

Werkt u in de bouwmaterialenhandel? Vanaf de datum dat u in dienst bent bouwt u bij Bpf HiBiN een inkomen voor later op. Dit doet u via uw werkgever. Elk pensioenfonds heeft zijn eigen regeling. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl en uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht.

Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op onze website www.bpfhibin.nl.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In de eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Bpf HiBiN. U leest nu laag 2. U kunt laag 1 en 3 vinden op www.bpfhibin.nl of opvragen via het contactformulier op onze website www.bpfhibin.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Via uw werkgever neemt u deel in de pensioenregeling van Bpf HiBiN en bouwt u ouderdomspensioen op. Dit ouderdomspensioen ontvangt u vanaf het moment dat u 67 jaar wordt. Het ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt.

Hoeveel pensioen u straks ontvangt van Bpf HiBiN is vooral afhankelijk van de hoogte van het salaris dat u hebt verdiend, de inhoud van de pensioenregeling van Bpf HiBiN en het aantal jaren dat u deelneemt in deze regeling. Het ouderdomspensioen wordt vanaf uw 67ste jaar maandelijks uitbetaald zolang u leeft. De hoogte van het ouderdomspensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

De pensioenregeling waaraan u deelneemt is een uitkeringsovereenkomst. Daarin bouwt u elk jaar pensioen op over een deel van het brutoloon, inclusief vakantietoeslag en andere vaste toeslagen die u ontvangt. Dit noemen we het 'pensioengevend salaris'. Pensioen bouwt u niet over het hele pensioengevend salaris op. Bpf HiBiN houdt namelijk al rekening met de AOW. Deze uitkering ontvangt u van de overheid als u de AOW-leeftijd bereikt. Het deel van het pensioengevend salaris waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Voor 2024 is de franchise € 15.816. U bouwt pensioen op over het pensioengevend salaris tot het bedrag van € 52.988. Dit is het maximum pensioengevend salaris. Verdient u meer? Dan bouwt u, over het salaris boven deze grens, geen pensioen op.

Het (maximum) pensioengevend salaris minus de franchise heet de 'pensioengrondslag'. Over de pensioengrondslag bouwt u 1,625% aan ouderdomspensioen op.

Stel: u verdient € 35.000 bruto per jaar. In 2024 bouwt u een pensioen op van $(€ 35.000 - € 15.816) \times 1,625\% = € 311,74$. Ieder jaar bouwt u zo een stukje van uw pensioen op. De optelsom van alle jaren wordt vanaf 67 jaar jaarlijks aan u uitbetaald.



Partner- en wezenpensioen

Naast uw ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen en wezenpensioen op. Als u komt te overlijden, heeft uw partner recht op een partnerpensioen en uw kinderen krijgen een wezenpensioen.

Het partnerpensioen is 70% van het ouderdomspensioen dat u zou opbouwen als u tot pensionering bij Bpf HiBiN pensioen op zou bouwen. Bij overlijden na pensionering krijgt uw partner ook 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen.

De hoogte van het wezenpensioen is 14% van het ouderdomspensioen. Elk kind krijgt dit tot hij of zij 18 jaar is. Zolang het kind op school zit of studeert, krijgt het kind wezenpensioen uiterlijk tot hij of zij 27 jaar is.

De hoogte van het partnerpensioen en van het wezenpensioen staat vermeld op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en www.mijnpensioenoverzicht.nl. Meer informatie vindt u op onze website www.bpfhibin.nl.



Premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als u tenminste 35% arbeidsongeschikt wordt, heeft u recht op gedeeltelijke voortzetting van de pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. De premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. Meer informatie hierover vindt u op onze website www.bpfhibin.nl.



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling biedt? Kijk dan op onze website www.bpfhibin.nl en download het pensioenreglement.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Arbeidsongeschiktheidspensioen

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen van Bpf HiBiN. Mogelijk heeft u wel recht op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA/IVA) van het UWV. Meer informatie hierover vindt u op www.uwv.nl.

Hoe bouwt u pensioen op?



A. De Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. De AOW-ingangleeftijd is afhankelijk van uw geboortedatum. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden jaarlijks aangepast. Informatie over de AOW en uw AOW-leeftijd vindt u op www.svb.nl.

Let op: heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW-uitkering lager uitvallen.

B. Het pensioen dat u via de werkgever opbouwt

De hoogte van dit pensioen vindt u op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Het UPO ontvangt u één keer per jaar. Op het UPO staat het ouderdomspensioen dat u nu heeft opgebouwd. En het pensioen op uw 67ste als u tot dat moment bij Bpf HiBiN blijft opbouwen. Op het UPO vindt u ook gegevens van het partner- en wezenpensioen. Dat is het pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt. Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daar vindt u een overzicht van uw pensioen dat u heeft opgebouwd bij alle pensioenfondsen en verzekeraars.

C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

U kunt zelf een aanvulling regelen op de AOW-uitkering en het pensioen dat u opbouwt via de werkgever. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering, zoals een lijfrente, af te sluiten. Of u dat nodig vindt, hangt af van uw financiële en persoonlijke situatie. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. U kunt ook kijken naar de pensioenschip van vijf op de website van het Nibud: www.nibud.nl



U bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutoloon dat u in dat jaar heeft verdiend. U bouwt niet over uw hele brutoloon pensioen op. Bpf HiBiN houdt namelijk rekening met de AOW die u van de overheid ontvangt als u met pensioen gaat. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt heet 'franchise'.

Over uw brutoloon minus de franchise bouwt u 1,625% aan pensioen op. Het totale pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die jaren plus de eventuele indexatie. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioenbedrag zolang u leeft in maandelijkse termijnen. Dit heet een middelloonregeling.



Opbouwpercentage

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het brutoloon dat u in dat jaar heeft verdiend. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt heet 'franchise'. Over het brutoloon minus de franchise bouwt u jaarlijks 1,625% aan ouderdomspensioen op.

Stel: u verdient € 35.000 per jaar. De franchise is € 15.816. De pensioengrondslag is € 19.184 (€ 35.000 -/- € 15.816). U bouwt in dat jaar 1,625% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 19.184. Dat is € 311,74 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensionering ontvangt, is een optelsom van alle jaren plus de eventuele verhogingen door toeslagverlening (indexatie).

Let op: Dit is een eenvoudig voorbeeld. In werkelijkheid verandert het pensioen dat u jaarlijks opbouwt. Dat komt omdat de franchise jaarlijks verandert. Daarnaast zal uw salaris niet elk jaar hetzelfde zijn.



U en uw werkgever betalen beiden voor uw pensioen

U en uw werkgever betalen iedere maand pensioenpremie. U betaalt zelf 8,45% en uw werkgever 16,9%.

In feite is de premie de prijs van uw pensioen. In 2024 is de totale premie 25,35% van uw pensioengrondslag. Uw werkgever betaalt elke maand premie aan Bpf HiBiN. Uw deel van de pensioenpremie houdt uw werkgever elke maand in op uw brutoloon. Het exacte bedrag staat op uw loonstrook. De premie die de werkgever betaalt, staat niet op uw loonstrook. Vraag bij uw werkgever na hoeveel hij bijdraagt aan uw pensioen.

Welke keuzes heeft u zelf?



Eerder stoppen of langer doorwerken

In plaats van met pensioen te gaan als u 67 bent kunt u er voor kiezen om langer door te werken. Als u dat wilt, kan het uitbetalen van het ouderdomspensioen worden uitgesteld totdat u echt met pensioen gaat. Als u later met pensioen gaat, wordt uw opgebouwde ouderdomspensioen verhoogd. Kijk voor meer informatie over de verhoging van uw opgebouwde pensioen op onze website. Kijk voor de voorwaarden voor het uitstellen van pensioen in het pensioenreglement.

U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen eerder in te laten gaan dan op de pensioenleeftijd van 67 jaar. Dat betekent wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt eerder en het ouderdomspensioen wordt verlaagd. U moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan uw vervroegde pensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat.



Deeltijdpensioen

In plaats van ineens met pensioen te gaan op uw 67-jarige leeftijd kunt u er ook voor kiezen om een deel van uw pensioen eerder in te laten gaan. Dit kan vanaf vijf jaar voordat uw AOW ingaat. Dat betekent wel dat het deel van het ouderdomspensioen dat u eerder laat ingaan lager wordt. Deeltijd met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt gedeeltelijk en het ouderdomspensioen wordt verlaagd.

U kunt er ook voor kiezen om na uw 67-jarige leeftijd gedeeltelijk langer door te werken. U kunt dan een deel van uw pensioen in laten gaan op uw leeftijd van 67 jaar. Het uitbetalen van het andere deel van uw ouderdomspensioen kan worden uitgesteld

totdat u volledig met pensioen gaat. Voor het deel dat u later met pensioen gaat, wordt uw opgebouwde ouderdomspensioen verhoogd. Kijk voor meer informatie over de verhoging van uw opgebouwde pensioen op onze website. Kijk voor de voorwaarden voor het uitstellen van pensioen in het pensioenreglement.



Beginnen met een hoger of lager pensioen

U kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment is uw ouderdomspensioen lager dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u hier eenmaal voor gekozen heeft, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.

U kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een hoger ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment heeft u bij deze keuze een hoger ouderdomspensioen dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Naast ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen op. Er kunnen redenen zijn waarom u het partnerpensioen wilt ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Misschien heeft uw partner zelf een goed pensioen, of misschien heeft u geen partner (meer).

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen heeft om te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.

Als u wél een partner heeft moet hij/zij het wel eens zijn met deze keuze. Meer informatie over het ruilen van partnerpensioen voor een hoger ouderdomspensioen is te vinden op onze website.



Waardeoverdracht

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? De hoogte van uw opgebouwd pensioen per jaar bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt.

Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 592,51 (bedrag 2024) per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Laat uw nieuwe pensioenuitvoerder weten dat u uw pensioen wilt meenemen. Het meenemen van uw pensioenen regelt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan blijft uw pensioen bij Bpf HiBiN staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Uw financieel adviseur kan u hierbij helpen.

Is uw opgebouwd pensioen minder dan € 592,51 (bedrag 2024) per jaar en hoger dan € 2,- per jaar dan zorgt Bpf HiBiN er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Heeft u geen nieuwe pensioenuitvoerder dan blijft uw pensioen bij Bpf HiBiN.

Is uw opgebouwd pensioen lager dan € 2,- per jaar, dan vervalt het pensioen. Dat is wettelijk zo bepaald.



Vrijwillig aanvullend verzekeren

Bij Bpf HiBiN is het mogelijk om te kiezen voor een vrijwillige Anw-hiaatverzekering. Dit is een aanvullend partnerpensioen voor uw partner. De premie wordt, net als de premie voor de verplichte pensioenopbouw, via uw werkgever ingehouden op uw salaris. Uw werkgever draagt de premie af aan Bpf HiBiN. Meer informatie over de vrijwillige Anw-hiaatregeling is te vinden op onze website.



Pensioenregelingen vergelijken

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Bekijk dan onze pensioenvergelijker.

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een heel lange periode. Vanaf de start van de opbouw tot de laatste pensioenuitbetaling kan wel eens 80 jaar zitten. In zo'n periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die uw pensioen beïnvloeden.

Bpf HiBiN probeert voorbereid te zijn op de risico's die uw pensioen negatief kunnen beïnvloeden. Bijvoorbeeld door de snelle stijging van de levensverwachting. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. Bpf HiBiN moet dan meer geld hebben dan waar eerst op werd gerekend.

Rente beïnvloedt de waarde van pensioenen. Pensioenuitvoerders maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld Bpf HiBiN 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duurder.

Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom zorgt Bpf HiBiN ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken. Een pensioenuitvoerder kan beleggingsrisico's ook afdekken. Maar daar zijn dan wel kosten aan verbonden.

Er zijn nog meer risico's waar Bpf HiBiN rekening mee moet houden om uw pensioen zo goed mogelijk te beschermen. Bpf HiBiN moet die risico's dus letterlijk 'managen'.

Vanaf 2015 moeten pensioenuitvoerders bij beleidsbeslissingen gebruikmaken van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds is onder meer van belang bij besluiten van het bestuur die gaan over de hoogte van de premie en het verlenen van indexatie. Ook is de beleidsdekkingsgraad een belangrijke graadmeter voor de vraag of het pensioenfonds genoodzaakt is de pensioenen te verlagen. Als de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds lager is dan 100% dan mag het pensioenfonds niet meewerken aan individuele waardeoverdrachten. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde over twaalf maanden. Meer informatie over de financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad is te vinden op onze website.



Waardevast pensioen

Elk jaar stijgen de prijzen. U kunt met hetzelfde bedrag in 2024 minder kopen dan in 2023. Dat heet 'inflatie'. Daarom probeert Bpf HiBiN uw opgebouwde pensioen jaarlijks te verhogen. Dat heet indexatie of toeslagverlening. Het lukt niet altijd om de pensioenen mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Als het financieel tegenzit, kan het zo zijn dat Bpf HiBiN niet of niet volledig kan indexeren. Dat betekent dan dat uw pensioen minder waard wordt. Als het daarna financieel meezit, kan het pensioen eventueel extra worden geïndexeerd om koopkracht te herstellen.

Bpf HiBiN heeft geen geld gereserveerd of een extra premie gevraagd voor toekomstige verhogingen van de pensioenen. De verhoging wordt betaald uit het rendement dat beleggingen van het fonds hebben behaald.

Elk jaar kijkt Bpf HiBiN of uw opgebouwd pensioen verhoogd kan worden, gelijk moeten blijven of in het uiterste geval moet worden verlaagd. Dat hangt af van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad van het fonds. Door de strenge financiële eisen voor Nederlandse pensioenfondsen mogen de pensioenen pas verhoogd worden bij een beleidsdekkingsgraad vanaf 110%. Eind 2023 was de beleidsdekkingsgraad van Bpf HiBiN 113,2%.

De afgelopen jaren heeft Bpf HiBiN de pensioenen als volgt verhoogd*:

Indexatie per	Indexatie	Stijging van de prijzen
1 januari 2024	2,5%	5,25%
1 januari 2023	5%	10,28%
1 januari 2022	0%	2,57%
1 januari 2021	0%	0,99%
1 januari 2020	0%	1,64%
1 januari 2019	0%	1,47%
1 januari 2018	0%	1,47%
1 januari 2017	0%	0,00%
1 januari 2016	0%	0,39%
1 januari 2015	0%	0,75%

* Cijfers over stijging van de prijzen zijn gebaseerd op cijfers van het CBS.



Als er een tekort is

Het kan gebeuren dat Bpf HiBiN ondanks alle voorzorgen toch geld tekort komt om op de lange termijn alle pensioenen uit te kunnen betalen. Dan moet er iets gebeuren. Bpf HiBiN heeft de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is. Mogelijkheden zijn deels of niet indexeren of de pensioenopbouw verlagen.

Het bestuur kan ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of nog andere keuzes maken. In het uiterste geval kan Bpf HiBiN besluiten uw opgebouwde pensioen of pensioenuitkering te verlagen. Bpf HiBiN heeft de pensioenen nog nooit verlaagd.

Welke kosten maken wij?



De kosten

Bpf HiBiN maakt verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren.

Kosten voor pensioenbeheer

Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie. Hier vallen kosten voor de uitbetaling van de pensioenen en incasso van de premies onder. Ook maken wij kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor het maken van het Pensioen 1-2-3, het Uniform Pensioenoverzicht en de website.

Kosten voor vermogensbeheer

Daarnaast zijn er de kosten om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen waaraan wij vragen om het vermogen te beleggen. Ook betalen wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld de kosten die de beurs in rekening brengt voor de aan- of verkoop van aandelen of obligaties.

Op onze website en in het jaarverslag vindt u een specificatie van de kosten die wij maken.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u verandert van baan

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? Dan kunt u misschien kiezen voor waardeoverdracht. Meer hierover leest u bij 'Waardeoverdracht' onder 'Welke keuzes heeft u zelf?'.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u tenminste 35% arbeidsongeschikt wordt, heeft u recht op gedeeltelijke voortzetting van de pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. De premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. Het is belangrijk dat u de gevolgen van arbeidsongeschikt voor uw pensioen in kaart brengt. Meer informatie hierover vindt u op onze website www.bpfhibin.nl.

U hoeft ons niet zelf te informeren over uw arbeidsongeschiktheid. Dit gebeurt automatisch door het UWV. Het is natuurlijk wel mogelijk om ons uw beschikking van het UWV toe te sturen.

Wijzigt de mate van arbeidsongeschiktheid, dan wijzigt mogelijk ook de premievrije pensioenopbouw. Ook in dit geval ontvangen wij informatie van het UWV. Wij informeren u over de gevolgen voor de pensioenopbouw.



Als u verhuist naar het buitenland

U meldt dit aan Bpf HiBiN en bespreekt met uw werkgever wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u op bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl.

Let op: ook als u in het buitenland verhuist, moet u Bpf HiBiN daarover informeren. Wij krijgen zelf geen informatie over verhuizingen in het buitenland.



Als u trouwt, een geregistreerd partnerschap aangaat of gaat samenwonen

Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor uw pensioenregeling hetzelfde. U moet dan goed kijken of uw partner bij uw overlijden recht heeft op partnerpensioen. Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat u iets extra's regelt. Meer hierover leest u bij 'Vrijwillig aanvullend verzekeren' onder 'Welke keuzes heeft u zelf?'.

Let op: als u ongehuwd samenwoont, heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij uw overlijden.

Om uw partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen, bijvoorbeeld een notarieel samenlevingscontract hebben of verklaren dat u samen leeft en voor elkaar zorgt. Een kopie van dat contract of de verklaring moet worden opgestuurd naar uw pensioenuitvoerder. Meer informatie hierover leest u op onze website.



Als u gaat scheiden, een geregistreerd partnerschap beëindigt of niet meer samenwoont

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens het huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap. U kunt met uw ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moeten worden vastgelegd in het scheidingsconvenant. Om ervoor te zorgen dat de ex-partner een deel van het ouderdomspensioen ontvangt, moet u of uw ex-partner binnen twee jaar de pensioenuitvoerder op de hoogte stellen van de scheiding en de eventuele afwijkende afspraken. Meer informatie leest u op onze website.

Let op: het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioen.

Uw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat u opbouwde tot de datum van echtscheiding of beëindiging geregistreerd partnerschap. Voor het recht op het partnerpensioen hoeft u niets te doen. Tenzij uw ex-partner afstand doet van het recht, dan moet u het pensioenfonds wel informeren.

Let op: woonde u samen en heeft u een notarieel samenlevingscontract gesloten? Dan heeft uw partner ook recht op partnerpensioen wanneer uw relatie eindigt.



Verlof

Ouderschapsverlof of zwangerschapsverlof hebben geen gevolgen voor uw pensioenopbouw. Als u onbetaald verlof opneemt, bouwt u over deze periode geen pensioen op. Laat u hierover informeren door uw werkgever.



Als u werkloos wordt of aan de slag gaat als ZZP'er

Als u werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw ouderdomspensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw werkloosheid. Dat gebeurt automatisch door uw werkgever.

Als ZZP'er kunt u binnen 9 maanden na uitdiensttreding vrijwillig blijven deelnemen in de pensioenregeling van Bpf HiBiN. Dit kan voor maximaal 3 jaar. Meer informatie vindt u op de website.



Als u meer of minder gaat werken

Als u meer of minder gaat werken heeft dit ook gevolgen voor het pensioen dat u in de toekomst nog opbouwt. Laat u hierover informeren door uw werkgever.



Als u gebruik wilt maken van een keuze mogelijkheid

De keuzemogelijkheden vindt u onder 'Welke keuzes heeft uzelf?'.

Let op: een gemaakte keuze kan niet meer worden teruggedraaid. Laat u dus goed informeren voor u kiest.

**Bezoek www.mijnpensioenoverzicht.nl**

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

**Als u vragen heeft**

Meer weten over uw pensioenregeling?

Neem contact met ons op als u vragen heeft of gebruik wil maken van de actie en/of keuzemomenten: www.bpfhibin.nl/contact

Telefonisch zijn wij op werkdagen bereikbaar van 8.30 tot 15.30 uur op 076-764 05 46.

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Meer weten over uw pensioen? Kijk voor laag 3 van Pensioen 1-2-3 op onze website www.bpfhibin.nl of vraag bijvoorbeeld het pensioenreglement bij ons op .