

Pensioenreglement Anw-hiaatregeling 2026

*Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de handel in
bouwmaterialen (Bpf HiBiN)*

Versie	Datum	Door	Status	Omschrijving wijziging incl. aanleiding
2020	20-04-2020	V. Roelandt	Definitief	Pensioenreglement anw-hiaatregeling 2020
2022	30-05-2022	J. Braspenning	Definitief	Actualiseren reglement 2022
2024	05-02-2024	J. Braspenning	Definitief	Actualiseren reglement 2024
2025	10-02-2025	I. Spiekman	Definitief	Wijziging van verzekerd bedrag en stopzetten herverzekering
2026	09-02-2026	I. Spiekman	Definitief	Wijziging van verzekerd bedrag

Inhoudsopgave

Artikel 1. Begripsomschrijvingen	4
Artikel 2. Vrijwillige deelname aan de Anw-hiaatregeling.....	5
Artikel 3. Aanvang en einde van deelname aan de Anw-hiaatregeling.....	5
Artikel 4. Premie	6
Artikel 5. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.....	6
Artikel 6. Hoogte van het Anw-hiaatpensioen	8
Artikel 7. Overlijden deelnemer	8
Artikel 8. Aanvraag Anw-hiaatpensioen	9
Artikel 9. Uitkering van het Anw-hiaatpensioen.....	9
Artikel 10. Verjaring van de termijnen	9
Artikel 11. Toeslagverlening	9
Artikel 12. Belastingen en andere wettelijke heffingen.....	9
Artikel 13. Wijziging voorwaarden	10
Artikel 14. Verbod op afkoop, vervreemding, vermindering en prijsgeving	10
Artikel 15. Slotbepaling.....	10
Artikel 16. Hardheidsclausule bij bijzondere gevallen	10
Artikel 17. Citeertitel.....	10
Artikel 18. Inwerkingtreding	10

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In dit pensioenreglement van de Anw-hiaatregeling zijn, naast de begripsomschrijvingen van de statuten van het fonds, de volgende begripsomschrijvingen van toepassing:

1. Aangesloten werkgever:

De werkgever die onder de werkingssfeer van het fonds valt. Wanneer dit het geval is, is bepaald in het verplichtstellingsbesluit. Dit besluit is gepubliceerd in de Staatscourant. Een werkgever is geen aangesloten werkgever als deze door het bestuur is vrijgesteld van de verplichting tot aansluiting bij het fonds en zodoende een vrijgestelde werkgever is in de zin van artikel 2 van het Uitvoeringsreglement van het fonds.

De werkgever die niet onder de werkingssfeer van het fonds valt, maar op verzoek van de werkgever vrijwillig is aangesloten bij het fonds en door het bestuur als zodanig is aanvaard en een aansluitovereenkomst heeft gesloten met het fonds.
2. Werknemer:

Degene die krachtens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor een aangesloten werkgever. Uitgezonderd zijn de statutair bestuurder en de directeur grootaandeelhouder (zoals hierna gedefinieerd) van de naamloze vennootschap en van de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid.

De directeur grootaandeelhouder van de naamloze vennootschap en van de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid van wie voor 1 januari 2008 de pensioentoezegging als bedoeld in artikel 2 van de Pensioen- en spaarfondsenwet bij het fonds is ondergebracht wordt op grond van artikel 8, tweede lid, van de invoerings- en aanpassingswet Pensioenwet met een werknemer gelijkgesteld.
3. Deelnemer:

De werknemer die volgens het bepaalde in artikel 3 lid 1 van dit reglement als deelnemer voor de Anw-hiaatpensioenregeling is aangemeld en door het fonds als deelnemer aan deze regeling is geaccepteerd.

De (gewezen) werknemer die op grond van dit Anw-hiaatpensioenreglement premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid geniet.
4. Partner:

De persoon met wie de deelnemer is gehuwd;

De ongehuwde persoon die als partner van de deelnemer is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand; óf

De ongehuwde persoon met wie de deelnemer een gezamenlijke huishouding voert, die geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van de deelnemer is. De gezamenlijke huishouding wordt aangetoond met een notarieel verleden samenlevingscontract of met een samenlevingsverklaring. Voor de voorwaarden van een samenlevingsverklaring wordt verwezen naar het Pensioenreglement 2024 voor de basisregeling.

5. Anw-hiaatpensioen: Een tijdelijk partnerpensioen, in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet, dat na overlijden van de deelnemer wordt uitgekeerd aan de partner. Een nog niet ingegaan Anw-hiaatpensioen wordt een 'aanspraak op' genoemd. Een ingegaan Anw-hiaatpensioen wordt een 'recht op' genoemd.
6. WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
7. WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
8. UWV: Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.
9. Arbeidsongeschiktheid: De situatie waarin er aanspraak is op een uitkering ingevolge de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) dan wel de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). De vaststelling - al dan niet met terugwerkende kracht - van de mate van arbeidsongeschiktheid door de uitvoeringsinstelling van die wet is beslissend voor de toepassing van dit pensioenreglement
10. Fonds: Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de handel in bouwmaterialen (Bpf HiBiN).
11. Feitelijke pensioenleeftijd: De pensioenleeftijd waarop het ouderdomspensioen, al dan niet gedeeltelijk, daadwerkelijk ingaat.
12. Pensioenreglement 2026: Het pensioenreglement voor de basisregeling van het fonds dat in werking is getreden op 1 januari 2026.

Artikel 2. Vrijwillige deelname aan de Anw-hiaatregeling

Werknemers in dienst van aangesloten werkgevers hebben de mogelijkheid om vrijwillig deel te nemen aan de Anw-hiaatregeling van het fonds. De werknemer bepaalt zelf of hij al dan niet aan de Anw-hiaatregeling deelneemt. Aanmelden gebeurt via de werkgever door het invullen van het aanvraagformulier voor de Anw-hiaatverzekering door de werknemer.

Artikel 3. Aanvang en einde van deelname aan de Anw-hiaatregeling

1. Deelname aan de Anw-hiaatregeling begint, zodra de werknemer zich via zijn werkgever bij het fonds als deelnemer heeft aangemeld.
2. Als eerste dag van deelname geldt de dag waarop de werknemer zich via zijn werkgever bij het fonds heeft aangemeld. Tot het moment van daadwerkelijke aanmelding geldt geen (voorlopige) dekking voor het risico van overlijden.
3. Deelname zoals beschreven in lid 1 van dit artikel eindigt op de dag dat één van de volgende genoemde gebeurtenissen zich voordoet:
 - a. bij het einde van de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en deelnemer, tenzij dit het gevolg is van arbeidsongeschiktheid en op grond van artikel 5 de deelneming premievrij wordt voortgezet;
 - b. het overlijden van de deelnemer;
 - c. het overlijden van de partner;
 - d. op de feitelijke pensioenleeftijd van de deelnemer;
 - e. bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd van de deelnemer;
 - f. schriftelijke opzegging door de deelnemer met toestemming van de partner
 - g. het beëindigen van het huwelijk, geregistreerd partnerschap of het einde van de partnerrelatie zoals beschreven in artikel 1 onderdeel 5 van dit pensioenreglement;
 - h. op een door het fonds te bepalen tijdstip indien de premie niet tijdig is voldaan.

3. Bij beëindiging van de deelneming, anders dan door overlijden van de deelnemer, vervalt het recht op uitkering van het Anw-hiaatpensioen. De gewezen deelnemer die direct aansluitend op de beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet of op een werkloosheidsuitkering van zijn woonland, behoudt gedurende de periode dat hij een uitkering ontvangt, aanspraak op het Anw-hiaatpensioen ten behoeve van de partner.
4. Wanneer de deelnemer de deelname aan de Anw-hiaatregeling tussentijds wil beëindigen, moet de deelnemer dit schriftelijk aan de werkgever kenbaar maken. De werkgever stuurt het verzoek door aan het fonds. Zowel de deelnemer als de partner moeten het beëindigingsverzoek ondertekenen. De deelname wordt beëindigd per de eerste van de kalendermaand volgend op de datum dat het fonds het verzoek ontvangt.

Artikel 4. Premie

1. De premie wordt jaarlijks door het fonds berekend. De jaarlijkse premie is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer op 1 januari, de leeftijdsklasse en de hoogte van het verzekerde Anw-hiaatpensioen. Om grote schommelingen in de jaarpremie te voorkomen, is de jaarpremie gelijk aan het gemiddelde van de jaarpremies van de afgelopen drie jaar.
2. De premie komt volledig voor rekening van de deelnemer.
3. De verschuldigde premie wordt, zoveel mogelijk in gelijke periodieke termijnen, ingehouden op het loon van de deelnemer. Wanneer de werkgever over een periode geen loon is verschuldigd, wordt de premie rechtstreeks bij de deelnemer in rekening gebracht.

Artikel 5. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

1. Een deelnemer heeft onder de voorwaarden van lid 2 van dit artikel recht op gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling indien de deelnemer nog niet de pensioenrichtleeftijd heeft bereikt en de deelnemer volgens de WIA of WAO geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is. Naast de melding van arbeidsongeschiktheid door het UWV aan het fonds kan ook de deelnemer hiertoe bij het fonds een verzoek indienen tot voortzetting van de deelname. De premie voor voortzetting van de deelname komt (gedeeltelijk) ten laste van het fonds. In dat geval wordt aan de deelnemer (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling verleend teneinde (gedeeltelijke) voortzetting van de opbouw van pensioenaanspraken te bewerkstelligen.
2. Om voor gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling in verband met arbeidsongeschiktheid in aanmerking te komen, dient aan de volgende voorwaarden te zijn voldaan:
 - a. de deelnemer moet recht hebben op een loongerelateerde WIA- of WAO- uitkering, en
 - b. de deelnemer moet minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn, en
 - c. de eerste ziektedag zich heeft voorgedaan tijdens de deelname aan de pensioenregeling van het fonds.
3. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder (de mate van) arbeidsongeschiktheid verstaan de (mate van) arbeidsongeschiktheid op grond van de WIA/ WAO.
4. Gedurende de periode van premievrijstelling wordt uitgegaan van de laatst vastgestelde hoogte van het Anw-hiaat inclusief de bijbehorende premie per 1 januari van het jaar van aanvang van de arbeidsongeschiktheid.
5. Nadat het fonds de melding van het UWV heeft verwerkt of het verzoek van de deelnemer heeft ingewilligd, wordt aan de deelnemer (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling verleend. Bij arbeidsongeschiktheid vanaf 1 januari 2019 geldt onderstaande tabel. Indien de arbeidsongeschiktheid vóór 1 januari 2019 is aangevangen gelden de vrijstellingspercentages zoals deze in het toen geldende pensioenreglement zijn opgenomen.

Bij arbeidsongeschiktheid Van	Bedraagt de vrijstelling
80% of meer	100%
35% tot 80%	50%
minder dan 35%	0%

Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het percentage van de premievrijstelling zo nodig opnieuw bepaald.

6. De gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer heeft de mogelijkheid om bovenop de in het vorige lid genoemde premievrije (gedeeltelijk) voortzetting van de deelname, de deelname voor eigen rekening voort te zetten. Deze (gedeeltelijk) voortzetting van de deelneming vindt plaats conform het bepaalde in artikel 9.1 van het Pensioenreglement 2024, met dien verstande dat het verzoek hiertoe binnen drie maanden na aanvang van de reguliere premievrije (gedeeltelijk) deelname moet zijn gedaan, en dat wordt uitgegaan van de laatst vastgestelde hoogte van het Anw-hiaat inclusief bijbehorende premie voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid.
7. Aan de deelnemer die vóór 1 januari 2012 arbeidsongeschikt is geworden en die niet binnen een jaar na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag een verzoek tot premievrije bijboeking van pensioenaanspraken heeft ingediend, worden geen pensioenaanspraken toegekend over de periode vóór 1 januari 2014.
8. De premievrije deelneming eindigt:
 - a. zodra de feitelijke pensioenleeftijd, of uiterlijk de pensioenrichtleeftijd, is bereikt of bij eerder overlijden van de deelnemer;
 - b. indien de deelnemer niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt is;
 - c. indien de deelnemer een andere dienstbetrekking aanvaardt dan wel indien de deelnemer na de ingang van de premievrije deelneming wordt opgenomen in een andere pensioenregeling;
 - d. indien de deelnemer niet de inlichtingen verstrekt, die het fonds voor uitvoering van de premievrije deelneming nodig oordeelt;
 - e. indien de deelnemer geen loongerelateerde WIA- of WAO-uitkering meer heeft.

In de onder b tot en met e bedoelde gevallen bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan de premievrije deelneming eindigt.

Het bepaalde onder c. is niet van toepassing, indien de betrokken deelnemer op de datum van opnemning in een andere pensioenregeling gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en uit hoofde daarvan een gedeeltelijke WIA- of WAO-uitkering ontvangt. De aanspraken op grond van gedeeltelijke premievrije deelneming in het fonds en de aanspraken in verband met deelneming in een andere pensioenvoorziening mogen tezamen niet meer bedragen dan de aanspraken die hij bij volledige premievrije deelneming bij het fonds zou verkrijgen. Het meerdere wordt in mindering gebracht op de aanspraken die op grond van premievrije deelneming worden verworven.

In geval van gehele premievrije deelneming is het bepaalde onder c. niet van toepassing indien de andere pensioenregeling is de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening, ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie. Alsdan worden de aanspraken op grond van de gehele premievrije deelname verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening.

9. Indien de werknemer bij aanvang van de deelneming al minimaal 35% arbeidsongeschikt is wordt premievrije deelneming verleend voor een daarna optredende toename – ongeacht de oorzaak – van de arbeidsongeschiktheid. Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is daarbij – voor zover mogelijk – van overeenkomstige toepassing

10. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van hetgeen is bepaald in de statuten van het fonds omtrent bestuursbesluiten. Dan kan ook worden bepaald, dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van de deelnemers voor wie de gehele of gedeeltelijke premievrije deelname vóór bedoelde datum is ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven behouden.
11. Het fonds verleent bij einde van de deelname aan de deelnemer waarvan de eerste ziekte dag op of na 1 januari 2012 was een premievrije deelneming in verband met de arbeidsongeschiktheid tot de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die gold bij einde deelnemerschap. Indien de wachttijd voor de WIA nog niet is verstreken bij einde deelnemerschap, wordt de mate van premievrijstelling in verband met arbeidsongeschiktheid waarop recht wordt verkregen vastgesteld op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat wordt vastgesteld bij de eerste toekenning van de WIA uitkering. Indien op een later tijdstip het arbeidsongeschiktheidspercentage daalt, wordt de premievrije deelneming verlaagd. Bij stijging van het arbeidsongeschiktheidspercentage zal de premievrije deelneming weer verhoogd worden tot maximaal het niveau dat gold op het moment van beëindiging van het deelnemerschap.
12. Indien een gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer in de zin van de WIA toetreedt tot de pensioenregeling van het fonds, heeft de deelnemer - uitsluitend bij en voor zover sprake is van toename van de mate van arbeidsongeschiktheid boven het niveau van de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die op het moment van beëindiging van het deelnemerschap gold bij de vorige pensioenuitvoerder - recht op premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid conform de pensioenregeling van het fonds.
13. Als aan het einde van de wachttijd voor de WIA blijkt dat een deelnemer voor minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard, verleent het fonds alsnog dekking van de premievrije deelneming indien de deelnemer binnen 4 weken alsnog meer dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard. Deze dekking geldt alleen als de deelnemer ten tijde van de toegenomen arbeidsongeschiktheid deelnemer is aan deze pensioenregeling.
14. Als het UWV nadat de WIA- of WAO-uitkering is ingetrokken, deze uitkering binnen 4 weken weer toekent, wordt premievrije deelname verleend onder de voorwaarde dat de deelnemer ten tijde van de eerste ziekte dag deelnemer was aan deze pensioenregeling. Wordt de ingetrokken WIA- of WAO- uitkering door het UWV na 4 weken toegekend, dan wordt premievrije deelneming toegekend als de arbeidsongeschikte deelnemer ten tijde van de toegenomen arbeidsongeschiktheid deelnemer was aan deze pensioenregeling.

Artikel 6. Hoogte van het Anw-hiaatpensioen

1. De hoogte van het door het fonds na overlijden van de deelnemer aan de partner uit te keren recht op het Anw-hiaatpensioen bedraagt jaarlijks € 21.560 (2026).
2. De aanspraak op het verzekerde Anw-hiaatpensioen is gelijk aan de nabestaandenuitkering als bedoeld in artikel 17, eerste lid, van de Algemene nabestaandenwet, zonder tegemoetkoming als bedoeld in artikel 29a van de Algemene nabestaandenwet, vermeerderd met de vakantietoeslag.
3. De hoogte van het recht op het Anw-hiaatpensioen wordt na overlijden van de deelnemer niet meer verhoogd.

Artikel 7. Overlijden deelnemer

1. Het fonds ontvangt een melding van het overlijden van de deelnemer vanuit de Basisregistratie Personen, de werkgever en of de partner van de deelnemer. Na het overlijden van de deelnemer informeert het fonds de partner van de deelnemer over de toekenning van het Anw-hiaatpensioen.
2. Wanneer de deelnemer in een ander land woonachtig is dan Nederland, dient de werkgever of de partner het overlijden van de deelnemer te melden bij het fonds.

3. Het fonds heeft te allen tijde het recht om overlegging van andere bewijsstukken te verlangen.

Artikel 8. Aanvraag Anw-hiaatpensioen

Na het overlijden van de deelnemer kent het fonds het recht op het Anw-hiaatpensioen toe aan de partner van de deelnemer. De partner ontvangt van het fonds het aanvraagformulier voor de uitkering voor het Anw-hiaatpensioen. De partner dient het aanvraagformulier voor de uitkering van het Anw-hiaatpensioen te ondertekenen en terug te sturen naar het fonds.

Artikel 9. Uitkering van het Anw-hiaatpensioen

1. Om tot uitkering van het Anw-hiaatpensioen over te gaan, moet het fonds in het bezit zijn van een wettelijk bewijs van overlijden van de deelnemer. Het Anw-hiaatpensioen komt tot uitkering wanneer de partner in leven is op het moment dat de deelnemer overlijdt. De uitkering van het Anw-hiaatpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer. De uitkering van het Anw-hiaatpensioen eindigt op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Wanneer de partner overlijdt voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd loopt de uitkering door tot de laatste dag van de maand waarin de partner is overleden.
2. Het fonds is verplicht om de uitkering toe te kennen aan de partner ongeacht de verblijfplaats van de deelnemer, de oorzaak van het overlijden en de omstandigheden waaronder dit plaatsvindt, tenzij de deelnemer overlijdt:
 - a. door zelfdoding of een poging daartoe binnen een jaar na de aanvang van de deelneming;
 - b. als gevolg van een misdrijf begaan door de partner, waarvoor de partner strafrechtelijk is veroordeeld;
 - c. tijdens of ten gevolge van het deelnemen aan enige niet-Nederlandse gewapende dienst;
 - d. tijdens of ten gevolge van oorlogshandelingen, waarbij de deelnemer actief betrokken is geweest;
 - e. ten gevolge van oorlogshandelingen tijdens zijn verblijf in een gebied buiten Nederland dat reeds in staat van oorlog was op het moment dat hij dit gebied bewust betrad;
 - f. ten gevolge van oorlogshandelingen tijdens zijn verblijf in een gebied buiten Nederland, dat hij reeds vóór het ontstaan van een (dreigende) oorlogssituatie betrad, waarbij hij in strijd handelde met de instructies van de Nederlandse respectievelijk de plaatselijke overheid door het desbetreffende gebied niet tijdig te verlaten terwijl hij daartoe wel de gelegenheid had.

Artikel 10. Verjaring van de termijnen

Het recht op reeds opeisbaar geworden pensioentermijnen verjaart tot en met 31 december 2006 vijf jaar nadat deze pensioentermijnen opeisbaar zijn geworden, tenzij de partner ten genoegen van het bestuur van het fonds aantoont deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur van het fonds om andere redenen besluit de vervallen pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren.

De op 1 januari 2007 nog niet verjaarde pensioentermijnen, verjaren niet zolang de partner in leven is. Een op 1 januari 2007 nog niet uitgekeerde pensioenuitkering, vervalt na het overlijden van de partner aan het fonds.

Artikel 11. Toeslagverlening

Op de pensioenaanspraken (het verzekerd bedrag) en het recht op een ingegaan Anw-hiaatpensioen worden geen toeslagen verleend.

Artikel 12. Belastingen en andere wettelijke heffingen

Het fonds brengt de loonheffing en andere wettelijke heffingen in verband met het Anw-hiaatpensioen, in mindering op het ingegane Anw-hiaatpensioen.

Artikel 13. Wijziging voorwaarden

Het fonds is bevoegd om de premies en overige voorwaarden groepsgewijs aan te passen (en-bloc clause). Wanneer de deelnemer niet akkoord gaat met de aanpassing, heeft de deelnemer het recht de deelneming binnen drie maanden na kennisgeving van de wijziging schriftelijk op te zeggen.

Artikel 14. Verbod op afkoop, vervreemding, vermindering en prijsgeving

De aanspraak op het Anw-hiaatpensioen en of de uitkeringen er van kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden. Tenzij in de gevallen die voorzien zijn in of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 15. Slotbepaling

1. Het fonds en de werkgever zullen bij de toepassing van de bepalingen in dit reglement binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving blijven.
2. De bepalingen van het Pensioenreglement 2026, de basisregeling, zijn leidend en voor zover mogelijk van overeenkomstige toepassing op de aanspraak en of het recht op het Anw-hiaatpensioen zoals beschreven in dit Pensioenreglement Anw-hiaatregeling, met uitzondering van de bepaling over de jaarlijkse verhoging.

Artikel 16 Hardheidsclausule bij bijzondere gevallen

Het bestuur is bevoegd om in bijzondere gevallen over het toekennen van de uitkering van het Anw-hiaatpensioen, zulks te zijner beoordeling in voor betrokkene gunstige zin van één of meer van de bepalingen van dit Pensioenreglement Anw-hiaatregeling af te wijken, mits dit niet in strijd is met wettelijke bepalingen. Waar nodig laat het bestuur zich bijstaan door een externe deskundige.

Artikel 17 Citeertitel

Dit reglement wordt aangehaald als "Pensioenreglement Anw-hiaatregeling 2026".

Artikel 18 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking per 1 januari 2026.