

Veronderstellingen en uitgangspunten gelijkwaardigheidstoets Bpf HiBiN 1 januari 2025

Inleiding

In dit document zijn de uitgangspunten en grondslagen opgenomen die gehanteerd dienen te worden bij de door vrijgestelde werkgevers uit te voeren kwantitatieve gelijkwaardigheidstoets (artikel 7 lid 5 en bijlage 3 van het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000).

Veronderstellingen

De gelijkwaardigheidstoets dient uitsluitend uitgevoerd te worden voor de verplichte pensioenregeling van Bpf HiBiN. Voor beide partijen (Bpf HiBiN en de vrijgestelde werkgever) dient een maximumsalaris van € 54.589 (bedrag 2025) te worden gehanteerd in de toets. Dit is anders indien de pensioenregeling van de vrijgestelde werkgever een lager maximumsalaris van toepassing is, dan dient voor de vrijgestelde werkgever van dit lagere maximum te worden uitgegaan. Het jaarlijkse opbouwpercentage voor opbouw van het ouderdomspensioen bedraagt 1,602% voor 2025 en 1,625% voor jaren vanaf 2026.

Evaluatie veronderstellingen en uitgangspunten

Dit document wordt jaarlijks per 1 januari geactualiseerd.

Uitgangspunten

Onderstaand zijn de te hanteren uitgangspunten voor 2025 opgenomen:

Economische parameters						
Disconteringsvoet						
Disconteringsvoet 1-1-2025		RTS 31-12-2024				
Inflatie/indexatie						
Prijsinflatie		2,00%				
Looninflatie (algemene loonronde)		2,40%				
Indexatie actieve deelnemers		staffel, zie onder (Bpf HiBiN)				
Indexatie slapers / ingegane pensioenen		staffel, zie onder (Bpf HiBiN)				
Sterftegrondslagen						
Sterftetafel		Prognosetafel AG 2024				
Ervaringssterfte		ES-P2 of fondsspecifieke ervaringssterfte (op te vragen bij het fonds)				
Leeftijdverschil man en vrouw		3 jaar				
Overige parameters						
Gehuwdheidsfrequenties		Conform waardeoverdrachtscircuit				
Arbeidsongeschiktheidskansen		Zie onder				
Ontslagkansen		Zie onder				
Individuele carrièrekansen		Zie onder				
Beschikbare premieregeling						
Lifecycle		Default lifecycle conform contract verzekeraar				
Rendementen beleggingscategorieën		Rentetermijnstructuur op toetsmoment (bruto)				
- Vastrentende waarden		Max. 5,4% (bruto)				
- Zakelijke waarden		Conform artikel 23a Besluit financieel toetsingskader				
- Overige beleggingscategorieën		Pensioenfondsen				
Vaststelling verwacht rendement		Leeftijd afhankelijk rendement conform opbouw lifecycle verzekeraar				
Lopende kosten en beheerkosten		Conform contract verzekeraar en bijbehorende lifecycle				
Overige kosten (indien bruto staffel)		In mindering brengen op bruto premie of fondsvermogen, conform toezegging/contract				
Conversie pensioenkapitaal bij DC		Representatieve opslag voor kosten				
Frequentietabel	Invaliditeit	Invaliditeit	Ontslag	Ontslag	Carrièrekansen	Carrièrekansen
	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw

18 – 20 jaar	0.045%	0.045%	31.0%	31.0%	3.10%	3.10%
20 – 25 jaar	0.148%	0.148%	23.0%	23.0%	3.60%	3.60%
25 – 30 jaar	0.266%	0.266%	23.0%	23.0%	3.60%	3.60%
30 – 35 jaar	0.336%	0.336%	17.0%	17.0%	2.90%	2.90%
35 – 40 jaar	0.386%	0.386%	14.0%	14.0%	2.30%	2.30%
40 – 45 jaar	0.451%	0.451%	13.0%	13.0%	1.80%	1.80%
45 – 50 jaar	0.537%	0.537%	11.0%	11.0%	1.60%	1.60%
50 – 55 jaar	0.700%	0.700%	8.0%	8.0%	1.30%	1.30%
55 – 60 jaar	1.042%	1.042%	8.0%	8.0%	1.20%	1.20%
60 – pensioenleeftijd	1.350%	1.350%	10.0%	10.0%	0.90%	0.90%

Jaar	Verwachte indexaties Bpf HiBiN
2025	0,0%
2026	0,2%
2027	0,3%
2028	0,5%
2029	0,5%
2030	0,6%
2031	0,8%
2032	0,9%
2033	0,9%
2034	0,9%
2035	0,9%
2036	0,9%
2037	0,9%
2038	1,0%
2039	1,0%
2040	1,0%
2041	1,1%
2042	1,1%
2043	1,2%
2044	1,2%
2045	1,2%
2046	1,3%
2047	1,3%
2048	1,4%
2049	1,5%
2050	1,5%
2051	1,5%
2052	1,6%
2053	1,6%
2054	1,7%
2055	1,7%
2056	1,8%
2057	1,8%
2058	1,8%
2059 en verder	1,8%