

Addendum Uitvoeringsreglement 2019

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen

Inhoudsopgave

Preamble	3
Artikel 1. Definities	3
<i>Compensatielast</i>	3
Artikel 2. Wijzigingen	3

Preambule

Het voorliggende addendum is een aanvulling op het op 9 december 2019 door het bestuur van het fonds vastgestelde Uitvoeringsreglement 2019.

Ter voorbereiding op de overgang van het fonds naar de solidaire premiereregeling, wordt door middel van dit addendum een aantal artikelen van het Uitvoeringsreglement 2019 aangepast.

Artikel 1. Definities

In dit addendum gelden de definities zoals opgenomen in de statuten, het geldende pensioenreglement en het Uitvoeringsreglement 2019, met inachtneming van de volgende aanvulling.

Compensatielast

Het bedrag dat een onderneming waarvan de vrijstelling door het fonds is ingetrokken vóór de datum waarop bij het fonds de solidaire premiereregeling van kracht wordt, aan het fonds moet voldoen om in aanmerking te komen voor de compensatieregeling binnen het fonds.

Artikel 2. Wijzigingen

Het Uitvoeringsreglement 2019 wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 7 Premiebetaling luidt na wijziging als volgt:

1. Het fonds stelt aan het einde van elke loonperiode een factuur (premienota) op van de verschuldigde premie over de afgelopen loonperiode.
2. Een onderneming dient tijdig alle informatie aan te leveren, welke door het fonds als vereist is gekwalificeerd voor het vaststellen van de premienota. Betaling van de premienota moet plaatsvinden binnen 14 dagen na factuurdatum (de vervaldatum). Het factuurbedrag wordt achteraf, uiterlijk na de loonperiode, vastgesteld en gefactureerd.
3. De premiebetaling vindt uiterlijk vanaf 1 oktober 2026 plaats via automatische incasso. De onderneming zal daarvoor de benodigde toestemmingen geven.
4. De onderneming zal bij betaling via automatische incasso er voor zorgdragen dat op de vervaldatum voldoende saldo op de bankrekening staat om de nota te kunnen incasseren.
5. Indien de onderneming geen gebruik maakt van automatische incasso van de verschuldigde premie, worden door het fonds administratiekosten in rekening gebracht per premienota voor de handmatige verwerking.
6. Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde premie is de aangesloten onderneming door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Hiervoor is geen ingebrekestelling door het fonds vereist. Het fonds is dan bevoegd te vorderen:
 - a. de verschuldigde premie zoals bij de aangesloten onderneming in rekening is gebracht; alsmede
 - b. rente over de verschuldigde premie vanaf de dag volgende op de dag dat de premie betaald had moeten zijn waarbij de rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door het fonds wordt gevorderd; alsmede
 - c. vergoeding van de door het fonds gemaakte kosten om de benodigde gegevens voor de vaststelling van de in te vorderen verschuldigde premie te vergaren.
 - d. vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, tweede lid, onder c, van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet. De hoogte van de buitengerechtelijke invorderingskosten worden door het fonds vastgesteld aan de hand van artikel 2 Besluit vergoeding buitengerechtelijke incassokosten (BIK-staffel) en kunnen (jaarlijks) wijzigen:

Hoofdsom tot en met (verschuldigde premie, rente en vergoeding kosten)	Toepasselijk percentage	Maximum
€ 2.500	15% over de hoofdsom	€ 375 (min. € 40)
€ 5.000	€ 375 + 10% over (hoofdsom - € 2.500)	€ 625
€ 10.000	€ 625 + 5% over (hoofdsom - € 5.000)	€ 875
€ 200.000	€ 875 + 1% over (hoofdsom - € 10.000)	€ 2.775
Boven de € 200.000	€ 2.775 + 0,5% over (hoofdsom - € 200.000)	€ 6.775

De invorderingskosten worden berekend voor elke hoofdsom die niet tijdig is betaald.

7. Voorgaande bepalingen zijn overeenkomstig van toepassing op ondernemingen die een compensatielast aan het fonds moeten betalen.

B

Artikel 9 lid 2 Informatie aan het fonds luidt na wijziging als volgt:

2. Informatie aan het fonds:

- a. De werkgever dient ervoor te zorgen dat het fonds de beschikking krijgt over alle door het fonds vereiste gegevens per loonperiode. Deze gegevens dienen op uniforme wijze aangeleverd te worden via het werkgeversportaal van het fonds.
- b. De werkgever dient ervoor te zorgen dat alle vereiste gegevens juist, tijdig en volledig aan het fonds worden verstrekt. Voor de wijze van het aanleveren van gegevens wordt verwezen naar de Administratieve verplichtingen werkgever (Bijlage D).
- c. Er is sprake van een tijdige verstrekking als de vereiste gegevens binnen de door het fonds gecommuniceerde uiterste aanleverdata, uiterlijk na afloop van de loonperiode door het fonds zijn ontvangen.
- d. De werkgever is verplicht het fonds ongevraagd en op diens verzoek te informeren over alle ontwikkelingen, waaronder wijzigingen in de bedrijfsactiviteiten van de onderneming en wijzigingen in de mate waarin er activiteiten op het vlak van de houtverwerkende industrie worden verricht, die van invloed kunnen zijn op de verplichte aansluiting bij het fonds of de uit de pensioenregeling voortvloeiende huidige en toekomstige pensioenverplichtingen van het fonds
- e. De kosten die de aangesloten onderneming maakt voor het vergaren en aanleveren van de door het fonds benodigde gegevens op de door het fonds voorgeschreven wijze komen voor rekening van de aangesloten onderneming zelf.
- f. Bij niet of niet tijdige aanlevering van de vereiste gegevens dan wel bij aanlevering van foutieve gegevens, is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te hanteren bij de voorlopige vaststelling van de premie. De werkgever is aan de voorlopige vaststelling gebonden tot de definitieve vaststelling. Voor de definitieve vaststelling van de premie blijft het bepaalde in de vorige onderdelen van dit lid onverminderd van kracht.
- g. Bij niet of niet tijdige aanlevering van de vereiste gegevens, bij aanlevering van foutieve gegevens dan wel bij niet nakomen van elke andere verplichting op grond van dit lid is de werkgever door het enkele verloop van de termijn voor tijdige en/of correcte aanlevering of nakoming in verzuim en is het fonds bevoegd van de werkgever te vorderen:
 1. de rente over de verschuldigde premie vanaf de dag na afloop van de termijn waarbinnen de gegevens hadden moeten zijn verstrekt. Daarbij wordt de rente berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 6:119a en 6:120, lid 1, van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de dag waarop het fonds de rente vordert; en/of
 2. de vergoeding van de kosten van het vergaren en verstrekken van de door het *fonds* vereiste gegevens; en/of

3. een door het bestuur vast te stellen boete;
4. een vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, tweede lid, onder c, van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.

De hoogte van de buitengerechtelijke invorderingskosten worden door het fonds vastgesteld aan de hand van artikel 2 Besluit vergoeding buitengerechtelijke incassokosten (BIK-staffel) en kunnen (jaarlijks) wijzigen:

Hoofdsom tot en met (verschuldigde premie, rente en vergoeding kosten)	Toepasselijk percentage	Maximum
€ 2.500	15% over de hoofdsom	€ 375 (min. € 40)
€ 5.000	€ 375 + 10% over (hoofdsom - € 2.500)	€ 625
€ 10.000	€ 625 + 5% over (hoofdsom - € 5.000)	€ 875
€ 200.000	€ 875 + 1% over (hoofdsom - € 10.000)	€ 2.775
Boven de € 200.000	€ 2.775 + 0,5% over (hoofdsom - € 200.000)	€ 6.775

De invorderingskosten worden berekend voor elke verschuldigde hoofdsom die niet tijdig is betaald.

Het bestuur is bevoegd in bijzonder gevallen geheel of gedeeltelijk af te zien van het in rekening brengen van de onderdelen 1 t/m 4.

- h. De werkgever is aansprakelijk voor schade die het fonds lijdt als gevolg van het door werkgever aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie. Daarbij verstaat het fonds onder schade ook de uitkeringen die het fonds onvoorzien moet uitbetalen aan personen over wie de werkgever onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie heeft aangeleverd. Het onvoorzien zijn moet dan wel een gevolg zijn van het aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie door de werkgever.
- i. Voorgaande bepalingen zijn overeenkomstig van toepassing op ondernemingen die een compensatielast moeten betalen.

C

Artikel 23 Bijlagen luidt na wijziging als volgt:

De volgende bijlagen maken integraal deel uit van dit reglement:

- Bijlage A: Beleidsregels verzoeken om vrijstelling van verplichte deelneming (gewijzigd 24 oktober 2016)
- Bijlage B: Beleid vrijwillige aansluiting (maart 2015, gewijzigd 20 maart 2017)
- Bijlage C: Klachten en -geschillenregeling Bpf HiBiN
- Bijlage D: Administratieve verplichtingen werkgevers (gewijzigd 15 december 2025)
- Bijlage E: Addendum Beleidsregels verzoeken om vrijstelling van verplichte deelneming (15 december 2025)
- Bijlage F: Addendum Beleid vrijwillige aansluiting (15 december 2025)

Dit reglement prevaleert boven de bijlagen, behoudens voor zover uitdrukkelijk anders is bepaald in een bijlage.

Bijlage D Administratieve verplichtingen werkgever

Het fonds geeft door deze Service Level Agreement (SLA) nadere invulling aan de administratieve verplichtingen van de aangesloten onderneming over de uitvoering van de door het fonds uitgevoerde pensioenregeling.

De aangesloten onderneming is verplicht om de hierna genoemde gegevens tijdig, adequaat en volledig aan te leveren aan Bpf HiBiN.

1. Aanmelding nieuwe deelnemers

De aangesloten onderneming verplicht zich tot het aanmelden van nieuwe deelnemers in de pensioenregeling uiterlijk vóór het einde van de geldende loonperiode. Dit is mogelijk via het (digitale) werkgeversportaal van het fonds:

- de aanmelding als deelnemer bevat in ieder geval:
- de naam van de deelnemer;
- het geslacht van de deelnemer;
- de burgerlijke staat;
- het adres van de deelnemer;
- de geboortedatum van de deelnemer;
- het Burgerservicenummer van de deelnemer;
- het voltijds pensioengevend jaarsalaris van de deelnemer;
- het parttimepercentage;
- de datum van indiensttreding van de deelnemer;
- het (privé) e-mailadres van de deelnemer.

2. Afmelding deelnemers

De aangesloten onderneming verplicht zich tot het afmelden van deelnemers nadat die personen niet meer aan de vereisten voor deelnemerschap voldoen, uiterlijk voor de door het fonds gepubliceerde uiterste aanleverdatum. Dit is mogelijk via het (digitale) werkgeversportaal van het fonds.

- de naam van de deelnemer;
- de datum uitdiensttreding van de deelnemer.

3. Individuele wijziging van deelnemergegevens

De aangesloten onderneming verplicht zich na wijziging van deelnemergegevens, zoals verandering van deeltijdpercentage, het opnemen van onbetaald verlof, (deeltijd)pensionering en vervroegen of uitstellen van pensioendatum, dit uiterlijk vóór het einde van de geldende loonperiode te melden.

4. Groepsgewijze wijziging van deelnemergegevens

De aangesloten onderneming verplicht zich om ieder jaar in de maand januari voor alle deelnemers de voor premievaststelling benodigde (loon) gegevens te verstrekken aan het fonds.

Voor een gedetailleerd overzicht wordt verwezen naar de 'Handleiding Werkgeversportaal Bpf HiBiN'.

Addendum Beleidsregels verzoeken vrijstelling verplichte deelneming Bpf HiBiN

Gevolgen compensatieregeling

Inhoudsopgave

1. Compensatieregeling overgang naar solidaire premieregeling	3
1.1. Inleiding	3
1.2. Compensatietabel transitieplan.....	3
2. Beleid compensatie en intrekken vrijstelling.....	4
2.1. Voor wie geldt de compensatieregeling	4
2.2. Inleveren/intrekking vrijstelling verplichte deelneming Bpf HiBiN	4
2.3. Intrekking en aansluiting na transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026)	4
2.4. Intrekking en aansluiting vóór transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026)	4
3. Bijlage: Praktische uitwerking aansluiting	5
3.1. Inleiding	5
3.2. Aansluiting na transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026)	5
3.3. Aansluiting vóór transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026)	5

1. Compensatieregeling overgang naar solidaire premieregeling

1.1. Inleiding

Sociale partners hebben in het transitieplan (gedateerd 29 oktober 2024) afgesproken dat deelnemers zoveel mogelijk worden gecompenseerd voor een eventuele achteruitgang in pensioen als gevolg van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Het afschaffen van de doorsneesystematiek voor de pensioenopbouw kan leiden tot een nadeel voor een aantal van de huidige (actieve) deelnemers van Bpf HiBiN. Voor die deelnemers waarbij de positieve effecten van de transitie naar de nieuwe pensioenregeling niet (volledig) de negatieve effecten van het afschaffen van de doorsneesystematiek compenseren, wensen sociale partners dit zoveel mogelijk te compenseren. Sociale partners hebben afgesproken dat de compensatie op de transitiedatum eenmalig wordt toegekend aan de deelnemers van Bpf HiBiN die op de transitiedatum actief of arbeidsongeschikt zijn.

In het transitieplan is opgenomen dat sociale partners wensen dat compensatie wordt geboden voor een achteruitgang in pensioen als gevolg van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, onder andere als gevolg van de afschaffing van de doorsneesystematiek. De compensatie wordt gefinancierd vanuit het collectieve pensioenvermogen.

1.2. Compensatietabel transitieplan

In de onderstaande compensatiestaffel is de compensatie per leeftijd weergegeven. Deze compensatie wordt op de transitiedatum eenmalig toegekend aan de deelnemers van Bpf HiBiN, die op de transitiedatum actief of arbeidsongeschikt zijn. De compensatie is uitgedrukt als percentage van de pensioengrondslag. De genoemde percentages zijn overigens pas definitief als De Nederlandsche Bank (DNB) instemt met het implementatieplan van Bpf HiBiN en kunnen dus nog wijzigen.

Als de dekkingsgraad van Bpf HiBiN, rekening houdend met de voorrangsregels zoals beschreven in Hoofdstuk 3 van het transitieplan ontoereikend is voor een volledige compensatie op basis van de onderstaande compensatiestaffel, wordt de onderstaande compensatie naar rato van het voor compensatie beschikbare vermogen naar beneden bijgesteld.

Eenmalige compensatie op de transitiedatum als percentage van de pensioengrondslag		Eenmalige compensatie op de transitiedatum als percentage van de pensioengrondslag	
Leeftijd		Leeftijd	
18	0%	44	7%
19	0%	45	9%
20	0%	46	11%
21	0%	47	13%
22	0%	48	15%
23	0%	49	17%
24	0%	50	18%
25	0%	51	20%
26	0%	52	21%
27	0%	53	22%
28	0%	54	23%
29	0%	55	24%
30	0%	56	24%
31	0%	57	24%
32	0%	58	24%
33	0%	59	24%
34	0%	60	23%
35	0%	61	22%
36	0%	62	20%
37	0%	63	18%
38	0%	64	15%
39	0%	65	11%
40	0%	66	6%
41	1%	67	0%
42	3%	68	0%
43	5%		

2. *Beleid compensatie en intrekken vrijstelling*

2.1. Voor wie geldt de compensatieregeling

De compensatieregeling geldt voor deelnemers die de dag direct voorafgaand aan de transitiedatum en op de transitiedatum zelf, de status 'actief' respectievelijk (partieel) ongeschikt hebben en pensioen opbouwen.

2.2. Inleveren/intrekking vrijstelling verplichte deelneming Bpf HiBiN

Een vrijgestelde werkgever kan Bpf HiBiN verzoeken om de verleende vrijstelling verplichte deelneming in te trekken. Bij de beoordeling van een dergelijk verzoek zal een afweging van belangen plaatsvinden.

2.3. Intrekking en aansluiting na transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026)

Bij een intrekking van de vrijstelling op of na de transitiedatum hebben de als gevolg daarvan bij Bpf HiBiN aangemelde deelnemers geen recht op de compensatieregeling bij Bpf HiBiN. Wel kan er voor deze deelnemers sprake zijn van een compensatie voor en bij de vrijgestelde pensioenregeling. Bpf HiBiN staat daar buiten.

2.4. Intrekking en aansluiting vóór transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026)

Bij een intrekking van de vrijstelling vóór de transitiedatum hebben de als gevolg daarvan bij Bpf HiBiN aangemelde deelnemers recht op de compensatieregeling (voor de gehele populatie van Bpf HiBiN), onder de voorwaarde dat de compensatielast vóór de transitiedatum aan Bpf HiBiN dient te zijn vergoed door de werkgever. Dit voorkomt dat werkgevers en hun werknemers die niet hebben bijgedragen aan het vermogen van Bpf HiBiN hiervan profiteren ten koste van de werkgevers en deelnemers die daar wel aan hebben bijgedragen.

3. *Bijlage: Praktische uitwerking aansluiting*

3.1. Inleiding

De praktische uitwerking van de in de hoofdstuk 2 genoemde mogelijkheden zijn als volgt.

3.2. Aansluiting na transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026)

De werkgever die verzoekt om intrekking van de vrijstelling, wordt erop gewezen dat de desbetreffende nieuwe deelnemers niet in aanmerking komen voor de compensatieregeling bij Bpf HiBiN. De werkgever en de desbetreffende deelnemers moeten daar desgewenst zelf afspraken over maken in het kader van de op de transitiedatum geldende vrijgestelde pensioenregeling.

3.3. Aansluiting vóór transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026)

De uitwerking is in dat geval als volgt:

- Aan de werkgever die verzoekt om intrekking van de vrijstelling, wordt een voorschot in rekening gebracht. Dit voorschot wordt berekend op basis van het op dat moment aanwezige deelnemersbestand bij de werkgever, onder de aannahme van volledige financiering van de compensatieregeling uit het fondsvermogen.
- In het kwartaal na de transitiedatum, zal een finale afrekening tussen Bpf HiBiN en de werkgever plaatsvinden, gebaseerd op het deelnemersbestand en de stand van het vermogen per de transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026). Het positieve of negatieve verschil wordt met vergoeding van rente afgewikkeld.
- Bij een intrekking van de vrijstelling één maand vóór of op de transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026), wordt de compensatielast direct vastgesteld en in rekening gebracht, zonder gebruik te maken van voorschotten en eindafrekeningen.
- Op deze wijze worden nieuwe deelnemers werkzaam bij voorheen vrijgestelde respectievelijk voor wat betreft compensatie op dezelfde wijze behandeld als deelnemers die niet van Bpf HiBiN zijn vrijgesteld.

De gemaakte afspraken zullen worden vastgelegd in een overeenkomst tussen Bpf HiBiN en de betreffende werkgever.

Addendum Beleid vrijwillige aansluiting Bpf HiBiN

Gevolgen compensatieregeling

Inhoudsopgave

1. Compensatieregeling overgang naar solidaire premieregeling	3
1.1. Inleiding	3
1.2. Compensatietabel transitieplan.....	3
2. Beleid compensatie en vrijwillige aansluiting	4
2.1. Voor wie geldt de compensatieregeling	4
2.2. Vrijwillige aansluiting bij Bpf HiBiN	4
2.3. Vrijwillige aansluiting na transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026).....	4
2.4. Vrijwillige aansluiting vóór transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026)	4
3. Bijlage: Praktische uitwerking aansluiting	5
3.1. Inleiding	5
3.2. Aansluiting na transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026)	5
3.3. Aansluiting vóór transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026)	5

1. Compensatieregeling overgang naar solidaire premieregeling

1.1. Inleiding

Sociale partners hebben in het transitieplan (gedateerd 29 oktober 2024) afgesproken dat deelnemers zoveel mogelijk worden gecompenseerd voor een eventuele achteruitgang in pensioen als gevolg van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Het afschaffen van de doorsneesystematiek voor de pensioenopbouw kan leiden tot een nadeel voor een aantal van de huidige (actieve) deelnemers van Bpf HiBiN. Voor die deelnemers waarbij de positieve effecten van de transitie naar de nieuwe pensioenregeling niet (volledig) de negatieve effecten van het afschaffen van de doorsneesystematiek compenseren, wensen sociale partners dit zoveel mogelijk te compenseren. Sociale partners hebben afgesproken dat de compensatie op de transitiedatum eenmalig wordt toegekend aan de deelnemers van Bpf HiBiN die op de transitiedatum actief of arbeidsongeschikt zijn.

In het transitieplan is opgenomen dat sociale partners wensen dat compensatie wordt geboden voor een achteruitgang in pensioen als gevolg van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, onder andere als gevolg van de afschaffing van de doorsneesystematiek. De compensatie wordt gefinancierd vanuit het collectieve pensioenvermogen.

1.2. Compensatietabel transitieplan

In de onderstaande compensatiestafel is de compensatie per leeftijd weergegeven. Deze compensatie wordt op de transitiedatum eenmalig toegekend aan de deelnemers van Bpf HiBiN, die op de transitiedatum actief of arbeidsongeschikt zijn. De compensatie is uitgedrukt als percentage van de pensioengrondslag. De genoemde percentages zijn overigens pas definitief als De Nederlandsche Bank (DNB) instemt met het implementatieplan van Bpf HiBiN en kunnen dus nog wijzigen.

Als de dekkingsgraad van Bpf HiBiN, rekening houdend met de voorrangsregels zoals beschreven in Hoofdstuk 3 van het transitieplan ontoereikend is voor een volledige compensatie op basis van de onderstaande compensatiestafel, wordt de onderstaande compensatie naar rato van het voor compensatie beschikbare vermogen naar beneden bijgesteld.

Leeftijd	Eenmalige compensatie op de transitiedatum als percentage van de pensioengrondslag	Leeftijd	Eenmalige compensatie op de transitiedatum als percentage van de pensioengrondslag
18	0%	44	7%
19	0%	45	9%
20	0%	46	11%
21	0%	47	13%
22	0%	48	15%
23	0%	49	17%
24	0%	50	18%
25	0%	51	20%
26	0%	52	21%
27	0%	53	22%
28	0%	54	23%
29	0%	55	24%
30	0%	56	24%
31	0%	57	24%
32	0%	58	24%
33	0%	59	24%
34	0%	60	23%
35	0%	61	22%
36	0%	62	20%
37	0%	63	18%
38	0%	64	15%
39	0%	65	11%
40	0%	66	6%
41	1%	67	0%

42	3%	68	0%
43	5%		

2. *Beleid compensatie en vrijwillige aansluiting*

2.1. Voor wie geldt de compensatieregeling

De compensatieregeling geldt voor deelnemers die de dag direct voorafgaand aan de transitiedatum en op de transitiedatum zelf, de status 'actief' respectievelijk (partieel) ongeschikt hebben en pensioen opbouwen.

2.2. Vrijwillige aansluiting bij Bpf HiBiN

Een werkgever kan, onder voorwaarden, verzoeken om zich vrijwillig aan te sluiten voor de pensioenregeling bij Bpf HiBiN.

2.3. Vrijwillige aansluiting na transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026)

Bij een vrijwillige aansluiting op of na de transitiedatum hebben de als gevolg daarvan bij Bpf HiBiN aangemelde deelnemers geen recht op de compensatieregeling bij Bpf HiBiN. Wel kan er voor deze deelnemers sprake zijn van een compensatie voor de eerdere pensioenregeling. Bpf HiBiN staat daar buiten.

2.4. Vrijwillige aansluiting vóór transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026)

Bij een vrijwillige aansluiting vóór de transitiedatum hebben de als gevolg daarvan bij Bpf HiBiN aangemelde deelnemers recht op de compensatieregeling (voor de gehele populatie van Bpf HiBiN), onder de voorwaarde dat de compensatielast vóór de transitiedatum aan Bpf HiBiN dient te zijn vergoed door de werkgever. Dit voorkomt dat werkgevers en hun werknemers die niet hebben bijgedragen aan het vermogen van Bpf HiBiN hiervan profiteren ten koste van de werkgevers en deelnemers die daar wel aan hebben bijgedragen.

3. *Bijlage: Praktische uitwerking aansluiting*

3.1. Inleiding

De praktische uitwerking van de in de hoofdstukken 2 genoemde mogelijkheden zijn als volgt.

3.2. Aansluiting na transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026)

De werkgever die vrijwillig wil aansluiten, wordt erop gewezen dat de desbetreffende nieuwe deelnemers niet in aanmerking komen voor de compensatieregeling bij Bpf HiBiN. De werkgever en de desbetreffende deelnemers moeten daar desgewenst zelf afspraken over maken in het kader van de op de transitiedatum geldende vrijgestelde pensioenregeling.

3.3. Aansluiting vóór transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026)

De uitwerking is in dat geval als volgt:

- Aan de werkgever die vrijwillig wil aansluiten, wordt een voorschot in rekening gebracht. Dit voorschot wordt berekend op basis van het op dat moment aanwezige deelnemersbestand bij de werkgever, onder de aanname van volledige financiering van de compensatieregeling uit het fondsvermogen.
- In het kwartaal na de transitiedatum, zal een finale afrekening tussen Bpf HiBiN en de werkgever plaatsvinden, gebaseerd op het deelnemersbestand en de stand van het vermogen per de transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026). Het positieve of negatieve verschil wordt met vergoeding van rente afgewikkeld.
- Bij een vrijwillige aansluiting één maand vóór of op de transitiedatum (beoogd 1 oktober 2026), wordt de compensatielast direct vastgesteld en in rekening gebracht, zonder gebruik te maken van voorschotten en eindafrekeningen.
- Op deze wijze worden nieuwe deelnemers werkzaam bij vrijwillig aangesloten werkgevers voor wat betreft compensatie op dezelfde wijze behandeld als deelnemers die niet van Bpf HiBiN zijn vrijgesteld.

De gemaakte afspraken zullen worden vastgelegd in een overeenkomst tussen Bpf HiBiN en de betreffende werkgever.