



AKTE VAN STATUTENWIJZIGING
STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE HANDEL IN BOUWMATERIALEN

Op achtentwintig oktober tweeduizend twintig verschijnt voor mij, mr. Reinhard Willem Clumpkens, —
notaris met plaats van vestiging te Amsterdam: _____

mr. Nienke Elizabeth Bijlholt, kandidaat-notaris, werkzaam ten kantore van de besloten _____
vennootschap met beperkte aansprakelijkheid: Zuidbroek B.V., statutair gevestigd te Amsterdam, —
met adres: 1075 AB Amsterdam, Koningslaan 35, geboren te Veendam op zeventien oktober _____
negentienhonderd tweeëntachtig _____

De comparant verklaart dat op zesentwintig oktober tweeduizend twintig door het bestuur van de —
stichting: **Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen**, statutair _____
gevestigd te Breda en met adres: 4813 AH Breda, Ettensebaan 37 handelsregisternummer _____
41197852, is besloten de statuten van de stichting te wijzigen en de comparant te machtigen deze —
akte te doen verlijden. _____

Ter uitvoering van die besluiten verklaart de comparant de statuten van de stichting zodanig te _____
wijzigen, dat zij in hun geheel komen te luiden als volgt _____

STATUTEN: _____

ARTIKEL 1 _____

Naam en zetel _____

1. De stichting draagt de naam: "**Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in —
Bouwmaterialen**". _____
2. De stichting is gevestigd te Breda. _____

ARTIKEL 2 _____

Definities _____

In deze statuten wordt verstaan onder: _____

- a. *aanspraakgerechtigde*: _____
persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen; _____
- b. *bestuur*: _____
het bestuur van het fonds zoals genoemd in artikel 8; _____
- c. *bestuursbureau*: _____
het bureau dat belast is met de dagelijkse gang van zaken rondom de uitvoering van de —
pensioenregeling en de ondersteuning van het bestuur van de stichting; _____
- d. *deelnemer*: _____
de in artikel 6 bedoelde deelnemer; _____
- e. *directeur-groootaandeelhouder*: _____
de directeur-groootaandeelhouder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet; _____
- f. *fonds*: _____
de in artikel 1 genoemde stichting; _____
- g. *gewezen deelnemer*: _____



- de gewezen werknemer door wie op grond van het pensioenreglement geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft — behouden jegens het fonds; _____
- h. *pensioengerechtigde*: _____
persoon voor wie op grond van het pensioenreglement het pensioen is ingegaan; _____
- i. *pensioenreglement*: _____
de door het fonds opgestelde regeling(en) met betrekking tot de verhouding tussen fonds en deelnemer inzake de pensioenregeling(en) die het fonds uitvoert; _____
- j. *raad van toezicht*: _____
het in artikel 20 bedoelde orgaan dat belast is met het interne toezicht van het fonds; _____
- k. *sleutelfunctie*: _____
een functie als bedoeld in artikel 143a Pensioenwet; _____
- l. *toezichthouder*: _____
de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet; —
- m. *uitvoeringsreglement*: _____
de door het fonds opgestelde regeling met betrekking tot de verhouding tussen het fonds en de werkgever; _____
- n. *verantwoordingsorgaan*: _____
het in artikel 18 bedoelde verantwoordingsorgaan van het fonds; _____
- o. *werkgeversorganisatie*: _____
Koninklijke Vereniging van Handelaren in Bouwmaterialen in Nederland, gevestigd te Ede; —
- p. *werkgever*: _____
een werkgever als bedoeld in artikel 1 Pensioenwet; _____
- q. *werknemer*: _____
degene die krachtens een arbeidsovereenkomst (in de zin van artikel 7:610 BW) werkzaam is voor een werkgever als bedoeld in artikel 5, met uitzondering van de statutair bestuurder — en de directeur-groootaandeelhouder van een naamloze vennootschap en van een besloten — vennootschap met beperkte aansprakelijkheid. _____
De directeur-groootaandeelhouder van een naamloze vennootschap en van een besloten — vennootschap met beperkte aansprakelijkheid van wie vóór één januari tweeduizendacht — (01-01-2008) de pensioentoezegging als bedoeld in artikel 2 van de Pensioen- en — spaarfondsenwet bij het fonds is ondergebracht wordt op grond van artikel 8, tweede lid, van de Invoerings- en aanpassingswet Pensioenwet met een werknemer gelijkgesteld; _____
- r. *werknemersorganisatie(s)*: _____
1. Federatie Nederlandse Vakbeweging, nummer handelsregister 40531840; _____
2. CNV Vakmensen.nl, nummer handelsregister 64395960; _____
- s. *wet*: _____
de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000. _____

ARTIKEL 3

Werkingsfeer

Verplichte deelneming in het fonds geldt voor werkgevers binnen de bedrijfstak handel in — bouwmaterialen zoals omschreven in het laatst geldende verplichtstellingsbesluit dat is —



verleend door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op grond van artikel 2 van de —
wet. _____

ARTIKEL 4 _____

Doel, middelen en werkwijze _____

1. Het fonds heeft ten doel om op professionele wijze en zonder winstoogmerk de door de —
werkgevers- en werknemersorganisaties van de bedrijfstak handel in bouwmaterialen —
gemaakte afspraken over pensioen uit te voeren en daarbij de volgende kernwaarden te —
hanteren: _____
 - eenvoud en begrijpelijkheid; _____
 - evenwichtige belangenafweging; _____
 - kostenefficiënt; _____
 - maatschappelijke betrokkenheid; en _____
 - voldoen aan wet- en regelgeving. _____
2. Het fonds tracht dit doel te bereiken door: _____
 - a. premies te innen bij aangesloten werkgevers, deze gelden te beleggen en te —
beheren en daaruit overeenkomstig de bij zijn pensioenreglement(en) te stellen —
regels uitkeringen toe te kennen bij ouderdom, overlijden en _____
arbeidsongeschiktheid; en _____
 - b. andere wettige middelen, die voor het bereiken van het doel bevorderlijk kunnen —
zijn. _____
3. Het fonds zorgt ervoor dat de aanspraken die de deelnemers bij beëindiging van de —
deelneming aan het pensioenreglement kunnen ontlenen in elk geval steeds aan het —
einde van ieder kalenderjaar dan wel, als dat eerder is, bij beëindiging van de —
deelneming, volledig zijn gefinancierd. _____
4. De inkomsten van het fonds bestaan uit: _____
 - a. de bijdragen van aangesloten werkgevers; _____
 - b. de bijdragen van deelnemers; _____
 - c. de beleggingsrendementen; en _____
 - d. al hetgeen op andere wijze wordt verworven. _____
5. De uitgaven van het fonds bestaan uit: _____
 - a. uitkeringen aan deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en hun —
nagelaten betrekkingen; en _____
 - b. overige uitgaven. _____
6. Het fonds werkt volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota die voldoet aan de —
voorschriften opgenomen in de Pensioenwet en het Besluit financieel toetsingskader —
pensioenfonds. Voorts worden de door de toezichthouder opgestelde regels in acht —
genomen. _____
7. De gelden van het fonds worden door het bestuur belegd in overeenstemming met de —
prudent-person regel. _____
Het beleggingsbeleid is met name gebaseerd op de volgende uitgangspunten: _____
 - a. de waarden worden belegd in het belang van de aanspraak- en _____
pensioengerechtigden; en _____
 - b. de beleggingen worden gewaardeerd op basis van marktwaardering. _____



8. De actuariële en bedrijfstechnische nota bevat een verklaring inzake _____ beleggingsbeginselen en een beschrijving van de sturingsmiddelen. De verklaring inzake beleggingsbeginselen wordt om de drie jaar en voorts direct na iedere belangrijke _____ wijziging van het beleggingsbeleid herzien. _____
9. Het fonds zendt een door het bestuur gewaarmerkt afschrift van de wijzigingen in de _____ actuariële en bedrijfstechnische nota binnen twee weken na totstandkoming van die _____ wijzigingen aan de toezichthouder. _____

ARTIKEL 5 _____

Aansluiting _____

1. Aangesloten is: _____
 - a. de natuurlijke of rechtspersoon die onder de werkingssfeer van de verplichtstelling van het fonds valt krachtens de wet; en _____
 - b. de natuurlijke of rechtspersoon die niet onder de werkingssfeer van de _____ verplichtstelling van het fonds valt, met wie het fonds een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten ten behoeve van de werknemers van de (rechts)persoon. _____
2. Het fonds kan een uitvoeringsovereenkomst sluiten met een werkgever die niet onder de werkingssfeer van het fonds valt, maar die zich op vrijwillige basis bij het fonds wil _____ aansluiten, als: _____
 - a. de loonontwikkeling bij deze werkgever ten minste gelijk is aan die volgens de _____ Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) voor de Handel in Bouwmaterialen en de werkgever deelneemt in de sociale fondsen die in de bedrijfstak aanwezig zijn; _____
 - b. sprake is van een groepsverhouding tussen de werkgever die zich vrijwillig wil _____ aansluiten en een andere werkgever die onder de werkingssfeer van het fonds _____ valt; of _____
 - c. dit aansluitend gebeurt aan een periode waarin de werkgever wel onder de _____ werkingssfeer van het fonds viel. _____

ARTIKEL 6 _____

Deelnemer _____

1. Deelnemer is: _____
 - a. de werknemer die verplicht is tot deelneming in het fonds op grond van de _____ verplichtstelling krachtens de wet; _____
 - b. de werknemer, die, niet verplicht zijnde tot deelneming in het fonds, ingevolge een met een werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst door het bestuur als _____ deelnemer is toegelaten; en _____
 - c. degene, die deelnemer was als bedoeld onder a. of b. als en zolang de _____ deelneming overeenkomstig het pensioenreglement wordt voortgezet. _____
2. De toelating van een deelnemer, als bedoeld in het vorige lid onder b., is alleen mogelijk, als hij behoort tot de volgende categorieën: _____
 - degene die (i) als bestuurder krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst is van _____ een werkgever, zijnde een naamloze vennootschap, een besloten vennootschap _____ met beperkte aansprakelijkheid of een andere rechtspersoon, (ii) eigenaar van een eenmanszaak, maat of (beherend) vennoot van een maatschap, vennootschap _____ onder firma of commanditaire vennootschap is, mits deze een aangesloten _____



werkgever is, en mits hij geen directeur groot-aandeelhouder van de _____
rechtspersoon als bedoeld onder (i) is; of _____
- degene die krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst is van een werkgever als
bedoeld in artikel 5 lid 2; _____
voor zover wordt voldaan aan de voorwaarde dat voor al deze personen die tot de _____
betreffende categorie behoren om toelating is verzocht. _____

ARTIKEL 7 _____

Aanmelding _____

De werkgever is gehouden de in zijn dienst zijnde werknemers, die verplicht zijn tot deelneming, op _____
de door het fonds bepaalde wijze als deelnemers bij het fonds aan te melden, zodra de verplichting _____
tot deelneming ontstaat. _____

ARTIKEL 8 _____

Bestuur _____

1. Het fonds heeft een paritair bestuur als bedoel in artikel 100 van de Pensioenwet. Het _____
paritaire bestuur bestaat uit zeven of acht leden. Het bestuur stelt het aantal _____
bestuursleden vast. _____
2. Het bestuur is samengesteld uit: _____
 - a. Drie bestuursleden die voor benoeming worden voorgedragen door de _____
werkgeversorganisatie. Deze leden zijn de werkgeversbestuursleden. _____
 - b. Twee bestuursleden die voor benoeming worden voorgedragen door de _____
werknemersorganisaties, waarbij iedere werknemersorganisatie zelfstandig een lid
voordraagt. Deze leden zijn de werknemersbestuursleden. _____
 - c. Eén bestuurslid dat voor benoeming wordt voorgedragen door de _____
vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan. _____
Dit bestuurslid wordt voor de toepassing van het bepaalde in deze statuten, samen
met de bestuursleden zoals genoemd in lid 2 sub b van dit artikel, geacht te vallen
onder de geleding van de werknemersbestuursleden, voor zover niet anders _____
bepaald in deze statuten; en _____
 - d. In ieder geval één (en maximaal twee) bestuurslid (of bestuursleden) die geen _____
directe vertegenwoordiger is (zijn) van de belanghebbenden en die voor _____
benoeming wordt (worden) voorgedragen door de overige bestuursleden. _____
3. De bestuursleden zijn geschikt in verband met de uitoefening van het bedrijf van het _____
fonds. Voordracht vindt plaats op basis van het voor het desbetreffende bestuurslid _____
geldende functieprofiel. In het functieprofiel is de vereiste geschiktheid vastgelegd. _____
De voorgedragen bestuursleden worden door het bestuur benoemd na het ter _____
goedkeuring voorleggen van de voorgenomen benoeming aan de raad van toezicht en _____
conform artikel 10 lid 4 en lid 5 na toetsing van de voorgenomen benoeming door de _____
toezichthouder. _____
Benoeming vindt niet plaats als het bestuur en/of de raad van toezicht van oordeel is dat de
voorgedragen persoon afwijkt van het functieprofiel. _____
Het bestuur legt de overwegingen vast waarom een voorgedragen persoon wordt benoemd.
Het voorgaande geldt ook bij herbenoeming van een zittend bestuurslid. Als een voor _____
benoeming voorgedragen (kandidaat) bestuurslid niet wordt benoemd, wordt degene, casu _____



- quo worden degenen, die hem voor benoeming voordroegen verzocht een nieuwe _____ voordracht te doen. _____
4. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter en een vicevoorzitter. _____
 5. De leden van het bestuur hebben zitting voor een tijdvak van vier jaren doch zijn na _____ afloop van deze periode terstond opnieuw benoembaar na een hernieuwde voordracht conform lid 2 van dit artikel. Bestuursleden kunnen maximaal twee keer worden _____ herbenoemd waarbij een maximale zittingsperiode van twaalf jaren in acht dient te worden genomen, te rekenen vanaf de datum van eerste benoeming. Ten behoeve van _____ de continuïteit wordt gewerkt met een rooster van aftreden. _____
 6. Het bestuur is bevoegd om op grond van gewichtige redenen af te wijken van lid 5, voor _____ zover het de maximale zittingsperiode betreft. Als het bestuur voornemens is af te wijken van de maximale zittingsperiode, stelt het bestuur het verantwoordingsorgaan op de _____ hoogte. _____
 7. Behalve door periodiek aftreden eindigt het lidmaatschap van het bestuur: _____
 - a. door opzeggen door het betreffende bestuurslid met inachtneming van een _____ opzegtermijn van drie maanden, waarbij geldt dat het bestuur en het betreffende bestuurslid gezamenlijk kunnen overeenkomen dat een kortere opzegtermijn wordt gehanteerd; _____
 - b. door overlijden van het betreffende bestuurslid; _____
 - c. door een daartoe strekkend besluit van het bestuur op verzoek van de partij die _____ het betreffende bestuurslid heeft voorgedragen waarbij het verzoek rechtstreeks in verband staat met het feit dat het betreffende bestuurslid niet meer in dienst is van de voordragende partij, of niet meer in dienst is bij een lid van de voordragende _____ partij, of op andere wijze zijn ten tijde van de voordracht bestaande directe of _____ indirecte binding met de voordragende partij verliest, met inachtneming van een _____ opzegtermijn van drie maanden; _____
 - d. door een daartoe strekkend besluit van het bestuur, met inachtneming van lid 8 _____ van dit artikel, als het betreffende bestuurslid: _____
 1. naar het oordeel van het bestuur niet (naar behoren) functioneert; _____
 2. in gebreke blijft te voldoen aan de aan het bestuurslidmaatschap gestelde _____ verplichtingen of handelt in strijd met de statuten of reglementen van het fonds;
 3. naar het oordeel van het bestuur gedragingen verricht waardoor de goede _____ naam of de belangen van het fonds worden geschaad; of _____
 4. een taak of functie uitvoert die niet verenigbaar is met het _____ bestuurslidmaatschap. _____
 - e. als er volgens de raad van toezicht sprake is van disfunctioneren van het bestuur _____ en de procedure beschreven in lid 8 van dit artikel is gevolgd; of _____
 - f. als het betreffende lid handelingsonbekwaam raakt, wordt toegelaten tot de Wet _____ schuldsanering natuurlijke personen of failliet wordt verklaard. _____
 8. Het bestuurslid over wiens ontslag wordt beraadslaagd op grond van de redenen als _____ genoemd in lid 7 sub d, wordt in de desbetreffende vergadering de gelegenheid geboden om te worden gehoord en heeft het recht zich te verdedigen of te verantwoorden. _____ Een besluit tot ontslag wordt slechts genomen, nadat de raad van toezicht hierover is _____



- gehoord, met ten minste twee/derde van de uitgebrachte stemmen in een vergadering —
 waarin alle bestuursleden aanwezig zijn, behoudens de betrokkene zelf, en met dien —
 verstande dat de stem van het bestuurslid over wiens ontslag wordt beraadslaagd buiten —
 beschouwing wordt gelaten. Het bestuur verzoekt in dit geval de partij die het desbetreffende
 lid heeft voorgedragen, schriftelijk en met redenen omkleed, een nieuw bestuurslid voor —
 benoeming voor te dragen. —
9. De raad van toezicht kan het bestuur als geheel schorsen of ontslaan wegens —
 disfunctioneren. Van disfunctioneren is in ieder geval sprake als het bestuur een besluit —
 heeft genomen zonder de benodigde goedkeuring van de raad van toezicht als bedoeld —
 in artikel 20 lid 8 en het bestuur niet aannemelijk maakt dat dit nodig was in het belang —
 van de deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en —
 pensioengerechtigden dan wel voortvloeit uit een aanwijzing van de toezichthouder, een —
 last onder dwangsom of rechtstreeks voortvloeit uit een wettelijk voorschrift. De raad van —
 toezicht meldt disfunctioneren van het bestuur conform artikel 104 lid 5 van de —
 Pensioenwet aan het verantwoordingsorgaan. Als de raad van toezicht het bestuur als —
 geheel heeft ontslagen benoemt de raad van toezicht een nieuw bestuur, nadat de raad —
 van toezicht degene(n) die op grond van het bepaalde in lid 1 bevoegd zijn een —
 voordracht te doen daartoe in staat heeft gesteld. —
10. Een bestuurslid kan door het bestuur worden geschorst als naar het oordeel van het —
 bestuur de belangen van het fonds tijdelijk conflicteren met de belangen van het —
 desbetreffende bestuurslid, of als het bestuur onderzoekt of een situatie als bedoeld in lid
 6 sub d zich voordoet. Gedurende de periode van schorsing kan het geschorste —
 bestuurslid de aan het bestuurslidmaatschap verbonden rechten niet uitoefenen. De —
 schorsing zal worden opgeheven als naar het oordeel van het bestuur niet langer sprake —
 is van een belangenconflict. —
11. In een vacature wordt, zo mogelijk, binnen drie maanden na het ontstaan daarvan door —
 het bestuur voorzien op voordracht van de partij, die, gelet op het bepaalde in het eerste —
 lid, daarvoor in aanmerking komt. Een periodiek aftredend bestuurslid blijft in functie tot —
 zijn opvolger is benoemd. —
12. Het bestuur stelt een procedure vast voor een periodieke evaluatie van het functioneren —
 van het bestuur als geheel en het functioneren van de individuele bestuursleden. —

ARTIKEL 9

Vrijwaring

Voor zover uit de wet niet anders voortvloeit, worden aan (voormalige) bestuursleden, aan —
 (voormalige) leden van andere organen van het fonds en aan (voormalige) werknemers van het —
 fonds vergoed: —

- a. de redelijke kosten van het voeren van verdediging tegen aanspraken wegens een —
 handelen of nalaten in de uitoefening van hun functie of van een andere functie die zij op
 verzoek van het fonds vervullen of hebben vervuld; —
- b. eventuele schadevergoedingen of boetes die zij verschuldigd zijn wegens een hierboven —
 onder a. vermeld handelen of nalaten; en —



- c. de redelijke kosten van het optreden in andere rechtsgedingen waarin zij als zodanig zijn betrokken met uitzondering van de gedingen waarin zij in hoofdzaak een eigen vordering-geldend maken. _____

Een betrokkene heeft geen aanspraak op de vergoeding als hiervoor bedoeld, als: _____

- er sprake is van opzet of grove schuld; _____
- het fonds en de betreffende persoon anders schriftelijk overeenkomen; _____
- hij ernstig verwijtbaar heeft gehandeld; _____
- de kosten van het vermogensverlies van de betrokkene zijn gedekt door een verzekering en de verzekeraar deze kosten of dit vermogensverlies heeft vergoed of zal vergoeden. _____

Het bestuur kan ten behoeve van de betrokkenen verzekeringen tegen aansprakelijkheid afsluiten. _____

ARTIKEL 10 _____

Dagelijks beleid, integriteit en schorsing _____

1. Het bestuur is belast met de bepaling van het beleid van het fonds en met de zorg voor de uitvoering en handhaving van de statuten en de reglementen. _____
Het dagelijks beleid van het fonds wordt bepaald door de voorzitter en vicevoorzitter van het bestuur. _____
2. Het bestuur draagt er zorg voor dat de betrouwbaarheid van de bestuursleden en de leden van de raad van toezicht buiten twijfel staat. De betrouwbaarheid van een persoon staat buiten twijfel als dat eenmaal door de toezichthouder, voor de toepassing van de Pensioenwet, is vastgesteld en zolang niet een wijziging in de relevante feiten of omstandigheden een redelijke aanleiding geeft tot een nieuwe beoordeling. _____
3. Als zich een wijziging van de antecedenten, bedoeld in het tweede lid, voordoet, die van invloed is op de betrouwbaarheid van een bestuurslid of een lid van de raad van toezicht, stelt het fonds de toezichthouder daarvan direct schriftelijk in kennis. _____
4. Het bestuur meldt elke wijziging in de samenstelling van het bestuur en de raad van toezicht vooraf aan de toezichthouder. _____
5. Een wijziging als bedoeld in het vierde lid wordt niet doorgevoerd, als:
 - a. de toezichthouder binnen zes weken na ontvangst van de melding van de wijziging aan het fonds bekend maakt dat deze niet met de voorgenomen benoeming instemt; of _____
 - b. de toezichthouder om nadere gegevens of inlichtingen heeft verzocht en binnen zes weken na ontvangst van die gegevens of inlichtingen aan het bestuur bekend maakt dat deze niet met de voorgenomen wijziging instemt. _____

ARTIKEL 11 _____

Bestuursvergaderingen en besluitvorming _____

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter of ten minste twee leden van het bestuur dit wenselijk achten. Het bestuur vergadert ten minste twee maal per jaar. _____
2. De vergaderingen van het bestuur worden geleid door de voorzitter of de vicevoorzitter en, als zij allebei afwezig zijn, door de oudste in anciënniteit van de aanwezige bestuursleden. Als in laatstgenoemd geval twee of meer bestuursleden een gelijke anciënniteit hebben, treedt de oudste in jaren als voorzitter op. _____
3. Ieder bestuurslid kan een ander bestuurslid schriftelijk machtigen hem ter vergadering te vertegenwoordigen en voor hem te stemmen. Een bestuurslid kan in totaal twee andere _____



- bestuursleden vertegenwoordigen. Een schriftelijke machtiging kan ook met een _____ elektronisch bericht worden verleend. _____
4. Geldige besluiten kunnen, tenzij de statuten daaromtrent anders bepalen, genomen _____ worden in vergaderingen waarin van de bestuursleden ten minste één _____ werkgeversbestuurslid en één werknemersbestuurslid aanwezig of vertegenwoordigd is. – Onder aanwezigheid wordt verstaan fysieke aanwezigheid, aanwezigheid via _____ telecommunicatiemiddelen en aanwezigheid door vertegenwoordiging bij volmacht. _____
 5. Als in een vergadering geen besluiten kunnen worden genomen, omdat niet voldaan is _____ aan het bepaalde in het vorige lid, wordt binnen veertien kalenderdagen een tweede _____ vergadering bijeengeroepen. Is in die vergadering weer niet ten minste één _____ werkgeversbestuurslid en één werknemersbestuurslid aanwezig of vertegenwoordigd, _____ dan kunnen in die vergadering over de voorstellen, waaromtrent in de eerste vergadering geen besluit kon worden genomen, besluiten worden genomen. Onder aanwezigheid _____ wordt verstaan fysieke aanwezigheid en aanwezigheid via telecommunicatiemiddelen. _____
 6. Het bestuur kan schriftelijk of met elektronische berichten ook buiten vergadering _____ besluiten nemen als de voorzitter en de vicevoorzitter dit wenselijk achten. Als echter een of meer leden van het bestuur de wens daartoe te kennen geven, wordt het besluit _____ aangehouden tot de volgende bestuursvergadering. _____ Een besluit genomen buiten vergadering wordt in de eerstvolgende vergadering opgenomen in de notulen. _____
 7. Ieder bestuurslid kan één stem uitbrengen. _____
 8. De besluiten van het bestuur worden, voor zover daarvan bij deze statuten niet wordt _____ afgeweken, genomen bij absolute meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. _____ Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebrachte stemmen _____ beschouwd. _____
 9. Stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling. Stemming over personen _____ geschiedt, behoudens indien een benoeming bij acclamatie plaatsvindt, bij gesloten en _____ ongetekende briefjes. _____
 10. Bij staking van stemmen wordt het nemen van een besluit tot een volgende vergadering _____ uitgesteld. Als de stemmen dan opnieuw staken, wordt het voorstel geacht te zijn _____ verworpen. _____
 11. Ieder bestuurslid is bevoegd een deskundige te raadplegen. Als ten minste één vierde _____ van de bestuursleden zich daarvoor uitspreekt, mag een bestuurslid zich in in de _____ vergadering door een deskundige laten bijstaan. _____

ARTIKEL 12 _____

Oproeping voor de vergadering van het bestuur _____

1. De oproeping voor de vergaderingen van het bestuur geschiedt in opdracht van de _____ voorzitter of bij zijn afwezigheid de vicevoorzitter. Als zij allebei afwezig zijn, geschiedt de oproeping door de oudste in anciënniteit van de in functie zijnde bestuursleden. _____ Daarnaast kunnen twee bestuursleden gezamenlijk de vergadering oproepen met _____ inachtneming van lid 2. _____
2. Oproeping geschiedt schriftelijk of elektronisch op een termijn van ten minste zeven _____ kalenderdagen. In spoedeisende gevallen kan deze termijn, ter beoordeling door de _____



voorzitter (dan wel degene die in zijn plaats de vergadering bijeenroept) worden verkort. —
De oproeping voor vergaderingen van het bestuur, door twee bestuursleden geschiedt —
schriftelijk of elektronisch in opdracht van deze leden en op een termijn van ten minste —
veertien kalenderdagen. _____

3. De oproeping vermeldt, behalve het tijdstip en de plaats van de vergadering, de te _____
behandelen onderwerpen. _____
4. In vergaderingen, die niet op de voorgeschreven wijze zijn bijeengeroepen, of over _____
onderwerpen die niet bij de oproep zijn vermeld, kunnen slechts besluiten worden _____
genomen, als alle leden van het bestuur aanwezig dan wel vertegenwoordigd zijn. _____

ARTIKEL 13 _____

Beloning bestuursleden _____

De bestuursleden ontvangen een beloning en een vergoeding van reis- en verblijfkosten. De _____
beloning en de vergoeding worden vastgesteld door het bestuur met inachtneming van het door het —
bestuur vastgestelde belonings- en vergoedingsbeleid. _____

ARTIKEL 14 _____

Commissies _____

Het bestuur kan commissies instellen die het bestuur bijstaan bij de voorbereiding van _____
bestuursbesluiten of de uitvoering daarvan. De taken, bevoegdheden en samenstelling van iedere —
commissie worden door het bestuur schriftelijk vastgelegd in een reglement. Het bestuur benoemt —
een voorzitter van iedere commissie. _____

ARTIKEL 15 _____

Bestuursbevoegdheden en vertegenwoordiging _____

1. Het bestuur is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de doelstelling —
van het fonds. Dat geldt ook voor het sluiten van overeenkomsten tot het verkrijgen, —
vervreemden of bezwaren van registergoederen. _____
2. Het fonds wordt vertegenwoordigd door het bestuur. Daarnaast kan het fonds worden —
vertegenwoordigd door twee bestuursleden gezamenlijk. _____
3. De bestuursleden verplichten zich door het aanvaarden van hun benoeming tot _____
geheimhouding van hetgeen hen in hun functie omtrent een bedrijf, beroep of persoon is —
bekend geworden en voorts van alle aangelegenheden ten aanzien waarvan het bestuur —
of de voorzitter geheimhouding heeft opgelegd of waarvan zij het vertrouwelijke karakter —
moeten begrijpen. _____
4. Het bestuur kan een of meer bevoegdheden geheel of gedeeltelijk mandateren aan de —
voorzitter en/of vicevoorzitter, aan door het bestuur benoemde commissies, of aan (een) —
andere door het bestuur aan te wijzen partij(en) of persoon, en kan aan voornoemde —
personen een volmacht verstrekken tot het verrichten van rechtshandelingen. De —
gemandateerde en bij volmacht verleende bevoegdheden worden uitgeoefend onder —
toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur. Degene aan wie de bevoegdheden zijn —
gemandateerd of bij volmacht zijn verstrekt, is voor de uitoefening van die bevoegdheid —
verantwoording schuldig aan het bestuur. Het bestuur kan besluiten bij het verlenen van —
het mandaat ondermandatering of het verlenen van een substitutie volmacht toe te staan.
5. Bij het vervullen van zijn taak zorgt het bestuur ervoor dat alle belanghebbenden zich —
door het bestuur op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen. _____

**ARTIKEL 16**Bestuursbureau

Het bestuur is bevoegd taken en bevoegdheden op te dragen aan het bestuursbureau en benoemt de directeur van dat bestuursbureau. Deze opdracht geschiedt schriftelijk. De directeur van het bestuursbureau legt op ieder door het bestuur gewenst moment verantwoording af aan het bestuur. De directeur van het bestuursbureau kan door het bestuur van zijn functie worden ontheven. De taken en bevoegdheden van het bestuursbureau zijn nader vastgelegd in een directiereglement.

ARTIKEL 17Sleutelfuncties

1. Het fonds onderscheidt een risicobeheerfunctie, een actuariële functie en een interne auditfunctie. Hierbij kan het fonds verder onderscheid maken tussen de houder en de vervuller(s) van een sleutelfunctie. De invulling van de sleutelfuncties, de taken en verantwoordelijkheden behorende bij de afzonderlijke functies, de wijze waarop de rapportage plaatsvinden en de escalatielijnen worden vastgelegd in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.
2. Sleutelfunctiehouders verrichten hun taken op een objectieve en onafhankelijke wijze. De sleutelfunctiehouder wordt door het bestuur uit zijn taak ontheven als de sleutelfunctiehouder niet meer voldoet aan de geschiktheids- en betrouwbaarheidseisen.

ARTIKEL 18Verantwoordingsorgaan

1. Het fonds heeft een verantwoordingsorgaan als bedoeld in de Pensioenwet.
2. Het verantwoordingsorgaan bestaat uit een door het bestuur vast te stellen aantal leden met dien verstande dat het aantal leden tenminste vier bedraagt. De leden van het verantwoordingsorgaan zijn bij voorkeur personen die deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of vertegenwoordiger van een aangesloten werkgever zijn.
3. Het verantwoordingsorgaan kan zijn bevoegdheden ook uitoefenen als er vacatures zijn.
4. De werkgeversorganisatie kan een lid benoemen dat de werkgevers vertegenwoordigt.
5. De werknemersorganisaties benoemen gezamenlijk het lid die de deelnemers vertegenwoordigt en het lid dat de gewezen deelnemers vertegenwoordigt. De werkgevers, deelnemers, gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden, zijn evenredig op basis van onderlinge getalsverhoudingen vertegenwoordigd. Het bestuur stelt de onderlinge getalsverhouding vast. Het fonds verleent medewerking aan ieder initiatief van deelnemers of gewezen deelnemers tot het organiseren van verkiezingen. Als dit wordt verzocht door ten minste een procent (1%) van de deelnemers en gewezen deelnemers of door ten minste vijfhonderd (500) deelnemers en gewezen deelnemers, gaat het fonds over tot verkiezing van de leden van het verantwoordingsorgaan die de deelnemers en gewezen deelnemers vertegenwoordigen. Het fonds kan ook op eigen initiatief over gaan tot deze verkiezing.
6. De vertegenwoordiger(s) van de pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan worden benoemd door het verantwoordingsorgaan na verkiezingen onder de pensioengerechtigden. Het bestuur stelt een verkiezingsreglement vast met betrekking tot deze verkiezingen.



7. Het lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan is niet verenigbaar met het _____ lidmaatschap van het bestuur of de raad van toezicht. _____
8. De leden van het verantwoordingsorgaan hebben zitting voor een tijdvak van vier jaren — en zijn na afloop van deze periode terstond opnieuw benoembaar respectievelijk _____ herkiesbaar. Een lid van het verantwoordingsorgaan kan maximaal twee keer worden — herbenoemd respectievelijk worden herkozen waarbij een maximale zittingsperiode van — twaalf jaren in acht dient te worden genomen, te rekenen vanaf de datum van eerste — benoeming. Ten behoeve van de continuïteit wordt gewerkt met een rooster van aftreden.
9. Het lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan eindigt voorts: _____
 - a. door opzeggen door het betreffende lid; _____
 - b. door overlijden; _____
 - c. als een in het verantwoordingsorgaan benoemde deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde die hoedanigheid verliest; _____
 - d. indien het een vertegenwoordiger van de werkgevers betreft: door ontslag door de — in artikel 8, tweede lid sub a, genoemde werkgeversvereniging; _____
 - e. door een besluit van het verantwoordingsorgaan dat met meerderheid van _____ stemmen – waarbij de stem van het betrokken lid niet wordt meegerekend – is — genomen vanwege ernstig in gebreke blijven van het betrokken lid in de _____ uitoefening van zijn functie; _____
 - f. als een lid de in lid 15 genoemde geheimhoudingsplicht schendt, zonder dat zich — een omstandigheid voordoet als bedoeld in de tweede zin van dat lid, en in _____ verband daarmee door de vereniging, respectievelijk het verantwoordingsorgaan — die, respectievelijk dat hem heeft benoemd, op voorstel van het bestuur, wordt — ontslagen; of _____
 - g. als het betreffende lid handelingsonbekwaam raakt, wordt toegelaten tot de Wet — schuldsanering natuurlijke personen of failliet wordt verklaard. _____
10. In geval van een tussentijdse vacature wordt degene die het afgetreden lid heeft _____ benoemd door het bestuur verzocht zo spoedig mogelijk een opvolger te benoemen. Als — het afgetreden lid was benoemd na verkiezingen, worden voor de opengevallen plaats — geen verkiezingen gehouden als de opengevallen plaats kan worden ingenomen door — degene die volgens de laatste verkiezingen, in volgorde van de uitslag van de _____ verkiezingen, eerstvolgend zou zijn gekomen en mits de betrokkene dan nog voldoet aan de vereisten voor verkiesbaarheid. _____
11. De leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen voor hun werk een beloning en — vergoeding van reiskosten volgens het door het bestuur vastgestelde beloningsbeleid. —
12. Het verantwoordingsorgaan heeft recht op overleg met de raad van toezicht. _____
13. Het bestuur en het verantwoordingsorgaan vergaderen ten minste tweemaal per _____ kalenderjaar gezamenlijk. Tijdens deze vergaderingen worden de aangelegenheden aan — de orde gesteld waarover het bestuur of het verantwoordingsorgaan overleg wenselijk — acht. _____
14. Het bestuur verstrekt desgevraagd aan het verantwoordingsorgaan tijdig alle inlichtingen — en gegevens die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft. De — inlichtingen worden desgevraagd schriftelijk verstrekt. _____



15. De leden van het verantwoordingsorgaan verplichten zich door de aanvaarding van hun benoeming tot geheimhouding van hetgeen hun in deze functie omtrent een bedrijf, beroep of persoon is bekend geworden en voorts van alle aangelegenheden, ten aanzien waarvan het bestuur geheimhouding heeft opgelegd of waarvan zij het vertrouwelijk karakter moet begrijpen. Indien het verantwoordingsorgaan van mening is dat op deze geheimhoudingsplicht in een bepaalde situatie een uitzondering moet worden gemaakt, zal de voorzitter van het verantwoordingsorgaan hierover vooraf overleg voeren met de voorzitter van het bestuur.
16. Het bestuur kan, onverminderd het bepaalde in de wet, een reglement vaststellen waarin de samenstelling, taken, bevoegdheden en werkwijze van het verantwoordingsorgaan nader worden geregeld.

ARTIKEL 19

Bevoegdheden verantwoordingsorgaan

1. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop dit is uitgevoerd. Daarnaast heeft het verantwoordingsorgaan de adviesbevoegdheden als opgenomen in deze statuten.
Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur aan de hand van het bestuursverslag, de jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van de raad van toezicht als bedoeld in artikel 19 van deze statuten, over het door het bestuur uitgevoerde beleid en over beleidskeuzes voor de toekomst. Dit oordeel wordt, samen met de reactie van het bestuur daarop, bekend gemaakt en in het bestuursverslag van het fonds opgenomen.
2. Het fonds stelt het verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies uit te brengen over:
 - a. het beleid inzake beloningen;
 - b. de vorm en inrichting van het intern toezicht;
 - c. de profielschets voor leden van de raad van toezicht;
 - d. het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;
 - e. het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid;
 - f. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het fonds of de overname van verplichtingen door het fonds;
 - g. liquidatie, fusie of splitsing van het fonds;
 - h. het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst;
 - i. het omzetten van het fonds in een andere rechtsvorm, als bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek; en
 - j. de samenstelling van de feitelijke premie en de hoogte van de premiecomponenten.
3. Het verantwoordingsorgaan adviseert het bestuur naar aanleiding van de melding van disfunctioneren van (een lid van) het bestuur door de raad van toezicht.
4. Het advies van het verantwoordingsorgaan wordt op een zodanig tijdstip gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de in het tweede van dit artikel bedoelde besluiten.
5. Bij het vragen van advies wordt aan het verantwoordingsorgaan een overzicht verstrekt van de beweegredenen voor het besluit en van de gevolgen die het besluit naar



- verwachting voor de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden zal hebben. _____
6. Het fonds deelt het verantwoordingsorgaan zo spoedig mogelijk schriftelijk mee, of het een advies niet of niet geheel volgt, waarbij tevens wordt meegedeeld waarom van het advies of van een daarin vervat minderheidsadvies wordt afgeweken. _____
7. Het fonds informeert het verantwoordingsorgaan onverwijld schriftelijk over: _____
- de verplichting tot opstelling van een herstelplan als bedoeld in artikel 138 Pensioenwet; _____
 - de aanstelling van een bewindvoerder als bedoeld in artikel 173 Pensioenwet; en _____
 - de beëindiging van de situatie als bedoeld in artikel 172 Pensioenwet, waarin de bevoegdheidsuitoefening van alle of bepaalde organen van een pensioenfonds is gebonden aan toestemming van een of meer door de toezichthouder aangewezen personen. _____
8. Het fonds staat de leden van het verantwoordingsorgaan het gebruik toe van de voorzieningen waarover het fonds kan beschikken voor zover dat redelijkerwijs voor de vervulling van hun taken nodig is. _____

ARTIKEL 20 _____

Raad van toezicht _____

- De raad van toezicht bestaat uit drie onafhankelijke, natuurlijke personen. _____
- De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het fonds en staat het bestuur met raad ter zijde. De raad van toezicht is belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur en legt in het bestuursverslag verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden aan het verantwoordingsorgaan en de werkgevers. Artikel 9 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek is van overeenkomstige toepassing op de leden van de raad van toezicht. _____
- De leden van de raad van toezicht worden benoemd door het bestuur op bindende voordracht van het verantwoordingsorgaan en na toetsing van de voorgenomen benoeming door de toezichthouders als vermeld in artikel 10 lid 3 en lid 4. Het bestuur kan een voor benoeming voorgedragen kandidaat slechts afwijzen als deze naar het oordeel van het bestuur niet voldoet aan de profielschets voor leden van de raad van toezicht. Na afwijzing wordt aan het verantwoordingsorgaan verzocht een nieuwe kandidaat voor benoeming voor te dragen. _____
- De profielschets voor leden van de raad van toezicht wordt opgesteld door de raad van toezicht; het verantwoordingsorgaan wordt in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen. _____
- De leden van de raad van toezicht hebben zitting voor een tijdvak van vier jaren doch zijn na afloop van deze periode terstond opnieuw benoembaar. Een lid van de raad van toezicht kan maximaal acht jaren zitting hebben. Ten behoeve van de continuïteit wordt gewerkt met een rooster van aftreden. _____
- Een lid van de raad van toezicht kan door het bestuur worden geschorst of ontslagen als het lid: _____
 - naar het oordeel van het bestuur niet naar behoren functioneert; _____



- in gebreke blijft te voldoen aan de aan het lidmaatschap gestelde verplichtingen of — handelt in strijd met de statuten of reglementen van het fonds; _____
- naar het oordeel van het bestuur gedragingen verricht waardoor de goede naam of de belangen van het fonds worden geschaad; of, _____
- een taak of functie uitvoert die niet verenigbaar is met het lidmaatschap van de raad — van toezicht. _____

Een besluit tot schorsing of ontslag kan alleen worden genomen nadat het betreffende lid — van de raad van toezicht door het bestuur en de raad van toezicht is gehoord. Een besluit tot schorsing of ontslag van een lid van de raad van toezicht vereist een voorafgaand bindend — advies daartoe van het verantwoordingsorgaan. Een bestuursbesluit tot schorsing of ontslag wordt door het bestuur schriftelijk kenbaar gemaakt aan het betreffende lid met opgave van — redenen en is onmiddellijk van kracht. Gedurende de periode van schorsing kan het _____ geschorste lid de aan het lidmaatschap van de raad van toezicht verbonden rechten niet — uitoefenen. De voorwaarden voor schorsing worden door het bestuur nader bepaald. _____

7. Het lidmaatschap van de raad van toezicht eindigt met onmiddellijke ingang: _____
- a. door opzeggen door het betreffende lid; _____
 - b. door overlijden; _____
 - c. een daartoe strekkend besluit van het bestuur als bedoeld in lid 6 van dit artikel — voor zover dat betrekking heeft op ontslag van een lid van de raad van toezicht; — of _____
 - d. als het betreffende lid handelingsonbekwaam raakt, wordt toegelaten tot de Wet — schuldsanering natuurlijke personen of failliet wordt verklaard. _____
8. Aan de goedkeuring van de raad van toezicht zijn onderworpen de besluiten van het — bestuur tot vaststelling van: _____
- a. het bestuursverslag en de jaarrekening; _____
 - b. de profielschets voor leden van het bestuur; _____
 - c. het beleid inzake beloningen, met uitzondering van de beloning van de raad van — toezicht; _____
 - d. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het fonds of de _____ overname van verplichtingen door het fonds; _____
 - e. liquidatie, fusie of splitsing van het fonds; en _____
 - f. het omzetten van het fonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van — Boek 2 van het Burgerlijke Wetboek. _____

Het ontbreken van de op grond van de Pensioenwet vereiste goedkeuring van de raad van — toezicht tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuur of bestuursleden niet aan.

9. Als niet de goedkeuring wordt verkregen van de raad van toezicht als bedoeld in het — voorgaande lid wordt de uitvoering van het betreffende bestuursbesluit zoveel mogelijk — opgeschort en treedt het bestuur in overleg met de raad van toezicht. In een speciaal — hiertoe belegde vergadering besluit het bestuur vervolgens of het aanleiding ziet om het — betreffende bestuursbesluit waarvoor geen goedkeuring door de raad van toezicht is — verkregen, al dan niet te herzien. Een besluit om niet te herzien kan alleen unaniem — worden genomen. _____



Het bestuur informeert de raad van toezicht schriftelijk over de uitkomst van zijn _____ beraadslaging en besluitvorming. Als het bestuur besluit om niet te herzien maakt het _____ daarbij aannemelijk dat dit nodig is in het belang van de deelnemers, gewezen _____ deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden dan wel voortvloeit uit een aanwijzing van de toezichthouder, een last onder dwangsom of rechtstreeks _____ voortvloeit uit een wettelijk voorschrift. _____

10. De leden van de raad van toezicht verplichten zich door de aanvaarding van hun _____ benoeming tot geheimhouding van hetgeen hun in deze functie omtrent een bedrijf, _____ beroep of persoon is bekend geworden en voorts van alle aangelegenheden, ten aanzien waarvan het bestuur geheimhouding heeft opgelegd of waarvan zij het vertrouwelijk _____ karakter moet begrijpen. Indien de raad van toezicht van mening is dat op deze _____ geheimhoudingsplicht in een bepaalde situatie een uitzondering moet worden gemaakt, _____ zal de voorzitter van de raad van toezicht hierover vooraf overleg voeren met de _____ voorzitter van het bestuur. _____
11. Het bestuur en de raad van toezicht vergaderen ten minste tweemaal per kalenderjaar _____ gezamenlijk. _____
12. Het bestuur verstrekt desgevraagd aan de raad van toezicht tijdig alle inlichtingen en _____ gegevens, die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft. De _____ inlichtingen worden desgevraagd schriftelijk verstrekt. _____
13. Het bestuur kan na ingewonnen advies van het verantwoordingsorgaan een reglement _____ vaststellen waarin de samenstelling, taken, bevoegdheden en werkwijze van de raad van toezicht nader worden geregeld. _____

ARTIKEL 21 _____

Gedragcode _____

Het fonds beschikt over een gedragscode voor bestuursleden, leden van de raad van toezicht, _____ medewerkers van het bestuursbureau en andere aan het fonds verbonden derden, als bedoeld in het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen. De gedragscode is ook van toepassing op de _____ leden van het verantwoordingsorgaan. _____

ARTIKEL 22 _____

Actuaris _____

1. Het bestuur benoemt een actuaris, die bevoegd is tot het waarmerken van de jaarlijkse _____ actuariële staten en het actuariële verslag. De actuaris is onafhankelijk van het fonds en _____ verricht geen andere werkzaamheden voor het fonds. _____
2. In het actuariële verslag, dat jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar ten behoeve van het bestuur wordt opgesteld, wordt een beoordeling gegeven van de _____ financiële opzet van het fonds en de grondslagen waarop het rust. De actuaris laat het _____ actuariële verslag vergezeld gaan van een verklaring. _____
3. De actuaris is gerechtigd tot inzage van die boeken en bescheiden van het fonds, _____ waarvan de inzage voor een juiste vervulling van zijn taak nodig is. _____

ARTIKEL 23 _____

Accountant _____



1. Het bestuur benoemt een accountant, die tot taak heeft de balans, de rekening van baten en lasten en het verslag, bedoeld in artikel 24, te controleren. De accountant is _____ onafhankelijk van het fonds en verricht geen andere werkzaamheden voor het fonds. _____
2. De accountant is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van het fonds. De waarden van het fonds moeten hem desverlangd worden getoond. _____

ARTIKEL 24 _____

Informatieverplichting toezichthouder en boekjaar _____

1. Het bestuur legt aan de toezichthouder jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een jaarrekening, een bestuursverslag en overige gegevens over het verstreken boekjaar over. _____
2. De jaarrekening en het bestuursverslag worden ondertekend door de voorzitter en de vicevoorzitter. _____
3. Het bestuur draagt zorg ervoor dat van de inhoud van het bestuursverslag - eventueel in - beknopte vorm - kennis kan worden genomen door de deelnemers en de aangesloten werkgevers. _____
4. Het bestuur legt aan de toezichthouder jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een actuariel verslag betreffende het fonds over, voorzien van de verklaring van de actuaris. _____
5. Het boekjaar van het fonds loopt van een januari tot en met eenendertig december. _____

ARTIKEL 25 _____

Wijziging van de statuten _____

1. De statuten kunnen worden gewijzigd bij een besluit van het bestuur. Een besluit tot statutenwijziging kan slechts worden genomen in een vergadering waarin ten minste twee/derde van de bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en met een meerderheid van ten minste tachtig procent (80%) van de geldig uitgebrachte stemmen. _____
2. Een statutenwijziging komt niet eerder tot stand dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Het bestuur kan bepalen dat de wijziging in werking treedt op een later tijdstip dan de dag van het passeren van de notariële akte. _____

ARTIKEL 26 _____

Ontbinding en vereffening van het fonds _____

1. Het fonds kan worden ontbonden bij een besluit van het bestuur. Een besluit tot ontbinding en vereffening kan slechts worden genomen in een vergadering waarin twee/derde van de bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en met een meerderheid van ten minste tachtig (80%) van de geldig uitgebrachte stemmen. _____
2. Indien tot ontbinding wordt besloten treedt het fonds op een door het bestuur te bepalen datum in liquidatie. Tenzij het bestuur een vereffenaar benoemt, geschiedt de vereffening door het bestuur, dat in dat geval aanblijft tot de vereffening is geëindigd. _____
3. Gedurende de tijd dat het fonds in liquidatie verkeert, zijn de bepalingen van de statuten - en reglementen ten aanzien van de bevoegdheden van het bestuur en de wijze van besluitvorming door het bestuur van kracht, met dien verstande dat na het inwerkingtreden van het besluit tot ontbinding door werkgevers geen premies meer verschuldigd zijn. _____



4. Aan de deelnemers en hun nagelaten betrekkingen worden premievrije aanspraken op —
uitgesteld pensioen toegekend, berekend alsof bij voortbestaan van het fonds hun —
deelneming op de datum van ontbinding van het fonds werd beëindigd. —
5. Het bestuur wendt een eventueel overschot zoveel mogelijk aan in overeenstemming met
het doel van het fonds. Bij een eventueel tekort worden de ten tijde van de vereffening —
bestaande pensioenaanspraken van alle deelnemers, gewezen deelnemers, andere —
aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden verminderd, waarbij een en ander —
plaatsvindt met inachtneming van artikel 134 Pensioenwet. —
6. De slotrekening van de vereffening wordt definitief vastgesteld nadat hierover advies is —
gevraagd aan de werkgeversorganisatie en werknemersorganisaties. —

ARTIKEL 27

Klachten en geschillenregeling

Het fonds kent een regeling voor de behandeling van klachten en geschillen, die is vastgelegd in het klachten- en geschillenreglement. —

Het klachten- en geschillenreglement wordt vastgesteld en gewijzigd door het bestuur. —

ARTIKEL 28

Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin deze statuten of de reglementen van het fonds niet voorzien, beslist het bestuur. —

ARTIKEL 29

Overgangsbepalingen

1. Het bepaalde in artikel 8 leden 5 en 6 respectievelijk artikel 18 lid 8 treden onmiddellijk in werking en ziet ook op leden die reeds benoemd zijn in een tussentijdse vacature. —
2. Het bepaalde in artikel 18 lid 2 treedt onmiddellijk in werking. —

Slotverklaring.

Het stuk waaruit blijkt van de in de aanhef van deze akte vermelde besluiten, wordt aan deze akte —
gehecht. —

Waarvan deze akte in minuut wordt verleden te Amsterdam, op de datum in het hoofd van deze akte vermeld. —

Na mededeling van de zakelijke inhoud van de akte, het geven van een toelichting daarop en na de verklaring van de comparant van de inhoud van de akte te hebben kennisgenomen en met beperkte voorlezing in te stemmen, wordt deze akte onmiddellijk na voorlezing van die gedeelten van de akte, waarvan de wet voorlezing voorschrijft, door de comparant, die aan mij, notaris, bekend is, en mij, —
notaris, ondertekend. —

(Gevolgd door handtekeningen)

UITGEGEVEN VOOR AFSCHRIFT:

