

Addendum op transitieplan Handel in Bouwmaterialen in Nederland (versie definitief, 29 oktober 2024)

Opdrachtbevestiging

Bpf Hibin heeft de opdracht van sociale partners tot het omzetten van de huidige pensioenregeling naar een Solidaire Premiereregeling (SPR) onder de Wet Toekomst Pensioenen aanvaard. Het invaren van het huidig pensioenvermogen naar het nieuwe pensioenstelsel maakt hiervan onderdeel uit. Dit heeft het bestuur bij monde van Marc Vijver kenbaar gemaakt op 10 september 2025. Op 11 september 2025 hebben sociale partners van Bpf HiBiN de opdrachtbevestiging per mail ontvangen met documentnaam “11092025 Opdrachtbevestiging Bpf HiBiN + bijlagen” (Versie 2.0, definitief).

Moment van invaren uitgesteld naar 1 oktober 2026

Bij het voornemen om de opdracht om zowel de SPR als het bestaand pensioenvermogen in te varen te aanvaarden, heeft bestuur van Bpf HiBiN met opgaaf van valide redenen aangegeven dat het moment van invaren verplaatst zou moeten worden. Op advies van het bestuur van Bpf HiBiN hebben sociale partners besloten het moment van invaren uit te stellen naar 1 oktober 2026. Dientengevolge komt er een wijziging op het transitieplan. Zie kader voor oorspronkelijke afspraak.

Dekkingsgraad en moment van invaren

*De gewenste datum voor het wijzigen van de pensioenregeling en het invaren, is vastgesteld op **1 januari 2026**. Dekkingsgraden, zo heeft het verleden aangetoond, kunnen flink fluctueren door onverwachte gebeurtenissen op de financiële markten die van invloed zijn op de beleggingen en/of pensioenverplichtingen van pensioenfondsen in het algemeen en Bpf HiBiN in het bijzonder.*

*Sociale partners en Bpf HiBiN willen voldoende gelegenheid hebben om passende maatregelen te nemen, waaronder communicatie richting alle belanghebbenden, voordat er al dan niet wordt ingevaren. Afgesproken is dat in die gevallen waar de dekkingsgraad een kritische grens heeft bereikt of lijkt te bereiken het bestuur van Bpf HiBiN in die gevallen waar het kritisch dreigt te worden, **uiterlijk 1 oktober 2025** in contact treedt met sociale partners over de wenselijkheid van invaren en eventuele maatregelen die genomen moeten worden. Sociale partners zullen dan zo nodig uiterlijk 10 dagen daarna hun visie op de situatie geven en binnen verantwoordelijkheid en bevoegdheid handelen en besluiten naar bevind van zaken.*

In deze afspraak wordt een uiterste datum genoemd van in contact treden van Bpf HiBiN met sociale partners, te weten 3 maanden voorafgaand aan het moment van invaren. Indien we deze periode aanhouden komt dat neer op 1 juli 2026.

Om praktische redenen komen bestuur van Bpf HiBiN en sociale partners half juni 2026 bijeen. Tijdens deze bijeenkomst zal het bestuur van Bpf HiBiN een

voortgangsrapportage geven van de transitie. Dit is bedoeld om een inschatting te kunnen maken op basis van de relevante parameters zoals de dekkingsgraad over de waarschijnlijkheid van de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. En of er eventuele nadere maatregelen genomen moeten worden.

De afspraak blijft dat het bestuur van Bpf HiBiN uiterlijk 3 maanden voor invaardatum in contact kan treden met sociale partners indien de ontwikkeling van de dekkingsgraad dat vraagt. Deze uiterste datum is vastgesteld op 1 juli 2026.

In de maand voorafgaand aan de invaardatum (1 oktober 2026) plannen Bpf HiBiN en sociale partners eventueel een overleg in om de dan actuele situatie te bespreken. Alle partijen kunnen zich ervan kunnen vergewissen dat op het moment van overgang naar het nieuwe stelsel alle seinen op groen staan.

Vrijwillig aangesloten werkgevers

In hoofdstuk 8 van het transitieplan is e.e.a. opgenomen over vrijwillig aangesloten werkgevers. Zie inzet hieronder.

De datum voor invaren (collectieve waardeoverdracht) alsmede de overgang naar de nieuwe pensioenregeling gaat naar 1 oktober 2026. Vrijwillig aangesloten werkgevers kunnen bij Bpf HiBiN uiterlijk per 1 april 2026 kenbaar maken dat ze niet willen deelnemen aan de nieuwe pensioenregeling. Dan vindt er geen pensioenopbouw meer plaats vanaf 1 oktober 2026. Op grond van het Uitvoeringsreglement worden de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden van de betreffende vrijwillig aangesloten werkgever per 1 oktober 2026 ingevaren naar de SPR.

Hoofdstuk 8: Vrijwillig aangesloten werkgevers

8.1 Inleiding

Sociale partners hebben van Bpf HiBiN begrepen dat werkgevers, onder voorwaarden, op vrijwillige basis zijn aangesloten bij het fonds. Op grond van de uitvoeringsovereenkomst tussen Bpf HiBiN en de vrijwillig aangesloten werkgever zijn de statuten, reglementen en besluiten van Bpf HiBiN van toepassing zoals deze bij aanvang van die vrijwillige aansluiting luiden en nadien worden gewijzigd.

Daarnaast zijn alle besluiten, verzoeken en overeenkomsten tussen sociale partners voor door Bpf HiBiN uitgevoerde pensioenregeling(en) van toepassing op en bindend voor een vrijwillig aangesloten werkgever.

8.2 Invaren

Bovenstaande geldt in het bijzonder voor een verzoek van sociale partners en een daarop volgend besluit van Bpf HiBiN tot collectieve waardeoverdracht van de binnen Bpf HiBiN opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten naar de gewijzigde pensioenregeling per 1 januari 2026.

De voorgenomen SPR is met ingang van 1 januari 2026 ook van toepassing op de momenteel vrijwillig aangesloten werkgevers. De opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden van de betreffende vrijwillig aangesloten werkgevers per 1 januari 2026 worden ingevaren naar de nieuwe pensioenregeling.

In geval een vrijwillig aangesloten werkgever niet langer wenst deel te nemen aan de (nieuwe)

pensioenregeling van Bpf HiBiN, dient deze dit uiterlijk **per 1 juli 2025** aan Bpf HiBiN kenbaar te maken. Vanaf 1 januari 2026 zal er dan geen nieuwe pensioenopbouw meer plaatsvinden voor de (actieve) deelnemers van de betreffende vrijwillig aangesloten werkgever.

Op grond van het Uitvoeringsreglement worden de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden van de betreffende vrijwillig aangesloten werkgever per 1 januari 2026 ingevaren naar de SPR.

8.3 Compensatie

De compensatieregeling is niet van toepassing op de momenteel vrijwillig aangesloten werkgever die uiterlijk per 1 juli 2025 aan Bpf HiBiN kenbaar heeft gemaakt niet langer deel wenst te nemen aan de (nieuwe) pensioenregeling van Bpf HiBiN vanaf 1 januari 2026. Verder is de compensatieregeling niet van toepassing op de vrijwillig aangesloten werkgever die met ingang van 1 januari 2026 gaat deelnemen aan de (nieuwe) pensioenregeling van Bpf HiBiN tenzij de vrijwillige aansluiting van de betreffende werkgever direct aansluit op de periode waarin de betreffende werkgever wel onder de werkingssfeer van Bpf HiBiN viel en op grond daarvan tot 1 januari 2026 deelnam aan de pensioenregeling van Bpf HiBiN.

Werkgevers vrijwillig willen aan te sluiten voor of na transitiedatum

Meldt een werkgever zich na 1 oktober 2025 vrijwillig aan voor de pensioenregeling wordt de werkgever uitgesloten van de compensatieregeling.

1. Vrijwillige aansluiting vóór transitiedatum (1 oktober 2026)

Bij een vrijwillige aansluiting vóór de transitiedatum rekenend vanaf 1 oktober 2025 hebben de als gevolg daarvan bij Bpf HiBiN aangemelde deelnemers recht op de compensatieregeling (voor de gehele populatie van Bpf HiBiN), onder de voorwaarde dat de compensatielast vóór de transitiedatum aan Bpf HiBiN dient te zijn vergoed door de werkgever. Dit voorkomt dat werkgevers en hun werknemers die niet hebben bijgedragen aan het vermogen van Bpf HiBiN hiervan profiteren ten koste van de werkgevers en deelnemers die daar wel aan hebben bijgedragen.

2. Vrijwillige aansluiting na transitiedatum (1 oktober 2026)

Bij een vrijwillige aansluiting van de werkgever op of na de transitiedatum hebben de als gevolg daarvan bij Bpf HiBiN aangemelde deelnemers geen recht op de compensatieregeling bij Bpf HiBiN. Wel kan er voor deze deelnemers sprake zijn van een compensatie voor en bij de vrijgestelde pensioenregeling. Bpf HiBiN staat daar buiten.

Slotbepaling

In algemene zin vervangt dit addendum vervangt de passages in het transitieplan Handel in Bouwmaterialen in Nederland (versie definitief, 29 oktober 2024) die gerelateerd zijn aan de nieuwe datum voor collectieve waardeoverdracht en start van de nieuwe pensioenregeling SPR, voor zover ze niet zijn benoemd in dit addendum.

Datum: 16 oktober 2025

Versie: definitief