering van uw pensioen

12.1. De premie voor uw pensioenregeling

12.1.1. Wie betaalt de premie voor mijn pensioenregeling?

Uw werkgever betaalt over de periode dat u deelnemer bent elke maand de premie voor uw pensioen aan het fonds. Voor het jaar 2026 is de premie 25,35% van de pensioengrondslag. U betaalt zelf een derde deel van deze premie en uw werkgever twee derde deel. Uw werkgever houdt het door u te betalen deel in op uw bruto salaris. Op uw loonstrook kunt u zien hoeveel premie u zelf betaalt.

12.1.2. Wat gebeurt er als mijn werkgever de premie niet betaalt?

Als uw werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, stelt het fonds uw pensioen vast alsof de premie toch is betaald. Maar dat doet het fonds niet als niet van het fonds kan worden verwacht dat het uw pensioen of dat voor uw nabestaanden volledig toekent. En ook niet als het gaat om premie die verschuldigd is over de periode die bedoeld is in artikel 64, lid 1, onderdeel c van de Werkloosheidswet.

Let op!

In sommige gevallen kunt u geen aanspraken ontlenen aan dit pensioenreglement over de periode waarover geen premie voor u is betaald. Dat is het geval als u werknemer bent van een aangesloten werkgever of van een ten onrechte niet aangesloten werkgever en de premie niet is betaald:

- als gevolg van opzet van uzelf of van uw werkgever, of van u samen; of
- als gevolg van bewuste nalatigheid van uw werkgever.

Dit is alleen anders als het fonds daarover een uitdrukkelijk en schriftelijk vastgelegd besluit neemt.

12.1.3. Kan de premie veranderen?

Het bestuur van het fonds stelt de premie altijd voor een heel jaar vast. Elk jaar bekijkt het bestuur of de premie ook voor het volgende jaar hoog genoeg is. Als een wijziging van de premie nodig is, stemt het bestuur dit af met de sociale partners van de sector handel in bouwmaterialen en vraagt het advies aan de actuaris. Het bestuur kan de premie alleen aanpassen indien sociale partners hiermee akkoord gaan. Meer informatie over het vaststellen van de premie leest u in Bijlage 4.

13. Informatie over uw pensioen

Veel informatie over uw pensioen vindt u op de website www.bpfhibin.nl. Op uw persoonlijke deel van de website staat informatie die het fonds u digitaal toestuurt. U kunt er ook voor kiezen om die informatie per post van het fonds te ontvangen.

De Pensioenwet regelt dat het fonds u en andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden periodiek en bij bepaalde gebeurtenissen informeert over het pensioen. U kunt erop rekenen dat het fonds dat volgens de wettelijke regels doet. In artikel 13.1 leest u de belangrijkste onderwerpen waarover het fonds u informeert.

13.1. De pensioeninformatie van het fonds aan u

13.1.1. Wat krijg ik als mijn deelname start?

U krijgt binnen drie maanden een welkomstbericht van het fonds. Daarin leest u alle informatie die belangrijk is voor uw pensioen. U leest ook waar u extra informatie vindt en wat uw rechten en verplichtingen zijn.

Is uw deelname aan deze pensioenregeling gestopt en wordt opnieuw deelnemer? Dan ontvangt u opnieuw een welkomstbericht.

13.1.2. Wat ontvang ik van het fonds als ik deelnemer ben?

U krijgt elk jaar een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). In dit overzicht staat onder meer:

- het pensioen dat u hebt opgebouwd;
- het volgens dit pensioenreglement te bereiken pensioen;
- informatie over toeslagverlening;
- informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- de groei van uw pensioen in het afgelopen jaar (factor A).

13.1.3. Wat krijg ik nadat mijn deelname is gestopt?

Bij beëindiging van uw deelname aan deze pensioenregeling krijgt u informatie over het pensioen dat u hebt opgebouwd. U krijgt ook informatie over onder meer de toeslagverlening. Verder informeert het fonds u over het recht op waardeoverdracht, de gevolgen van arbeidsongeschiktheid en een aantal andere onderwerpen die de Pensioenwet voorschrijft.

Vervolgens stelt het fonds elk jaar informatie beschikbaar over onder meer de hoogte van uw opgebouwde pensioen en over toeslagverlening. Neemt u uw pensioen mee naar een nieuwe pensioenuitvoerder? Dan krijgt u de informatie voortaan van uw nieuwe pensioenuitvoerder.

13.1.4. Wat krijg ik als ik met pensioen ga?

Gaat u met pensioen? Dan krijgt u een bericht over de start van uw pensioenuitkering. Daarin staat de hoogte van uw bruto ouderdomspensioen en uw partnerpensioen en onder meer informatie over toeslagverlening. Ook ontvangt u een overzicht van de netto pensioenuitkering. Daarna krijgt u deze informatie elk jaar opnieuw.

13.1.5. Wat krijgt mijn ex-partner?

Heeft uw ex-partner recht op bijzonder partnerpensioen? Dan krijgt uw ex-partner na uw scheiding hiervan een overzicht. Ook krijgt uw ex-partner informatie over onder meer toeslagverlening. Daarna krijgt uw ex-partner deze informatie elk vijf jaar opnieuw.

13.2. Uw informatie aan het fonds

13.2.1. Wat zijn mijn verplichtingen?

Vraagt het fonds u of uw nabestaanden om informatie of bewijs? Dan bent u verplicht om die informatie of dat bewijs te geven. Dit doet u binnen de tijd die het fonds u daarvoor geeft. Het fonds heeft de gegevens nodig om de pensioenregeling goed uit te voeren. Of om pensioen aan u of uw nabestaanden te betalen.

Let op!

Woont u in het buitenland? Dan krijgt het fonds veranderingen in uw persoonlijke situatie niet automatisch door van de Basisregistratie Personen (BRP). Veranderen uw gegevens, zoals uw adres? Of gaat u een relatie aan of gaat u scheiden? Dan moet u dat zelf aan het fonds doorgeven.

Let op als u een WIA- of WAO-uitkering krijgt!

U bent verplicht om het fonds te informeren over de toekenning, wijziging of beëindiging van deze uitkering. Dit doet u binnen zes weken nadat u de beslissing daarover van het UWV hebt ontvangen.

13.2.2. Wat gebeurt er als ik niet de gevraagde informatie geef?

Geeft u het fonds geen informatie? Of is de informatie niet juist of niet volledig? Dan mag het fonds de benodigde gegevens naar beste weten vaststellen. Het gevolg kan zijn dat u pensioen terug moet betalen. Of dat u voortaan geen of minder pensioen krijgt. Dat geldt ook voor het pensioen voor uw nabestaanden.

14. Overgangsbepalingen

14.1. Pensioenopbouw vóór 1 januari 2019

Bouwde u al vóór 1 januari 2019 pensioen op bij ons fonds? Dan gelden voor u overgangsbepalingen. U vindt deze in bijlage 5 bij dit pensioenreglement.

15. Bijzondere situaties

15.1. Onvoorziene gevallen

Het bestuur van het fonds beslist over de uitleg en de uitvoering van de bepalingen van dit pensioenreglement. In gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, neemt het bestuur een beslissing. Het bestuur beslist zoveel mogelijk in overeenstemming met de bepalingen van dit pensioenreglement en binnen de fiscaal aanvaardbare grenzen. Het bestuur kan de hulp vragen van een deskundige als dat voor het nemen van een goede beslissing nodig is.

15.2. Hardheidsclausule

Het bestuur van het fonds mag in bijzondere gevallen, als daartoe naar het oordeel van het bestuur aanleiding bestaat, ten gunste van u of uw (ex-)partner of kind(eren) afwijken van de bepalingen van dit pensioenreglement. Dat mag alleen als deze afwijking niet in strijd is met de wet. Het bestuur kan de hulp vragen van een deskundige als dat voor het nemen van een goede beslissing nodig is.

15.3. Afkoopverbod

Het fonds mag uw pensioen niet zomaar afkopen. Alleen in uitzonderingsgevallen is dit mogelijk. Die uitzonderingen staan in de Pensioenwet en in dit pensioenreglement. U kunt uw pensioen niet aan een ander overdragen, vervreemden of prijsgeven, dan wel formeel of feitelijk in zekerheid geven aan een ander. Bijvoorbeeld als u een schuld hebt aan de bank of een bedrijf.

15.4. Fiscale glijclausule

Het fonds kan aan de Belastingdienst vragen of de pensioenregeling fiscaal toelaatbaar is. Dat doet het fonds voordat de pensioenregeling of een wijziging van de pensioenregeling wordt ingevoerd. Als de Belastingdienst hierover een beschikking afgeeft, heeft het fonds het recht om zich neer te leggen bij die beschikking. Het fonds past dan dit pensioenreglement aan om de pensioenregeling in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van de beschikking. Dat doet het fonds met terugwerkende kracht.

16. Als u gemoedsbezwaarde bent of als uw werkgever dat is

16.1. Vrijstelling voor gemoedsbezwaarden

16.1.1. Wat geldt als ik bezwaar heb tegen verzekeren?

Hebt u gemoedsbezwaren tegen iedere vorm van verzekering? Dan kunt u het bestuur van het fonds vragen om u vrij te stellen van de plicht om deel te nemen aan de in dit pensioenreglement vastgelegde pensioenregeling. Is het bestuur overtuigd van uw gemoedsbezwaren, dan zal het bestuur u deze vrijstelling verlenen. Het bestuur kan voorwaarden aan de vrijstelling verbinden. Als de vrijstelling is verleend, zijn de bepalingen van de statuten van het fonds en het pensioenreglement vanaf het tijdstip waarop de vrijstelling van kracht is niet op u van toepassing, behalve als in dit pensioenreglement anders wordt bepaald. Het fonds geeft u een bewijs van de vrijstelling.

16.1.2. Wat moet ik doen als ik gemoedsbezwaarde ben?

Als u om vrijstelling wilt vragen, stuurt u het fonds een door u ondertekende verklaring en een door de Sociale Verzekeringsbank afgegeven bewijs van ontheffing. Uit de verklaring moet blijken dat u overwegende gemoedsbezwaren hebt tegen iedere vorm van verzekering en daardoor noch uzelf, noch iemand anders, noch uw eigendommen hebt verzekerd.

16.1.3. Ook een werkgever kan om vrijstelling vragen

Het bovenstaande geldt dan ook voor deze werkgever. Uit de verklaring moet blijken of hij gemoedsbezwaren heeft tegen het nakomen van de verplichtingen die hem als werkgever worden opgelegd.

Doet een rechtspersoon het verzoek? Dan moet de verklaring worden ingediend door het orgaan dat daarvoor door de wet of de statuten van de rechtspersoon is aangewezen. Uit de verklaring moet blijken dat de meeste mensen die deel uitmaken van dat orgaan overwegende gemoedsbezwaren hebben. Met de aanvraag moeten de volgende stukken worden meegestuurd:

- een gewaarmerkte kopie van de statuten van de rechtspersoon;
- een gewaarmerkte kopie van de notulen van de vergadering waarin het besluit tot aanvragen van de vrijstelling is genomen.

Hebt u als aangesloten werkgever verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de verplichtingen die aan u als werkgever zijn opgelegd? Dan kunt u nog steeds persoonlijk om vrijstelling vragen.

Verplichtingen van de vrijgestelde werkgever

De werkgever moet (een kopie van) de vrijstelling ophangen op een plaats die vrij toegankelijk is voor alle werknemers, zodat die gemakkelijk kennis kunnen nemen van de verleende vrijstelling. De vrijstelling moet blijven hangen zolang deze is verleend.

Is uw werkgever een rechtspersoon? Dan vervalt de vrijstelling na vijf jaar

De vrijstelling die het fonds verleent aan een rechtspersoon vervalt vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. De rechtspersoon kan vragen om een nieuwe vrijstelling met ingang van de datum waarop de vrijstelling is vervallen.

16.2. Spaarbijdrage

16.2.1. U en uw werkgever moeten een spaarbijdrage betalen

Als u of uw werkgever vrijstelling heeft gekregen, moet uw werkgever een spaarbijdrage aan het fonds betalen. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de pensioenpremie die uw werkgever aan het fonds verschuldigd zou zijn als u of uw werkgever geen vrijstelling had gekregen. Uw werkgever houdt uw werknemersdeel van de spaarbijdrage in op uw salaris.

16.2.2. Het fonds stort uw spaarpremie op een spaarrekening

Het fonds stort de door uw werkgever betaalde bedragen op een spaarrekening bij het fonds die op uw naam staat. Het saldo van de spaarrekening is geblokkeerd tot u de standaard pensioendatum bereikt, of tot uw overlijden als dat eerder is. U krijgt elk jaar op 1 januari rente op uw spaarrekening. Het bestuur van het fonds stelt de hoogte van de rente elk jaar vast.

16.2.3. Als uw werkgever gemoedsbezwaarde is, maar uzelf niet

Bent u zelf niet gemoedsbezwaard, maar is uw werkgever dat wel? Dan moet uw werkgever voor u een spaarbijdrage betalen die even hoog is als het bedrag dat hij anders voor u als pensioenpremie zou moeten betalen. Uw werknemersdeel van de spaarbijdrage geeft recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken waarop u recht zou hebben als aan uw werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Als u het fonds daarom vraagt, wordt de pensioenregeling helemaal van kracht en merkt het fonds het werkgeversdeel van de spaarbijdrage aan als pensioenpremie. Uw werknemersdeel van de spaarbijdrage wordt dan niet op uw spaarrekening gestort.

Gaat u uit dienst bij deze werkgever, bereikt u uw standaard pensioendatum of overlijdt u? Dan wordt vanaf dat moment deze pensioenregeling volledig van kracht. Het fonds beschouwt de voor uw betaalde spaarbijdragen vanaf dat moment als pensioenpremie die voor u is betaald. Het saldo op uw spaarrekening vervalft.

16.2.4. U krijgt een maandelijks bedrag vanaf uw 67^e

Vanaf de maand volgend op uw 67^e verjaardag betaalt het fonds het gespaarde bedrag in gelijke maandelijkse termijnen aan u uit, ten laste van de geblokkeerde spaarrekening. De laatste termijn betaalt het fonds in de maand waarin u 82 jaar wordt.

Is het bedrag dat het fonds per jaar aan u zou betalen lager dan de wettelijke afkoopgrens? Dan krijgt u het spaarsaldo in één keer.

16.2.5. Als u overlijdt op of vóór het bereiken van de standaard pensioendatum

Als u overlijdt voordat voor u de maandelijkse betalingen op grond van artikel 16.2.4 zijn ingegaan, geldt het volgende:

- Het fonds betaalt het gespaarde bedrag uit in gelijke maandelijkse termijnen aan uw partner, ten laste van de geblokkeerde spaarrekening. De uitbetaling start in de maand na uw overlijden en duurt vijftien jaar.
- Als u geen partner hebt op het moment van uw overlijden, betaalt het fonds het gespaarde bedrag uit in gelijke maandelijkse termijnen aan uw kinderen. Het fonds volgt voor de start en het einde van de uitbetaling de regels van het wezenpensioen.
- Als u geen partner hebt op het moment van uw overlijden, en ook geen kinderen die in aanmerking komen voor een maandelijkse uitbetaling, dan betaalt het fonds het gespaarde bedrag in één keer uit aan uw erfgenamen.

16.2.6. Als u overlijdt na het bereiken van de standaard pensioendatum

Als u overlijdt nadat de maandelijkse betaling als bedoeld in artikel 16.2.4 is ingegaan, betaalt het fonds de nog resterende termijnen aan uw partner. Of aan uw kinderen als u geen partner hebt op het moment van uw overlijden, overeenkomstig het bepaalde in artikel 16.2.5. Als u geen partner hebt, en ook geen kinderen die in aanmerking komen voor een maandelijkse uitbetaling, dan keert het fonds het nog niet uitbetaalde bedrag in één keer uit aan uw erfgenamen.

16.2.7. Het fonds houdt loonheffing in op de betalingen

Op alle betalingen aan uzelf, uw partner, uw kinderen of uw erfgenamen houdt het fonds loonbelasting en andere wettelijke heffingen in volgens de geldende wettelijke regels.

16.3. Einde van de vrijstelling

16.3.1. Wanneer eindigt de vrijstelling?

Het fonds trekt de vrijstelling in als:

- u daar om vraagt;
- het fonds van mening is dat de gemoedsbezwaren op grond waarvan vrijstelling is verleend, niet meer aanwezig zijn.

Het fonds mag de vrijstelling intrekken als u de aan de vrijstelling gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

16.3.2. Wat zijn de gevolgen van het intrekken van de vrijstelling?

Als het bestuur van het fonds op grond van artikel 16.3.1 de vrijstelling intrekt of als de vrijstelling vervalt op grond van artikel 16.2.3, worden de bepalingen van de statuten van het fonds en de andere bepalingen van het pensioenreglement op u van toepassing vanaf het moment waarop de verleende vrijstelling wordt ingetrokken of is vervallen. Het bedrag op uw spaarrekening vervalt. De voor u betaalde spaarbijdragen worden vanaf dat moment beschouwd als voor u betaalde pensioenpremie.

16.3.3. Wat geldt nog meer?

Het fonds houdt zich bij het uitvoeren van de regeling die is beschreven in dit artikel aan:

- de Regeling gemoedsbezwaarden Wet Bpf 2000;
- de fiscale regels van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964;
- paragraaf 8.7 van het Besluit van de staatssecretaris van Financiën van 11 december 2018, Staatscourant 2018-68653 of het besluit dat daarvoor in de plaats komt.

Addendum

Pensioenreglement 2020

Behorend bij Pensioenreglement 2020, zoals dat van toepassing is op 1 januari 2020, voor deelnemers aan de pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen (Bpf HiBiN). Dit addendum geldt mede voor deelnemers die pensioen opbouwen op grond van vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid.

Het in artikel 11 lid 2 van het pensioenreglement 2020 genoemde opbouwpercentage bedraagt 1,25% van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

Conform artikel 11, lid 3 van het pensioenreglement 2020 toetst het bestuur jaarlijks vooraf de feitelijke premie aan de kostendekkende premie op basis van artikel 128 Pensioenwet. De feitelijke premie voor 2020 van 22,2% met een opbouwpercentage van 1,625% voldoet niet aan de gedempte kostendekkende premie. Op basis van het premiebeleid van Bpf HiBiN, wordt de opbouw voor 2020 zodanig verlaagd, dat de ontvangen premie wel kostendekkend is.

Pensioenreglement 2021

Behorend bij Pensioenreglement 2021, zoals dat van toepassing is op 1 januari 2021, voor deelnemers aan de pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen (Bpf HiBiN). Dit addendum geldt mede voor deelnemers die pensioen opbouwen op grond van vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid.

Het in artikel 11 lid 2 van het pensioenreglement 2021 genoemde opbouwpercentage bedraagt 1,09% van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

Conform artikel 11, lid 3 van het pensioenreglement 2021 toetst het bestuur jaarlijks vooraf de feitelijke premie aan de kostendekkende premie op basis van artikel 128 Pensioenwet. De feitelijke premie voor 2021 van 22,2% met een opbouwpercentage van 1,625% voldoet niet aan de gedempte kostendekkende premie. Op basis van het premiebeleid van Bpf HiBiN, wordt de opbouw voor 2021 zodanig verlaagd, dat de ontvangen premie wel kostendekkend is.

Pensioenreglement 2022

Behorend bij Pensioenreglement 2022, zoals dat van toepassing is op 1 januari 2022, voor deelnemers aan de pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen (Bpf HiBiN). Dit addendum geldt mede voor deelnemers die pensioen opbouwen op grond van vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid.

Het in artikel 11 lid 2 van het pensioenreglement 2022 genoemde opbouwpercentage bedraagt 1,271% van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

Conform artikel 11, lid 3 van het pensioenreglement 2022 toetst het bestuur jaarlijks vooraf de feitelijke premie aan de kostendekkende premie op basis van artikel 128 Pensioenwet. De huidige feitelijke premie van 25,2% met een opbouwpercentage van 1,625% voldoet niet aan de gedempte kostendekkende premie. Op basis van het premiebeleid van Bpf HiBiN, wordt de opbouw voor 2022 zodanig verlaagd, dat de ontvangen premie wel kostendekkend is.

Pensioenreglement 2023

Behorend bij Pensioenreglement 2023, zoals dat van toepassing is op 1 januari 2023, voor deelnemers aan de pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen (Bpf HiBiN). Dit addendum geldt mede voor deelnemers die pensioen opbouwen op grond van vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid.

Het in artikel 5.1.2 van het pensioenreglement 2023 genoemde opbouwpercentage bedraagt 1,217% van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

Conform artikel 5.1.2 van het pensioenreglement 2023 toetst het bestuur jaarlijks vooraf de feitelijke premie aan de kostendeekkende premie op basis van artikel 128 Pensioenwet. De huidige feitelijke premie van 25,2% met een opbouwpercentage van 1,625% voldoet niet aan de gedempte kostendeekkende premie. Op basis van het premiebeleid van Bpf HiBiN, wordt de opbouw voor 2023 zodanig verlaagd, dat de ontvangen premie wel kostendeekkend is.

Pensioenreglement 2025

Behorend bij Pensioenreglement 2025, zoals dat van toepassing is op 1 januari 2025, voor deelnemers aan de pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen (Bpf HiBiN). Dit addendum geldt mede voor deelnemers die pensioen opbouwen op grond van vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid.

Het in artikel 5.1.2 van het pensioenreglement 2025 genoemde opbouwpercentage bedraagt 1,602% van 1 januari 2025 tot en met de datum van overgang naar de nieuwe pensioenregeling, maar uiterlijk tot 31 december 2025.

Pensioenreglement 2026

Behorend bij Pensioenreglement 2026, zoals dat van toepassing is op 1 januari 2026, voor deelnemers aan de pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen (Bpf HiBiN). Dit addendum geldt mede voor deelnemers die pensioen opbouwen op grond van vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid.

Het in artikel 5.1.2 van het pensioenreglement 2026 genoemde opbouwpercentage bedraagt 1,61% van 1 januari 2026 tot en met de datum van overgang naar de nieuwe pensioenregeling, maar uiterlijk tot 31 december 2026.

Bijlagen

Bijlage 1 Invaliditeitspensioenregeling (vervallen)

ARTIKEL 1.1

Begripsbepalingen

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

a. invaliditeitssalaris:

het voor de deelnemer geldende pensioengevend salaris in de zin van artikel 2.1, eerste lid, gemaximeerd tot het voor de deelnemer geldende salaris in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO);

b. invaliditeitsfranchise:

de franchise als omschreven in artikel 17, tweede lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, herleid tot een jaarbedrag;

c. heffingsgrondslag:

het invaliditeitssalaris van de deelnemer, dat geldt op de datum van vaststelling van het invaliditeitssalaris, herleid tot een jaarbedrag en afgerond op hele euro's, verminderd met de invaliditeitsfranchise;

d. invaliditeitspensioengerechtigde:

degene aan wie een invaliditeitspensioen door het fonds is toegekend;

e. uitkeringsgrondslag:

de loondervingsuitkering als bedoeld in artikel 21 WAO, zoals deze voor de betrokken invaliditeitspensioengerechtigde gold direct voorafgaande aan het moment van het ontstaan van het recht op de vervolguikering. Indien de invaliditeitspensioengerechtigde niet voor een loondervingsuitkering in aanmerking komt, is de uitkeringsgrondslag gelijk aan de loondervingsuitkering die zou zijn vastgesteld als de invaliditeitspensioengerechtigde wel voor een dergelijke uitkering in aanmerking zou komen. In afwijking van het hiervoor bepaalde wordt bij het bepalen van de loondervingsuitkering in geval van een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer in de zin van de WAO uitgegaan van 70% van 100/108 maal het dagloon;

f. invaliditeitspensioen:

de op grond van dit hoofdstuk te betalen uitkering aan de deelnemer.

ARTIKEL 1.2

Aanspraken

1. De deelnemer die in aanmerking komt voor een vervolguikering op grond van de WAO heeft recht op een invaliditeitspensioen.

2. De eventuele arbeidsongeschiktheid die bestond bij de aanvang van deelneming in deze invaliditeitsregeling wordt bij de vaststelling van de hoogte van de aanspraak buiten beschouwing gelaten. In een dergelijk geval wordt het invaliditeitspensioen uitsluitend berekend over de toename van de arbeidsongeschiktheid.

3. Zodra de deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de WAO, of indien er bij de invaliditeitspensioengerechtigde sprake is van een toename als bedoeld in het tweede lid, dient de deelnemer respectievelijk de invaliditeitspensioengerechtigde dat te melden bij het fonds, onder overlegging van de WAO-beslissing en/of de brief, waarin de deelnemer respectievelijk de invaliditeitspensioengerechtigde daarvan op de hoogte wordt gesteld. De melding dient te gebeuren binnen een maand nadat deze beslissing door de uitvoeringsinstelling is afgegeven, dan wel na dagtekening van vorenbedoelde brief.

4. De invaliditeitspensioengerechtigde dient vervolgens

a. jaarlijks de verklaring over te leggen, waaruit blijkt of en in hoever hij in aanmerking komt voor een WAO-uitkering en

b. indien er een wijziging plaats vindt in zijn recht op WAO-uitkering, dan wel zijn recht op deze uitkering eindigt, de betreffende beslissing over te leggen.

De overlegging dient plaats te vinden binnen één maand nadat de invaliditeitspensioengerechtigde bericht heeft ontvangen ter zake van het onder a respectievelijk onder b vermelde.

5. Het fonds is bevoegd het recht op invaliditeitspensioen te doen vervallen indien de invaliditeitspensioengerechtigde niet tijdig aan het bepaalde in de leden 3 en 4 van dit artikel heeft voldaan.

6. Het invaliditeitspensioen gaat in op de eerste dag waarop de invaliditeitspensioengerechtigde recht heeft op de vervolgitkering op grond van de WAO en eindigt op de laatste dag waarop de vervolgitkering eindigt, de invaliditeitspensioengerechtigde overlijdt, dan wel de pensioendatum bereikt.

7. Geen recht op een invaliditeitspensioen heeft de deelnemer of de invaliditeitspensioengerechtigde die niet of niet meer aan de in dit artikel gestelde voorwaarden voldoet.

8. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de werknemer die de 21-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt op het moment dat het invaliditeitspensioen ingaat.

9. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op een werkloze werknemer, indien deze binnen één maand na aanvraag van zijn werkloosheid als bedoeld in artikel 16 Werkloosheidswet, in aanmerking komt voor een uitkering ingevolge de Ziektewet. In dit artikellid wordt onder werkloze werknemer verstaan: de gewezen deelnemer, wiens deelneming is geëindigd als gevolg van werkloosheid en die als werkloze werknemer wordt aangemerkt in de zin van de Werkloosheidswet.

ARTIKEL 1.3

Hoogte van het invaliditeitspensioen

1. Het invaliditeitspensioen bedraagt bij de aanvang per maand bruto het verschil tussen de tot een maandbedrag herleide uitkeringsgrondslag en het maandbedrag van de vervolgitkering als bedoeld in artikel 21 WAO voor de betrokken deelnemer, vermeerderd met 8% vakantietoeslag. In afwijking van het bepaalde in de vorige volzin wordt bij het bepalen van de vervolgitkering in geval van een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer in de zin van de WAO uitgegaan van 70% van 100/108 maal het vervolgdragloon.

2. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt wordt het invaliditeitspensioen dienovereenkomstig aangepast met ingang van de datum waarop de wijziging ingaat.

3. Het bepaalde in artikel 8.1 is van overeenkomstige toepassing op de ingegane invaliditeitspensioenen.

4. Indien de vervolgitkering wordt verlaagd in verband met gehele of gedeeltelijke werkhervatting zonder dat dit consequenties heeft voor de bestaande WAO-indeling, is het bestuur bevoegd het invaliditeitspensioen in gelijke mate aan te passen.

ARTIKEL 1.4

Toekenning en betaalbaarstelling

1. Het fonds kent het invaliditeitspensioen toe indien naar het oordeel van het fonds aan alle voorwaarden is voldaan.

2. De betaalbaarstelling van het invaliditeitspensioen geschiedt maandelijks in de tweede helft van de maand.

3. Het fonds draagt zorg voor de wettelijke inhoudingen op het invaliditeitspensioen.

ARTIKEL 1.5

Verstrekken van inlichtingen en terugvordering

1. De deelnemer die aanspraak maakt op het invaliditeitspensioen, respectievelijk de invaliditeitspensioengerechtigde, is verplicht aan het fonds binnen een door het fonds gestelde termijn de inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden over te leggen, waarvan de verstrekking, respectievelijk overlegging door het fonds nodig geoordeeld wordt voor een goede uitvoering van de regeling. Bij niet voldoening aan deze verplichting is het bestuur van het fonds bevoegd het invaliditeitspensioen te weigeren, te verlagen dan wel in te trekken.

2. Hetgeen het fonds ten onrechte of te veel op grond van dit hoofdstuk heeft uitbetaald, kan het terugvorderen dan wel verrekenen. Verrekening kan ook plaatsvinden met de uitkeringen die op grond van de overige hoofdstukken van het pensioenreglement worden verstrekt aan de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer zelf of zijn/haar nagelaten betrekkingen.

ARTIKEL 1.6

Voortzetting van de deelneming in de invaliditeitspensioenregeling

1. Indien de deelneming aan de invaliditeitspensioenregeling eindigt door beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de aangesloten onderneming, kan het fonds op verzoek van de betreffende gewezen deelnemer toestaan dat hij – met inachtneming van het bepaalde in de Regeling taakafbakening fondsen – voor een periode van maximaal drie jaar de verzekering van het invaliditeitspensioen vrijwillig voortzet, behoudens de in het tweede lid genoemde gevallen. Een dergelijk verzoek dient binnen drie maanden na het einde van de deelneming in de regeling te worden ingediend. Het bestuur is bevoegd nadere voorwaarden te verbinden aan de vrijwillige voortzetting van de verzekering.

2. Indien de gewezen deelnemer na het ontslag bij een aangesloten onderneming een uitkering ontvangt die bedoeld is de inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering vloeit voort uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s), dan is, in uitzondering op het bepaalde in het eerste lid, vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de betreffende uitkering voortduurt. Voorts is uitzondering mogelijk voor wat betreft de in het eerste lid vermelde maximale duur, in geval van het voortzetten van de deelneming vanwege het ontvangen van een bijdrage als bedoeld in artikel 6.3 van het pensioenreglement.

3. Op de vrijwillige voortzetting van de deelneming zijn de bepalingen zoals opgenomen in dit hoofdstuk van toepassing, met dien verstande dat de deelnemer de premie rechtstreeks verschuldigd is. De deelnemer dient hiertoe op door het fonds te bepalen tijdstippen en wijze opgave te doen van zijn invaliditeitssalaris.

4. Indien het een vrijwillige voortzetting betreft van een werkloze deelnemer, met uitzondering van de werknemer die op grond van artikel 10.2, negende lid een uitkering is toegekend, wordt als heffingsgrondslag gehanteerd de heffingsgrondslag welke gold onmiddellijk voor de ingang van de vrijwillige voortzetting.

In dit geval wordt de heffingsgrondslag, zolang de deelneming wordt voortgezet, op de eerste januari van elk jaar opnieuw vastgesteld al naar gelang de lonen in de bedrijfstak zijn gestegen in het kalenderjaar voorafgaand aan de vaststelling van de heffingsgrondslag.

5. De voortzetting van de deelneming eindigt:

- a. door het verstrijken van de duur van de vrijwillige voortzetting, met een maximum van drie jaar, behoudens het bepaalde in het tweede lid;
- b. door opzegging door de vrijwillige voortzetter of door het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
- c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
- d. zodra de vrijwillige voortzetter komt te behoren tot de kring van deelnemers die krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en

andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling verplicht wordt tot deelneming in een invaliditeitspensioenregeling;
e. door het bereiken van de 58-jarige leeftijd;
f. door het overlijden van de deelnemer.

ARTIKEL 1.7

Aanmelding

1. De aangesloten onderneming is verplicht de werknemer aan te melden zodra de werknemer als deelnemer in de zin van het pensioenreglement kan worden aangemerkt.

2. Indien de aangesloten onderneming de werknemer, die voor het eerst - of na een onderbreking opnieuw - voldoet aan de vereisten voor deelnemerschap, niet (tijdig) aanmeldt bij het fonds en de werknemer wordt, anders dan door een ongeval, ongeacht of aanmelding inmiddels heeft plaatsgevonden, arbeidsongeschikt en deze arbeidsongeschiktheid duurt voort tot de ingang van het invaliditeitspensioen, dan kan het fonds, gehoord de actuaris, de volgens artikel 3.1 voor de invaliditeitspensioenregeling verschuldigde bijdrage, met inachtneming van het zevende lid van artikel 3.2, verhogen tot een bedrag ter grootte van maximaal de contante waarde van de door het fonds aan de werknemer verschuldigde uitkeringen.

ARTIKEL 1.8

Wettelijke maatregelen

Wijziging van de wettelijke bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid met gevolgen voor de hoogte en de duur van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, leidt niet tot een aanpassing van de aanspraken uit dit hoofdstuk zonder een dienovereenkomstige wijziging van dit hoofdstuk.

ARTIKEL 1.9

Bijzondere bevoegdheden

Het bestuur van het fonds kan in bepaalde gevallen afwijken van het bepaalde in dit hoofdstuk, indien op grond van de redelijkheid of billijkheid daartoe aanleiding is

Bijlage 2 Flexibiliseringsfactoren

Onderstaande factoren zijn geldig van 1 januari 2026 tot het moment van overgang naar de nieuwe pensioenregeling maar uiterlijk 1 januari 2027.

Afkoopfactoren

Leeftijd	OP67	NP oud	NP uit uitruil	PP nieuw	Ingegaan NP
18	4,523	0,929	1,237	1,127	31,331
19	4,621	0,959	1,271	1,161	31,167
20	4,721	0,989	1,304	1,197	30,999
21	4,822	1,020	1,338	1,234	30,826
22	4,925	1,052	1,374	1,272	30,647
23	5,029	1,085	1,410	1,311	30,464
24	5,135	1,118	1,448	1,351	30,275
25	5,243	1,153	1,487	1,391	30,081
26	5,352	1,187	1,527	1,433	29,882
27	5,463	1,223	1,568	1,475	29,676
28	5,577	1,259	1,611	1,518	29,466
29	5,693	1,296	1,655	1,562	29,249
30	5,811	1,333	1,700	1,607	29,026
31	5,933	1,372	1,747	1,653	28,798
32	6,057	1,411	1,795	1,700	28,562
33	6,185	1,451	1,845	1,749	28,321
34	6,315	1,493	1,896	1,798	28,072
35	6,449	1,535	1,948	1,849	27,818
36	6,585	1,578	2,001	1,901	27,556
37	6,726	1,622	2,056	1,954	27,287
38	6,869	1,668	2,113	2,008	27,012
39	7,017	1,714	2,170	2,064	26,729
40	7,169	1,761	2,229	2,120	26,439
41	7,326	1,809	2,289	2,178	26,142
42	7,487	1,858	2,350	2,237	25,838
43	7,653	1,908	2,411	2,298	25,526
44	7,824	1,958	2,474	2,359	25,207
45	8,002	2,009	2,538	2,421	24,880
46	8,185	2,061	2,602	2,484	24,546
47	8,375	2,113	2,667	2,548	24,206
48	8,573	2,165	2,732	2,613	23,858
49	8,779	2,218	2,798	2,678	23,502
50	8,994	2,271	2,864	2,745	23,139
51	9,218	2,324	2,930	2,812	22,767
52	9,452	2,377	2,996	2,879	22,389
53	9,697	2,429	3,062	2,947	22,003
54	9,954	2,481	3,127	3,014	21,609
55	10,223	2,532	3,192	3,082	21,207
56	10,507	2,581	3,255	3,148	20,796
57	10,805	2,629	3,317	3,215	20,377
58	11,117	2,675	3,378	3,280	19,950
59	11,446	2,718	3,435	3,344	19,515
60	11,789	2,759	3,492	3,407	19,071
61	12,151	2,796	3,544	3,467	18,620

62	12,527	2,831	3,596	3,527	18,159
63	12,922	2,862	3,643	3,583	17,690
64	13,336	2,887	3,687	3,637	17,213
65	13,768	2,908	3,726	3,688	16,726
66	14,219	2,924	3,762	3,735	16,231
67	14,649	2,916	3,772	3,772	15,727
68	14,589	2,918	3,797	3,797	15,217
69	14,067	2,914	3,818	3,818	14,700
70	13,541	2,902	3,831	3,831	14,179
71	13,012	2,884	3,839	3,839	13,647
72	12,480	2,858	3,839	3,839	13,109
73	11,946	2,825	3,834	3,834	12,564
74	11,411	2,782	3,819	3,819	12,016
75	10,881	2,729	3,793	3,793	11,463
76	10,350	2,667	3,759	3,759	10,909
77	9,825	2,593	3,714	3,714	10,353
78	9,306	2,510	3,657	3,657	9,800
79	8,796	2,415	3,590	3,590	9,250
80	8,294	2,310	3,512	3,512	8,704
81	7,806	2,194	3,422	3,422	8,172
82	7,331	2,068	3,321	3,321	7,646
83	6,871	1,934	3,210	3,210	7,138
84	6,427	1,793	3,092	3,092	6,643
85	6,000	1,646	2,965	2,965	6,161
86	5,594	1,495	2,834	2,834	5,703
87	5,211	1,341	2,695	2,695	5,270
88	4,849	1,188	2,552	2,552	4,862
89	4,514	1,036	2,405	2,405	4,481
90	4,207	0,887	2,256	2,256	4,125
91	3,930	0,746	2,104	2,104	3,807
92	3,667	0,616	1,962	1,962	3,506
93	3,427	0,499	1,823	1,823	3,231
94	3,208	0,395	1,696	1,696	2,980
95	3,009	0,306	1,571	1,571	2,753
96	2,829	0,230	1,453	1,453	2,549
97	2,668	0,169	1,344	1,344	2,366
98	2,522	0,120	1,242	1,242	2,202
99	2,392	0,083	1,149	1,149	2,057
100	2,275	0,056	1,064	1,064	1,927
101	2,169	0,036	0,988	0,988	1,810
102	2,075	0,023	0,919	0,919	1,707
103	1,992	0,014	0,856	0,856	1,617
104	1,919	0,008	0,798	0,798	1,538
105	1,854	0,004	0,747	0,747	1,469
106	1,797	0,002	0,701	0,701	1,410
107	1,747	0,001	0,661	0,661	1,358
108	1,704	0,001	0,626	0,626	1,313
109	1,665	0,000	0,595	0,595	1,274
110	1,632	0,000	0,568	0,568	1,241

Afkoopfactoren Wezenpensioen

Tot 27 jaar

leeftijd	factor
0	19,005
1	18,541
2	18,063
3	17,572
4	17,067
5	16,547
6	16,011
7	15,461
8	14,893
9	14,307
10	13,703
11	13,080
12	12,436
13	11,772
14	11,086
15	10,377
16	9,644
17	8,887
18	8,106
19	7,300
20	6,469
21	5,614
22	4,735
23	3,832
24	2,906
25	1,959
26	0,990

Vervroegings- en uitstelfactoren

Vervroeging/uitstel van alleen het ouderdomspensioen

pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor vervroeging	OP na vervroeging
55	0,501	€ 1.000	€ 501
56	0,526	€ 1.000	€ 526
57	0,553	€ 1.000	€ 553
58	0,583	€ 1.000	€ 583
59	0,615	€ 1.000	€ 615
60	0,650	€ 1.000	€ 650
61	0,687	€ 1.000	€ 687
62	0,728	€ 1.000	€ 728
63	0,773	€ 1.000	€ 773
64	0,822	€ 1.000	€ 822
65	0,876	€ 1.000	€ 876
65 3/12	0,891	€ 1.000	€ 891
65 6/12	0,905	€ 1.000	€ 905
65 9/12	0,920	€ 1.000	€ 920
66	0,935	€ 1.000	€ 935
66 4/12	0,951	€ 1.000	€ 951
66 8/12	0,978	€ 1.000	€ 978
67	1,000	€ 1.000	€ 1.000
68	1,072	€ 1.000	€ 1.072
69	1,152	€ 1.000	€ 1.152
70	1,243	€ 1.000	€ 1.243

Voorbeeld

Een deelnemer heeft op 60-jarige leeftijd de volgende pensioenaanspraken:

- ouderdomspensioen ingaand op 67 jaar € 10.000
- partnerpensioen € 7.000
- wezenpensioen € 1.400

De deelnemer kiest er voor om op 60-jarige leeftijd vervroegd met pensioen te gaan. Door de vervroegde ingang van het ouderdomspensioen worden de pensioenaanspraken als volgt:

- ouderdomspensioen ingaand op 60 jaar € 6.500
- partnerpensioen € 7.000
- wezenpensioen € 1.400

Omzetting van Partnerpensioenen in Ouderdomspensioenen

pensioenleeftijd	factor uniseks	PP voor omzetting	OP na omzetting	PP na omzetting
55	0,1566	€ 1.000	€ 156,60	€ 0
56	0,1631	€ 1.000	€ 163,15	€ 0
57	0,1700	€ 1.000	€ 170,03	€ 0
58	0,1772	€ 1.000	€ 177,20	€ 0
59	0,1847	€ 1.000	€ 184,66	€ 0
60	0,1925	€ 1.000	€ 192,51	€ 0
61	0,2006	€ 1.000	€ 200,59	€ 0
62	0,2092	€ 1.000	€ 209,20	€ 0
63	0,2181	€ 1.000	€ 218,13	€ 0
64	0,2274	€ 1.000	€ 227,45	€ 0
65	0,2372	€ 1.000	€ 237,22	€ 0
65 3/12	0,2398	€ 1.000	€ 239,83	€ 0
65 6/12	0,2424	€ 1.000	€ 242,39	€ 0
65 9/12	0,2449	€ 1.000	€ 244,89	€ 0
66	0,2475	€ 1.000	€ 247,46	€ 0
66 4/12	0,2502	€ 1.000	€ 250,23	€ 0
66 8/12	0,2547	€ 1.000	€ 254,71	€ 0
67	0,2568	€ 1.000	€ 256,76	€ 0
68	0,2679	€ 1.000	€ 267,94	€ 0
69	0,2797	€ 1.000	€ 279,66	€ 0
70	0,2919	€ 1.000	€ 291,86	€ 0

Hoog-laag en Laag-hoog tarieven

Hoog-laag duur tot 65 jaar

factor	OP voor omzetting	OP na omzetting tot 65 jaar	OP na omzetting na 65 jaar
pensioenleeftijd uniseks			
55	€ 1.000	€ 1.167	€ 875
56	€ 1.000	€ 1.177	€ 883
57	€ 1.000	€ 1.188	€ 891
58	€ 1.000	€ 1.200	€ 900
59	€ 1.000	€ 1.213	€ 910
60	€ 1.000	€ 1.228	€ 921
61	€ 1.000	€ 1.244	€ 933
62	€ 1.000	€ 1.263	€ 947
63	€ 1.000	€ 1.284	€ 963
64	€ 1.000	€ 1.307	€ 980
65	€ 1.000	€ 1.333	€ 1.000

Laag-hoog duur tot 65 jaar

factor	OP voor omzetting	OP na omzetting tot 65 jaar	OP na omzetting na 65 jaar
pensioenleeftijd uniseks			
55	€ 1.000	€ 840	€ 1.120
56	€ 1.000	€ 833	€ 1.111
57	€ 1.000	€ 826	€ 1.101
58	€ 1.000	€ 818	€ 1.091
59	€ 1.000	€ 810	€ 1.080
60	€ 1.000	€ 802	€ 1.069
61	€ 1.000	€ 792	€ 1.057
62	€ 1.000	€ 783	€ 1.044
63	€ 1.000	€ 772	€ 1.030
64	€ 1.000	€ 762	€ 1.015
65	€ 1.000	€ 750	€ 1.000

Hoog-laag duur tot 66 jaar

factor	OP voor omzetting	OP na omzetting tot 66 jaar	OP na omzetting na 66 jaar
pensioenleeftijd uniseks			
55	€ 1.000	€ 1.158	€ 869
56	€ 1.000	€ 1.167	€ 875
57	€ 1.000	€ 1.176	€ 882
58	€ 1.000	€ 1.187	€ 890
59	€ 1.000	€ 1.199	€ 899
60	€ 1.000	€ 1.212	€ 909
61	€ 1.000	€ 1.226	€ 920
62	€ 1.000	€ 1.243	€ 932
63	€ 1.000	€ 1.261	€ 946
64	€ 1.000	€ 1.282	€ 961
65	€ 1.000	€ 1.306	€ 979
66	€ 1.000	€ 1.333	€ 1.000

Laag-hoog duur tot 66 jaar

pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor omzetting	OP na omzetting tot 66 jaar	OP na omzetting na 66 jaar
55	0,846	€ 1.000	€ 846	€ 1.128
56	0,840	€ 1.000	€ 840	€ 1.120
57	0,833	€ 1.000	€ 833	€ 1.111
58	0,827	€ 1.000	€ 827	€ 1.102
59	0,819	€ 1.000	€ 819	€ 1.092
60	0,811	€ 1.000	€ 811	€ 1.082
61	0,803	€ 1.000	€ 803	€ 1.070
62	0,793	€ 1.000	€ 793	€ 1.058
63	0,784	€ 1.000	€ 784	€ 1.045
64	0,773	€ 1.000	€ 773	€ 1.031
65	0,762	€ 1.000	€ 762	€ 1.016
66	0,750	€ 1.000	€ 750	€ 1.000

Hoog-laag duur tot 67 jaar

pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor omzetting	OP na omzetting tot 67 jaar	OP na omzetting na 67 jaar
55	1,144	€ 1.000	€ 1.144	€ 858
56	1,152	€ 1.000	€ 1.152	€ 864
57	1,161	€ 1.000	€ 1.161	€ 871
58	1,171	€ 1.000	€ 1.171	€ 878
59	1,182	€ 1.000	€ 1.182	€ 886
60	1,194	€ 1.000	€ 1.194	€ 896
61	1,208	€ 1.000	€ 1.208	€ 906
62	1,223	€ 1.000	€ 1.223	€ 917
63	1,240	€ 1.000	€ 1.240	€ 930
64	1,259	€ 1.000	€ 1.259	€ 944
65	1,281	€ 1.000	€ 1.281	€ 960
66	1,305	€ 1.000	€ 1.305	€ 979
67	1,333	€ 1.000	€ 1.333	€ 1.000

Laag-hoog duur tot 67 jaar

pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor omzetting	OP na omzetting tot 67 jaar	OP na omzetting tot 67 jaar
55	0,857	€ 1.000	€ 857	€ 1.142
56	0,851	€ 1.000	€ 851	€ 1.134
57	0,844	€ 1.000	€ 844	€ 1.125
58	0,837	€ 1.000	€ 837	€ 1.116
59	0,830	€ 1.000	€ 830	€ 1.106
60	0,822	€ 1.000	€ 822	€ 1.096
61	0,813	€ 1.000	€ 813	€ 1.085
62	0,804	€ 1.000	€ 804	€ 1.073
63	0,795	€ 1.000	€ 795	€ 1.060
64	0,785	€ 1.000	€ 785	€ 1.046
65	0,774	€ 1.000	€ 774	€ 1.032
66	0,762	€ 1.000	€ 762	€ 1.016
67	0,750	€ 1.000	€ 750	€ 1.000

Hoog-laag duur tot 68 jaar

pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor omzetting	OP na omzetting tot 68 jaar	OP na omzetting na 68 jaar
55	1,133	€ 1.000	€ 1.133	€ 850
56	1,140	€ 1.000	€ 1.140	€ 855
57	1,149	€ 1.000	€ 1.149	€ 861
58	1,158	€ 1.000	€ 1.158	€ 868
59	1,168	€ 1.000	€ 1.168	€ 876
60	1,179	€ 1.000	€ 1.179	€ 884
61	1,191	€ 1.000	€ 1.191	€ 893
62	1,205	€ 1.000	€ 1.205	€ 904
63	1,220	€ 1.000	€ 1.220	€ 915
64	1,237	€ 1.000	€ 1.237	€ 928
65	1,257	€ 1.000	€ 1.257	€ 943
66	1,279	€ 1.000	€ 1.279	€ 959
67	1,304	€ 1.000	€ 1.304	€ 978
68	1,333	€ 1.000	€ 1.333	€ 1.000

Laag-hoog duur tot 68 jaar

pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor omzetting	OP na omzetting tot 68 jaar	OP na omzetting na 68 jaar
55	0,865	€ 1.000	€ 865	€ 1.153
56	0,859	€ 1.000	€ 859	€ 1.145
57	0,853	€ 1.000	€ 853	€ 1.137
58	0,846	€ 1.000	€ 846	€ 1.128
59	0,839	€ 1.000	€ 839	€ 1.119
60	0,832	€ 1.000	€ 832	€ 1.109
61	0,824	€ 1.000	€ 824	€ 1.098
62	0,815	€ 1.000	€ 815	€ 1.087
63	0,806	€ 1.000	€ 806	€ 1.075
64	0,796	€ 1.000	€ 796	€ 1.062
65	0,786	€ 1.000	€ 786	€ 1.048
66	0,775	€ 1.000	€ 775	€ 1.033
67	0,763	€ 1.000	€ 763	€ 1.017
68	0,750	€ 1.000	€ 750	€ 1.000

Hoog-laag duur tot 69 jaar

pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor omzetting	OP na omzetting tot 69 jaar	OP na omzetting na 69 jaar
55	1,123	€ 1.000	€ 1.123	€ 842
56	1,130	€ 1.000	€ 1.130	€ 847
57	1,137	€ 1.000	€ 1.137	€ 853
58	1,145	€ 1.000	€ 1.145	€ 859
59	1,154	€ 1.000	€ 1.154	€ 866
60	1,164	€ 1.000	€ 1.164	€ 873
61	1,175	€ 1.000	€ 1.175	€ 882
62	1,188	€ 1.000	€ 1.188	€ 891
63	1,202	€ 1.000	€ 1.202	€ 901
64	1,217	€ 1.000	€ 1.217	€ 913
65	1,235	€ 1.000	€ 1.235	€ 926
66	1,255	€ 1.000	€ 1.255	€ 941
67	1,277	€ 1.000	€ 1.277	€ 958
68	1,303	€ 1.000	€ 1.303	€ 977
69	1,333	€ 1.000	€ 1.333	€ 1.000

Laag-hoog duur tot 69 jaar

pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor omzetting	OP na omzetting tot 69 jaar	OP na omzetting na 69 jaar
55	0,873	€ 1.000	€ 873	€ 1.164
56	0,867	€ 1.000	€ 867	€ 1.156
57	0,862	€ 1.000	€ 862	€ 1.149
58	0,855	€ 1.000	€ 855	€ 1.140
59	0,849	€ 1.000	€ 849	€ 1.132
60	0,842	€ 1.000	€ 842	€ 1.122
61	0,834	€ 1.000	€ 834	€ 1.112
62	0,826	€ 1.000	€ 826	€ 1.101
63	0,817	€ 1.000	€ 817	€ 1.090
64	0,808	€ 1.000	€ 808	€ 1.077
65	0,798	€ 1.000	€ 798	€ 1.064
66	0,787	€ 1.000	€ 787	€ 1.049
67	0,776	€ 1.000	€ 776	€ 1.034
68	0,763	€ 1.000	€ 763	€ 1.018
69	0,750	€ 1.000	€ 750	€ 1.000

Hoog-laag duur tot 70 jaar

factor	OP voor	OP na omzetting	OP na omzetting	
uniseks	omzetting	tot 70 jaar	na 70 jaar	
55	1,128	€ 1.000	€ 1.128	€ 846
56	1,134	€ 1.000	€ 1.134	€ 850
57	1,140	€ 1.000	€ 1.140	€ 855
58	1,147	€ 1.000	€ 1.147	€ 860
59	1,154	€ 1.000	€ 1.154	€ 866
60	1,162	€ 1.000	€ 1.162	€ 872
61	1,172	€ 1.000	€ 1.172	€ 879
62	1,182	€ 1.000	€ 1.182	€ 886
63	1,193	€ 1.000	€ 1.193	€ 895
64	1,206	€ 1.000	€ 1.206	€ 905
65	1,221	€ 1.000	€ 1.221	€ 916
66	1,238	€ 1.000	€ 1.238	€ 928
67	1,257	€ 1.000	€ 1.257	€ 942
68	1,278	€ 1.000	€ 1.278	€ 959
69	1,304	€ 1.000	€ 1.304	€ 978
70	1,333	€ 1.000	€ 1.333	€ 1.000

Laag-hoog duur tot 70 jaar

factor	OP voor	OP na omzetting	OP na omzetting	
uniseks	omzetting	tot 70 jaar	na 70 jaar	
55	0,868	€ 1.000	€ 868	€ 1.158
56	0,864	€ 1.000	€ 864	€ 1.152
57	0,859	€ 1.000	€ 859	€ 1.146
58	0,854	€ 1.000	€ 854	€ 1.139
59	0,849	€ 1.000	€ 849	€ 1.132
60	0,843	€ 1.000	€ 843	€ 1.124
61	0,837	€ 1.000	€ 837	€ 1.116
62	0,830	€ 1.000	€ 830	€ 1.106
63	0,822	€ 1.000	€ 822	€ 1.096
64	0,814	€ 1.000	€ 814	€ 1.086
65	0,806	€ 1.000	€ 806	€ 1.074
66	0,796	€ 1.000	€ 796	€ 1.062
67	0,786	€ 1.000	€ 786	€ 1.048
68	0,775	€ 1.000	€ 775	€ 1.033
69	0,763	€ 1.000	€ 763	€ 1.017
70	0,750	€ 1.000	€ 750	€ 1.000

**Uitruil ingegaan levenslang ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen tot 67 jaar
(AOW overbrugging voor AOW-ingangleeftijd 67 jaar)**

pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor omzetting	TOP na uitruil
55	2,009	€ 1.000	€ 2.009
56	2,116	€ 1.000	€ 2.116
57	2,245	€ 1.000	€ 2.245
58	2,404	€ 1.000	€ 2.404
59	2,603	€ 1.000	€ 2.603
60	2,862	€ 1.000	€ 2.862
61	3,208	€ 1.000	€ 3.208
62	3,695	€ 1.000	€ 3.695
63	4,428	€ 1.000	€ 4.428
64	5,653	€ 1.000	€ 5.653
64 1/12	5,795	€ 1.000	€ 5.795
64 2/12	5,945	€ 1.000	€ 5.945
64 3/12	6,104	€ 1.000	€ 6.104
64 4/12	6,273	€ 1.000	€ 6.273
64 5/12	6,452	€ 1.000	€ 6.452
64 6/12	6,643	€ 1.000	€ 6.643
64 7/12	6,846	€ 1.000	€ 6.846
64 8/12	7,064	€ 1.000	€ 7.064
64 9/12	7,297	€ 1.000	€ 7.297
64 10/12	7,547	€ 1.000	€ 7.547
64 11/12	7,816	€ 1.000	€ 7.816
65	8,107	€ 1.000	€ 8.107
65 1/12	8,432	€ 1.000	€ 8.432
65 2/12	8,786	€ 1.000	€ 8.786
65 3/12	9,173	€ 1.000	€ 9.173
65 4/12	9,598	€ 1.000	€ 9.598
65 5/12	10,066	€ 1.000	€ 10.066
65 6/12	10,586	€ 1.000	€ 10.586
65 7/12	11,166	€ 1.000	€ 11.166
65 8/12	11,817	€ 1.000	€ 11.817
65 9/12	12,553	€ 1.000	€ 12.553
65 10/12	13,391	€ 1.000	€ 13.391
65 11/12	14,355	€ 1.000	€ 14.355
66	15,475	€ 1.000	€ 15.475
66 1/12	16,835	€ 1.000	€ 16.835
66 2/12	18,466	€ 1.000	€ 18.466
66 3/12	20,460	€ 1.000	€ 20.460
66 4/12	22,953	€ 1.000	€ 22.953
66 5/12	26,157	€ 1.000	€ 26.157
66 6/12	30,430	€ 1.000	€ 30.430
66 7/12	36,412	€ 1.000	€ 36.412
66 8/12	45,385	€ 1.000	€ 45.385
66 9/12	60,341	€ 1.000	€ 60.341
66 10/12	90,251	€ 1.000	€ 90.251
66 11/12	179,981	€ 1.000	€ 179.981

Uitruil ingegaan levenslang ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen tot 67 jaar en 3 maanden

(AOW overbrugging voor AOW-ingangleeftijd 67 jaar en 3 maanden)

pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor omzetting	TOP na uitruil
55	1,976	€ 1.000	€ 1.976
56	2,077	€ 1.000	€ 2.077
57	2,198	€ 1.000	€ 2.198
58	2,348	€ 1.000	€ 2.348
59	2,534	€ 1.000	€ 2.534
60	2,774	€ 1.000	€ 2.774
61	3,091	€ 1.000	€ 3.091
62	3,532	€ 1.000	€ 3.532
63	4,182	€ 1.000	€ 4.182
64	5,236	€ 1.000	€ 5.236
64 1/12	5,356	€ 1.000	€ 5.356
64 2/12	5,481	€ 1.000	€ 5.481
64 3/12	5,614	€ 1.000	€ 5.614
64 4/12	5,754	€ 1.000	€ 5.754
64 5/12	5,902	€ 1.000	€ 5.902
64 6/12	6,058	€ 1.000	€ 6.058
64 7/12	6,224	€ 1.000	€ 6.224
64 8/12	6,400	€ 1.000	€ 6.400
64 9/12	6,588	€ 1.000	€ 6.588
64 10/12	6,788	€ 1.000	€ 6.788
64 11/12	7,001	€ 1.000	€ 7.001
65	7,230	€ 1.000	€ 7.230
65 1/12	7,483	€ 1.000	€ 7.483
65 2/12	7,755	€ 1.000	€ 7.755
65 3/12	8,050	€ 1.000	€ 8.050
65 4/12	8,370	€ 1.000	€ 8.370
65 5/12	8,719	€ 1.000	€ 8.719
65 6/12	9,100	€ 1.000	€ 9.100
65 7/12	9,518	€ 1.000	€ 9.518
65 8/12	9,978	€ 1.000	€ 9.978
65 9/12	10,489	€ 1.000	€ 10.489
65 10/12	11,058	€ 1.000	€ 11.058
65 11/12	11,697	€ 1.000	€ 11.697
66	12,417	€ 1.000	€ 12.417
66 1/12	13,262	€ 1.000	€ 13.262
66 2/12	14,237	€ 1.000	€ 14.237
66 3/12	15,374	€ 1.000	€ 15.374
66 4/12	16,715	€ 1.000	€ 16.715
66 5/12	18,324	€ 1.000	€ 18.324
66 6/12	20,287	€ 1.000	€ 20.287
66 7/12	22,737	€ 1.000	€ 22.737
66 8/12	25,880	€ 1.000	€ 25.880
66 9/12	30,059	€ 1.000	€ 30.059
66 10/12	35,888	€ 1.000	€ 35.888
66 11/12	44,582	€ 1.000	€ 44.582
67	58,947	€ 1.000	€ 58.947
67 1/12	88,160	€ 1.000	€ 88.160
67 2/12	175,814	€ 1.000	€ 175.814

Bijlage 3 Toeslagen- en kortingsbeleid

Toelichting toeslagbeleid

Het bestuur heeft de ambitie om jaarlijks per 1 januari tot toeslagverlening over te gaan voor opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten, op basis van de prijsontwikkeling. Het fonds hanteert, met inachtneming van de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, het volgende voorwaardelijke toeslagbeleid.

Toeslagbeleid

Bij de bepaling van de hoogte van de eventueel toe te kennen toeslag op (premiëvrije) pensioenaanspraken en pensioenrechten wordt door het bestuur van het fonds rekening gehouden met wet- en regelgeving en onderstaande toeslagenstaffel. De staffel dient als leidraad voor het bestuur bij de vaststelling van het toeslagenniveau. Het bestuur van het fonds heeft, binnen wet- en regelgeving, de vrijheid om hiervan af te wijken indien de situatie van het fonds naar zijn oordeel daartoe aanleiding geeft. Er is geen recht op toekomstige toeslagen en er is geen geld gereserveerd voor toekomstige toeslagen.

Beleidsdekkingsgraad*	Toeslag deelnemers/gewezen deelnemers en pensioengerechtigden
Onder 110%	Niet
Tussen 110% en de dekkingsgraadgrens van toekomstbestendig indexerem (TBI**)	Lineair
Boven de dekkingsgraadgrens van toekomstbestendig indexerem (TBI**)	Volledig, plus 1/5e deel van het verschil tussen beleidsdekkingsgraad en dekkingsgraadgrens van toekomstbestendig indexerem wordt aangewend voor het compenseren van doorgevoerde kortingen en/of in het verleden niet volledig verleende toeslagen

* *Beleidsdekkingsgraad: 12-maands gemiddelde dekkingsgraad*

** *TBI: toekomstbestendig indexerem, dat wil zeggen dat alle toeslagen naar de toekomst naar verwachting verleend kunnen worden*

Toeslagen en herstelplan

Daarnaast kunnen toeslagen worden beperkt vanwege de eisen van een herstelplan. Indien in een jaar uit het herstelplan blijkt dat het fonds naar verwachting niet in staat is om binnen de looptijd van het herstelplan een beleidsdekkingsgraad te bereiken die ten minste gelijk is aan de vereiste dekkingsgraad, zelfs na het schrappen van alle (gedeelte)toeslagen in de toekomstige jaren, zal in het betreffende jaar de toeslag zodanig moeten worden beperkt dat wordt voldaan aan een haalbaar herstelplan.

De wijze waarop de beleidsdekkingsgraad wordt bepaald, is vastgelegd in de actuariële en bedrijfstechnische nota.

Inhaaltoeslag

Het bestuur kan besluiten om een (incidenteel) inhaaltoeslag te verlenen. Een inhaaltoeslag komt pas na de reguliere volledige toeslagverlening en het herstellen van een toegepaste verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten (korting). Een inhaaltoeslag kan uitsluitend worden verleend indien de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de dekkingsgraadgrens van toekomstbestendig indexerem. Voor inhaaltoeslagverlening wordt maximaal 20% van het eigen vermogen gebruikt voor zover dat meer bedraagt dan de dekkingsgraadgrens van toekomstbestendig indexerem.

Inhaaltoeslag mogelijk is voor zover bij (gewezen) deelnemers of pensioengerechtigden daadwerkelijk sprake is van achterstanden. Er is geen vervaltermijn van toepassing. Bij het verlenen van inhaaltoeslag wordt de oudste achterstand als eerste ingehaald.

Een eventuele inhaaltoeslag heeft alleen betrekking op toekomstige pensioenuitkeringen en wordt dus niet met terugwerkende kracht verleend.

Besluit tijdelijke regeling toeslag vanwege voorgenomen transitie

Voor de toeslagverlening per 1 januari 2023 respectievelijk 1 januari 2024 heeft Bpf HiBiN gebruik gemaakt van het Besluit tijdelijke regeling toeslag vanwege voorgenomen transitie (artikel 15c Besluit FTK). Een toeslagverlening is mede afhankelijk van de prijsontwikkeling (jaarmutatatie CPI). In de maand juni 2023 heeft het CBS de methodiek voor het berekenen van de CPI aangepast, waardoor sprake is van een trendbreuk. De prijzen van energiecontracten zijn vanaf dat moment op een andere manier in de prijsinflatie verwerkt dan het voorafgaande jaar. De door het CBS gepubliceerde prijsinflatie was daardoor onverwacht laag. Bpf HiBiN is voor de toeslagverlening per 1 januari 2024 uitgegaan van een prijsontwikkeling waarin de prijzen van energie op dezelfde manier zijn verwerkt.

Toelichting kortingsbeleid

Indien het beleggingsbeleid en de sturingsmiddelen premiebeleid en toeslagbeleid niet toereikend zijn, of onvoldoende ingezet kunnen worden, zal het bestuur van het fonds overgaan tot het toepassen van het kortingsbeleid. Bij de besluitvorming over een te nemen kortingsmaatregel, het verlagen van pensioenen, richt het bestuur zich op de belangen van alle bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden en de werkgevers.

Wanneer worden pensioenen verlaagd

In de volgende twee situaties wordt overgegaan tot het verlagen van de pensioenaanspraken en pensioenrechten (korten):

Situatie 1 (MVEV-korting)	Situatie 2 (VEV-korting)
<p>Indien de beleidsdekkingsgraad onder de minimaal vereiste dekkingsgraad uitkomt en daarna vijf jaar opeenvolgend onder de minimaal vereiste dekkingsgraad blijft, gaat het fonds over tot het verlagen van de pensioenaanspraken en pensioenrechten, tenzij de feitelijke dekkingsgraad dan hoger is dan de minimaal vereiste dekkingsgraad. De verlaging is onvoorwaardelijk en zal in één keer worden genomen en verwerkt in de voorziening pensioenverplichtingen. Bpf HiBiN maakt geen gebruik van de mogelijkheid om een verlaging uit te smeren.</p>	<p>Indien in een jaar uit het herstelplan blijkt dat het fonds naar verwachting niet in staat is om binnen de looptijd van het herstelplan een beleidsdekkingsgraad te bereiken die ten minste gelijk is aan de vereiste dekkingsgraad, zelfs na het schrappen van alle (gedeeltelijke) toeslagen, zal het fonds in dat jaar een verlaging van de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten doorvoeren, gelijk aan een tijdsevenredig deel van de looptijd van het herstelplan. De verlaging mag uitgesmeerd worden over een periode van 10 jaar. De in het eerste jaar door te voeren korting is onvoorwaardelijk. Het resterende deel van de benodigde korting is voorwaardelijk en is afhankelijk van de toekomstige financiële positie van het fonds.</p>

In het toeslagen- en kortingsbeleid kunnen kortingen worden gecompenseerd en kan inhaaltoeslag worden verleend (zie toeslagstaffel). Het compenseren van een verlaging heeft voorrang op het verlenen van een inhaaltoeslag.

Verlagen van pensioenaanspraken en pensioenrechten

Op alle pensioenaanspraken van (gewezen) deelnemers en pensioenrechten van pensioengerechtigden wordt een uniforme procentuele verlaging toegepast.

Compensatie van een doorgevoerde verlaging

Het compenseren van een doorgevoerde verlaging is mogelijk bij een beleidsdekkingsgraad boven de dekkingsgraadgrens van toekomstbestendig indexeren (TBI). Er geldt dat 1/5e deel van het verschil tussen beleidsdekkingsgraad en dekkingsgraadgrens van toekomstbestendig indexeren wordt aangewend voor het compenseren van doorgevoerde kortingen (zie toeslagstaffel).

De oudste doorgevoerde korting wordt als eerste gecompenseerd, voor zover bij (gewezen) deelnemers of pensioengerechtigden daadwerkelijk sprake is van korting. Er is geen vervaltermijn van toepassing. Voor pensioengerechtigden geldt dat reeds uitgekeerde pensioenen niet worden gecompenseerd.

Bijlage 4 Premiebeleid

Premie

De (feitelijke) premie voor de pensioenregeling als bedoeld in artikel 12.1 van het Pensioenreglement 2026 bedraagt 25,35% van de pensioengrondslag.

Zuiver kostendekkende premie

De zuiver kostendekkende premie dient volgens artikel 128 Pensioenwet te bestaan uit de volgende componenten:

- a) de premie die actuariëel benodigd is in verband met de aangroei van de pensioenverplichtingen;
- b) de opslag die nodig is voor het bij de aangroei van de pensioenverplichtingen behorende vereist eigen vermogen (solvabiliteitsopslag);
- c) de opslag die nodig is voor de bij de aangroei behorende uitvoeringskosten van het fonds;
- d) de premie voor voorwaardelijke onderdelen van de pensioenovereenkomst met inachtneming van de geformuleerde ambitie en de wijze van financieren.

De zuiver kostendekkende premie voor een bepaald boekjaar wordt vastgesteld op basis van de door DNB gepubliceerde rentetermijnstructuur (RTS) per 31 december voorafgaand aan dat boekjaar.

Ad a) actuariële premie voor aangroei pensioenverplichtingen

Dit betreft het totaal van de:

- actuariële koopsom voor de jaarlijkse opbouw van ouderdomspensioenen;
- risicopremie voor het partnerpensioen op basis van fondsspecifieke sterftekansen;
- risicopremie voor het wezenpensioen op basis van fondsspecifieke sterftekansen;
- risicopremie voor premievrijstelling voor arbeidsongeschiktheid, op basis van WIA-instroomkansen.

De risicopremie voor de Anw-hiaatverzekering wordt niet gefinancierd vanuit de actuariële premie.

Ad b) Opslag vereist eigen vermogen

In principe wordt bij de vaststelling van deze opslag uitgegaan van de (verwachte) situatie aan het begin einde van het betreffende achterliggende boekjaar. Over de directe kosten wordt geen opslag vereist eigen vermogen aangehouden.

Ad c) Opslag uitvoeringskosten

De opslag voor de uitvoeringskosten is te splitsen in de opslag voor de directe kosten en de opslag voor de toekomstige kosten. De opslag voor de directe kosten is gelijk aan de vooraf geschatte reguliere pensioenuitvoeringskosten in het betreffende boekjaar verminderd met de vrijval van de excassokosten over de lopende pensioenuitkeringen. De opslag voor de toekomstige kosten is gelijk aan 3,0% van de actuariële premie voor de aangroei van de pensioenverplichtingen.

Ad d) Premie voorwaardelijke onderdelen

Gelet op het voorwaardelijke karakter en het ambitieniveau van het toeslagbeleid, wordt in de premie geen element opgenomen voor toeslagen. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Gedempte kostendekkende premie

De Pensioenwet staat toe dat een fonds een gedempte kostendekkende premie hanteert. Het fonds maakt gebruik van deze mogelijkheid genoemd in artikel 128 lid 2 Pensioenwet.

Berekening gedempte kostendekkende premie

Op grond van artikel 4 Besluit FTK mag voor de berekening van de kostendekkende premie worden uitgegaan van een dempingspercentage. Voor de vaststelling van de gedempte kostendekkende premie hanteert het fonds een verwachte rendementscurve, rekening houdend met een opslag voor de toeslagambitie (prijsinflatie). Toetsing van de gedempte kostendekkende premie aan de Pensioenwet en het Besluit FTK vindt jaarlijks vooraf (ex ante) plaats. Verantwoording daarover vindt achteraf (ex post) plaats via de jaarrekening.

Het strategische beleggingsbeleid voor het komende boekjaar is het uitgangspunt voor het vaststellen van het netto verwacht beleggingsrendement voor de berekening van de gedempte kostendekkende premie. Bij een wijziging van het strategische beleggingsbeleid wordt het netto verwacht beleggingsrendement opnieuw vastgesteld.

Het netto verwacht beleggingsrendement wordt per beleggingscategorie als volgt vastgesteld:

- rendement vastrentende waarden: de actuele RTS gepubliceerd door DNB bij aanvang van de periode. De vaststelling van het verwacht rendement op vastrentende waarden geschiedt per 31 oktober van het jaar voorafgaande aan de aanvang van de periode. Dit rendement staat in beginsel voor een periode van vijf jaar vast. Op basis van een overgangsbepaling van het Besluit FTK, heeft het fonds gebruik gemaakt van de mogelijkheid om het rendement op vastrentende waarden opnieuw vast te stellen. De vaststelling heeft voor het laatst plaats gevonden voor de periode 1 januari 2024 tot en met uiterlijk 31 december 2028, op basis van de RTS per 31 oktober 2023.
- rendement zakelijke waarden: de vanaf 1 juli 2023 geldende maximale verwachtingswaarden opgenomen in artikel 23a Besluit FTK.
- prijsinflatie: de verwachtingswaarde voor de prijsinflatie (conform artikel 23a Besluit FTK) en het door DNB gepubliceerde ingroeipad bij aanvang van de periode. De vaststelling van de verwachte prijsinflatie(curve) geschiedt per 31 oktober van het jaar voorafgaande aan de aanvang van de periode. Deze inflatiecurve staat in beginsel voor een periode van vijf jaar vast. De vaststelling heeft voor het laatst plaats gevonden voor de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2029, op basis van de verwachtingswaarde en het ingroeipad per 31 oktober 2023.

Onderdelen gedempte kostendekkende premie

De gedempte kostendekkende premie wordt berekend als de som van de dezelfde vier componenten genoemd onder zuiver kostendekkende premie. Hierbij wordt gebruik gemaakt van een rekenrente op basis van een verwacht fondsrendement in plaats van de door DNB gepubliceerde RTS per 31 december voorafgaand aan dat boekjaar. De voorwaardelijke toeslagverlening (component d) wordt berekend op basis van de inflatiecurve zoals beschreven onder het netto verwacht beleggingsrendement.

Feitelijke premie (doorsneepremie)

De feitelijke premie (doorsneepremie) voor de pensioenregeling wordt vastgesteld door de sociale partners van de sector handel in bouwmaterialen. De feitelijke premie dient in principe stabiel te zijn en wat niveau betreft beheersbaar. De feitelijke premie dient ten minste gelijk te zijn aan de gedempte kostendekkende premie.

De feitelijke premie is met ingang van 1 januari 2024 in overleg met sociale partners vastgesteld op 25,35%.

Proces vaststelling feitelijke premie

Jaarlijks wordt per 1 oktober (peildatum) een prognose berekening van de gedempte kostendekkende premie voor het volgende boekjaar gemaakt door het fonds. Als op de peildatum niet aan de voorwaarde van de gedempte kostendekkende premie in combinatie met (het groeipad van) de premiedekkingsgraad wordt voldaan, zal er in samenspraak met de sociale partners een zodanige aanpassing van het opbouwpercentage, de feitelijke premie of pensioenregeling moeten plaatsvinden.

Ontoereikende feitelijke premie

Indien de feitelijke premie lager uitvalt dan de gedempte kostendekkende premie of lager is dan de vastgestelde premiedekkingsgraad, dan wordt de pensioenopbouw in het betreffende jaar dusdanig verlaagd dat de feitelijke premie in dat jaar naar verwachting kostendekkend is of voldoet aan de premiedekkingsgraad. De verlaging voor dat jaar geldt zowel voor het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen als voor het opbouwpercentage van het partnerpensioen, waarbij de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen 100:70 blijft. Indien een deelnemer in het betreffende jaar komt te overlijden, wordt het partnerpensioen bepaald alsof de verlaging niet heeft plaatsgevonden.

Bijlage 5: Overgangsbepalingen

Overgangsbepalingen per 1 januari 2014

Het pensioenreglement dat gold van 1 juli 2001 tot en met 31 december 2005 is per 1 januari 2014 voor alle groepen deelnemers vervallen. Alle op 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken zijn op 1 januari 2014 ingebracht in Pensioenregeling 2014. Veranderingen in dit pensioenreglement zijn ook van toepassing op de ingebrachte pensioenaanspraken.

Dit geldt ook:

- Kreeg u op 31 december 2005 al een pensioenuitkering van het fonds? Dan blijft het pensioenreglement zoals dat gold op 31 december 2005 van toepassing op die uitkering.
- Kreeg u op 31 december 2013 al een pensioenuitkering van het fonds en is die gestart na 31 december 2005? Dan blijft het Pensioenreglement 2006 zoals dat gold op 31 december 2013 van toepassing op die uitkering.
- Was u op 31 december 2005 arbeidsongeschikt en is uiterlijk op die datum uw premievrije voortzetting gestart? Dan blijven het opbouwpercentage en de tabel vrijstellingspercentages gelden zoals die golden bij de start van uw premievrije voortzetting. Dit geldt alleen voor zolang dit niet boven het bepaalde in artikel 18a lid 2 van de Wet op de loonbelasting 1964 uitkomt.
- Was u op 31 december 2013 én op 1 januari 2014 deelnemer aan Pensioenregeling 2006? Dan zijn uw opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen per 31 december 2013 ingebracht in de per 1 januari 2014 geldende Pensioenregeling 2014.

Aanspraken uit de vrijwillige excedent-pensioenregeling

Hebt u pensioen opgebouwd in de vrijwillige excedent-pensioenregeling van het fonds? Dan zijn de tot en met 31 december 2013 in die regeling opgebouwde pensioenaanspraken per 1 januari 2014 omgezet in premievrije pensioenaanspraken in Pensioenregeling 2014. Kreeg u op 31 december 2013 al een pensioenuitkering uit de vrijwillige excedent-pensioenregeling? Dan blijft het pensioenreglement zoals dat gold op 31 december 2013 van toepassing op die uitkering.

Voor toeslagen geldt steeds dit pensioenreglement!

In aanvulling op het bovenstaande geldt voor alle al lopende pensioenuitkeringen als bedoeld in dit artikellid altijd de toeslagbepaling van artikel 11.2 van dit pensioenreglement (Pensioenreglement 2023).

Overgangsbepalingen per 1 januari 2015

Omzetting van uw ouderdomspensioen naar een latere standaard pensioendatum

Op 1 januari 2015 is de standaarddatum waarop uw pensioen ingaat verschoven van de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt naar de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop u 67 jaar wordt. Uw tot en met 31 december 2014 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen zijn ingebracht in de per 1 januari 2015 geldende Pensioenregeling 2015. Daarbij zijn uw aanspraken op ouderdomspensioen omgerekend naar de nieuwe standaard ingangsdatum van uw pensioen. Dit heeft het fonds zó gedaan dat de collectieve actuariële waarde van de pensioenaanspraken na de omzetting ten minste gelijk is aan de collectieve actuariële waarde van de pensioenaanspraken vóór de omzetting. Bij de omzetting heeft het fonds geen verschil gemaakt tussen mannen en vrouwen. Deze omzetting heeft het fonds ook toegepast op de pensioenaanspraken als bedoeld in bovenstaand artikel over de overgangsbepalingen per 1 januari 2014.

Omzetting van uw prepensioen naar een hoger ouderdomspensioen

Bouwde u vóór 1 januari 2006 prepensioen op volgens het pensioenreglement dat per die datum buiten werking is getreden? Dan heeft het fonds uw aanspraken op prepensioen per 1 januari 2015 omgezet in aanspraken op levenslang ouderdomspensioen volgens Pensioenregeling 2015. Voor zover van toepassing heeft het fonds deze omzetting ook toegepast op de pensioenaanspraken als bedoeld in bovenstaand artikel over de overgangsbepalingen per 1 januari 2014.

Overgangsbepalingen per 1 januari 2019

Bouwde u op 31 december 2018 pensioen op bij Bpf HiBiN? Of werd de opbouw van uw pensioen op die datum premievrij voortgezet in verband met arbeidsongeschiktheid? Dan zijn de tot en met 31 december 2018 in de Pensioenregeling 2015 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen per 1 januari 2019 omgezet in ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen en ingebracht in

Pensioenregeling 2019. Dit is zó gedaan dat de collectieve actuariële waarde van de pensioen-aanspraken na de omzetting ten minste gelijk is aan de collectieve actuariële waarde van de pensioen-aanspraken vóór de omzetting. Bij de omzetting is er geen verschil gemaakt tussen mannen en vrouwen.

Was u op 31 december 2018 arbeidsongeschikt en is uiterlijk op die datum uw premievrije voortzetting gestart? Dan blijft de tabel vrijstellingspercentages gelden zoals die gold bij de start van uw premievrije voortzetting.

Omzettingsfactoren behorend bij overgangsbepalingen per 1 januari 2015

Omzetting eenmalig geldend per 1 januari 2015 van opgebouwd pensioen in pensioen ingaand op de eerste dag van de maand volgend op 67 jaar

Omzetting van OP ingaand op eerste van de maand waarin 65 naar OP ingaand op eerste van de maand volgend op 67

Percentage deelnemers	90%
Percentage deelnemers	10%

Omzetten van OP65 in OP67

leeftijd	factor uniseks	OP65 voor omzetting	OP67 na omzetting
18	1,12205	1000	1.122,05
19	1,12241	1000	1.122,41
20	1,12279	1000	1.122,79
21	1,12317	1000	1.123,17
22	1,12356	1000	1.123,56
23	1,12395	1000	1.123,95
24	1,12435	1000	1.124,35
25	1,12476	1000	1.124,76
26	1,12517	1000	1.125,17
27	1,12560	1000	1.125,60
28	1,12603	1000	1.126,03
29	1,12646	1000	1.126,46
30	1,12691	1000	1.126,91
31	1,12736	1000	1.127,36
32	1,12783	1000	1.127,83
33	1,12830	1000	1.128,30
34	1,12878	1000	1.128,78
35	1,12927	1000	1.129,27
36	1,12976	1000	1.129,76
37	1,13027	1000	1.130,27
38	1,13079	1000	1.130,79
39	1,13131	1000	1.131,31
40	1,13185	1000	1.131,85
41	1,13239	1000	1.132,39
42	1,13295	1000	1.132,95
43	1,13352	1000	1.133,52
44	1,13409	1000	1.134,09
45	1,13468	1000	1.134,68
46	1,13528	1000	1.135,28
47	1,13589	1000	1.135,89
48	1,13652	1000	1.136,52

49	1,13715	1000	1.137,15
50	1,13780	1000	1.137,80
51	1,13846	1000	1.138,46
52	1,13914	1000	1.139,14
53	1,13983	1000	1.139,83
54	1,14053	1000	1.140,53
55	1,14124	1000	1.141,24
56	1,14197	1000	1.141,97
57	1,14272	1000	1.142,72
58	1,14348	1000	1.143,48
59	1,14425	1000	1.144,25
60	1,14504	1000	1.145,04
61	1,14585	1000	1.145,85
62	1,14668	1000	1.146,68
63	1,14752	1000	1.147,52
64	1,14837	1000	1.148,37
65	1,14925	1000	1.149,25

Omzetting van TOP ingaand op eerste van de maand waarin 62 tot de eerste van de maand waarin 65 naar OP ingaand op eerste van de maand volgend op 67

Percentage deelnemers	90%
Percentage deelnemers	10%

Omzetten van TOP62-65 in OP67

leeftijd	factor uniseks	TOP62-65 omzetting	voor OP67 omzetting	na
18	0,18877	1000	188,77	
19	0,18937	1000	189,37	
20	0,18999	1000	189,99	
21	0,19062	1000	190,62	
22	0,19126	1000	191,26	
23	0,19192	1000	191,92	
24	0,19258	1000	192,58	
25	0,19326	1000	193,26	
26	0,19395	1000	193,95	
27	0,19465	1000	194,65	
28	0,19537	1000	195,37	
29	0,19610	1000	196,10	
30	0,19684	1000	196,84	
31	0,19760	1000	197,60	
32	0,19837	1000	198,37	
33	0,19916	1000	199,16	
34	0,19996	1000	199,96	
35	0,20078	1000	200,78	
36	0,20162	1000	201,62	
37	0,20247	1000	202,47	

38	0,20334	1000	203,34
39	0,20422	1000	204,22
40	0,20512	1000	205,12
41	0,20604	1000	206,04
42	0,20698	1000	206,98
43	0,20794	1000	207,94
44	0,20892	1000	208,92
45	0,20992	1000	209,92
46	0,21093	1000	210,93
47	0,21197	1000	211,97
48	0,21303	1000	213,03
49	0,21411	1000	214,11
50	0,21522	1000	215,22
51	0,21635	1000	216,35
52	0,21750	1000	217,50
53	0,21867	1000	218,67
54	0,21987	1000	219,87
55	0,22110	1000	221,10
56	0,22235	1000	222,35
57	0,22363	1000	223,63
58	0,22494	1000	224,94
59	0,22628	1000	226,28
60	0,22764	1000	227,64
61	0,22904	1000	229,04
62	0,23046	1000	230,46